



Réseau femmes  
et politique municipale  
de la Capitale-Nationale

**Procès verbal**

**Assemblée  
générale  
annuelle 2023**

**13 juin 2023  
En visioconférence**



**Assemblée générale annuelle**  
**En visioconférence sur zoom**  
**Le 13 juin 2024 à 19 heures**

---

**Administratrices présentes**

Manon Therrien, présidente  
Léonie Mandang, vice-présidente  
Natalia Petlina, administratrice

**Autres présences**

Anne-Marie Asmar, Coordonnatrice  
Émilie Fort, secrétaire de  
l'assemblée

**Invitées**

Imelda Njiki  
Marie-Eve Caron  
Magali Durig  
Pascale Bouffard  
Véronique Perry  
Chantale Coulombe

**Absentes**

Louise Brunet, administratrice



### **1- Ouverture de l'assemblée et constatation du quorum**

Ouverture et constatation de l'assemblée par Manon Therrien.

#### **Résolution AGA 2024-06-13 -01**

L'assemblée est proposée par Natalia Petlina et secondée par Manon Therrien (05 membres officielles sont présentes).

### **2- Élection d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée**

Anne Marie Asmar propose Manon Therrien comme présidente de l'assemblée et Emilie Fort comme secrétaire de l'assemblée.

#### **Résolution AGA 2024-06-13 -02**

Natalia Petlina propose Manon Therrien comme présidente de l'assemblée secondée par Imelda Njiki.

### **3- Lecture et adoption de l'ordre du jour**

La présidente Manon Therrien fait la lecture de l'ordre du jour.

#### **Résolution AGA 2024 -06-13-03**

Natalia Petlina propose et Manon Therrien seconde.

#### **4- Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 13 avril 2023**

##### **Résolution AGA 2024-06-13 -04**

Manon Therrien propose le procès-verbal de l'assemblée générale du 13 avril 2023 et Natalia Petlina seconde.

#### **5- Présentation du rapport d'activité 2022-2023 (Anne-Marie Asmar)**

- **Message de la présidente Manon Therrien**

Manon Therrien révèle que l'année 2023 a été assez remplie. Les dernières étapes du projet inclusion ont été conclues. Elle souligne ensuite le départ de Lise Pilote qui était coordonnatrice depuis 2019 et de Michèle Dumas-Paradis. Elle fait remarquer leur grande contribution au réseau, car elles ont mis en place plusieurs projets notamment dans le projet inclusion. Toutefois, le Réseau a reçu des subventions pour un nouveau projet sur le (cyber) harcèlement des femmes en politique municipale sur lequel Anne-Marie Asmar et Émilie Fort travaillent ardemment depuis quelques semaines.

Ensuite elle affirme que la recherche du financement demeure un grand défi pour le réseau parce que nous ne recevons pas de financement à la mission, c'est d'un projet à l'autre que nous sommes subventionnées. Elle invite Anne-Marie Asmar à nous présenter l'ensemble des dossiers qui ont été faits durant la dernière année et ce qui s'en vient également.

- **Remerciement de la présidente pour le projet inclusion**

Manon Therrien la présidente remercie Femmes et Égalité des genres Canada et le Conseil du Statut de la femme pour leur soutien financier. Elle adresse également des remerciements à la petite équipe que constitue le Réseau femmes et politique municipale dont Anne-Marie Asmar pour la coordination, Emilie fort pour tout ce qui est communication et organisation d'évènement. Sans oublier Juliette Lacombe qui à prêter main forte au courant de cette dernière année pour le fonctionnement du Balado. Un merci est également adressé aux bénévoles et aux administratrices Léonie Mandang (vice-vice-présidente) , Louise Brunet, Thérèse Lamy, Désirée Nsanzabera, Natalia Petlina, et Caroline Roy pour le temps investi pour les CA et pour les activités. Elles se sont dévouées et cela a permis d'arriver à de beaux résultats.

L'ensemble de ce travail sera présenté dans le rapport annuel. Lise Pilote (ancienne coordonnatrice et fondatrice du réseau) et merci à Michèle Dumas-Paradis qui a été une pionnière dans la révision du magazine et de la communication s'est beaucoup investie pour le réseau. Un mot de reconnaissance envers nos partenaires et nos élu.e.s autant au fédéral qu'au provincial qui nous aident et qui contribuent par des appuis financiers ou des dons permettant de tenir toutes ces activités au Réseau.

- **Présentation de l'équipe et du conseil d'administration  
2023-2024**

Manon Thérien fait la présentation des administratrices du Réseau pour l'année 2023-2024 entre autres Louise Brunet pour le siège 4 MRC de l'ouest ancienne élue, Léonie Mandang Vice-présidente pour le siège 5 MRC de l'Ouest, Manon Thérien pour le siège 2 Désirée Nsazabera pour le siège 6 pour la MRC de l'Est, Caroline Roy pour le siège 3, Natalia Petlina administratrice pour le siège 7 MRC de l'Est, Thérèse Lamy administratrice pour le siège 8 de la MRC de l'Est.

Il y'a des postes vacants pour l'agglomération de Québec et dans la MRC de l'Est.

Anne-Marie Asmar Coordonnatrice-Chargée de projet aux communications, Emilie Fort Chargée de projet aux activités et évènements et Juliette Lacombe chargée de projet communication et production audiovisuelle.

Anne-Marie coordonnatrice présente le rapport d'activité 2022-2024 en quatre points:

- a. continuité du projet INCLUSION (et sa fin),
- b. le magazine et les balados,
- c. les collaborations du réseau tout au long de l'année 2022-2023,
- d. les activités auxquelles le Réseau a participé.



## **a- Continuité du projet INCLUSION**

Anne-Marie mentionne que lors du projet pilote on a eu deux activités dans les conseils de quartier et aussi dans les conseils municipaux. Lise Pilote avait fait la promotion du projet aux radios communautaires le 5 avril avec Myriam Fortin sur la Côte-de-Beaupré et ensuite le 13 avril à la télévision communautaire à Charlevoix (TVCO) pour nous aider dans les ateliers de démystification du rôle d'Élues. L'objectif étant de permettre aux femmes de se familiariser aux fonctionnements des instances municipales, mobiliser et favoriser leur implication citoyenne. Anne-Marie mentionne qu'en mai 2023, nous avons fait la tournée des conseils municipaux des MRC de Charlevoix, Charlevoix-Est, de Portneuf et de la Côte-de-Beaupré. Toutefois, malheureusement, lors de l'activité au conseil municipal de la Baie-Saint-Paul le 8 mai, nous n'avons pas pu y aller en raison des inondations, l'activité avait été annulée, mais une autre activité avait pu se faire à La Malbaie. Il y a une bonne mobilisation de la part des femmes du côté de la Malbaie et des femmes de Charlevoix. En automne 2023, nous sommes allées aux conseils de quartier de Saint-Sauveur et de Saint-Émile, tout s'est très bien passé. L'équipe du Réseau a reçu un bel accueil dans les deux conseils de quartier. D'ailleurs, notre présidente est elle-même présidente du conseil de quartier à Saint-Émile.

## **a- Continuité du projet INCLUSION**

Anne-Marie Asmar dévoile que les projets pilotes ont été complétés et soutenus par le cahier de la participante. Des outils de communication ont été créés parmi eux: le cahier de la participante qui contient le portrait statistique de la région de la capitale nationale (démographie, représentation politique). Nous avons aussi soulevé différents obstacles que pouvaient rencontrer les femmes à tous les stades de leur implication. Nous avons également présenté le monde municipal c'est-à-dire les actrices et les acteurs, nous avons donné les définitions sur ce qu'était un maire, un conseil de quartier, à quoi devait s'attendre les femmes nouvellement candidates ou futures candidates lorsqu'elles arrivaient au sein d'un conseil municipal et lorsqu'elles étaient élues. Nous avons pu discuter des budgets, sur les dossiers de ville.

Anne-Marie informe l'assemblée que le cahier de la participante est encore disponible pour celles qui veulent le consulter, pour celle qui le veulent personnellement, elle le leur envoyer par courriel. Dans le cahier on peut retrouver des conseils pour améliorer son leadership et sa communication. Cela est tiré des ateliers qu'ont tenus Corine Markey et Danielle Roberge.

## **a- Continuité du projet INCLUSION**

Anne-Marie poursuit avec les ateliers de leadership et de communication. Comme spécifier plus haut, dans le cahier de la participante, on retrouve tous ces ateliers. Les objectifs premiers étaient de permettre aux participantes d'avoir une meilleure connaissance des différentes formes de leadership, de savoir aussi gérer le stress lors de la prise de parole en public, parce qu'on s'est rendu compte que c'est ce que les futures élues allaient rencontrer le plus parce qu'ils devront s'ingérer dans une équipe et en plus ils devront prendre la parole pour défendre leur dossier et parler aussi à leurs citoyen.ne.s. Ces différentes activités ont lieu pour la plupart en visioconférence, mais en présentiel lors de la soirée des femmes à l'hôtel de ville de Québec. Cela s'est soldé avec l'atelier sur le leadership, mais au sein de la municipalité de L'Ancienne-Lorette.

La construction d'un réseau de femmes intéressées par la politique municipale s'est tenue la deuxième édition de la Soirée à l'hôtel de ville. Nous avons été accueillis par la mairesse suppléante, madame Catherine Vallières-Roland.

## **a- Continuité du projet INCLUSION**

De plus, nous avons eu l'occasion d'avoir notre député Jean-Yves Duclos (député depuis 2015 à la chambre de communes, et ministre des Services publics et l'approvisionnement et aussi madame Louise Cordeau qui est la présidente du Conseil du Statut de la femme. C'était une très belle édition et ces personnes-là ont vraiment apporté des témoignages forts qui ont été bien accueillis par les participantes. Aussi, nous avons fait des simulations au sein des murs de l'hôtel de ville et il y avait aussi comme animatrice Corine Markey et Danielle Roberge.

## **b- Le magazine et les balados**

Comme autre outil nous avons le magasin et les balados. Par rapport au magazine, le dernier est sorti en octobre 2023. Il y avait plusieurs thématiques qui se regroupaient. On a donné la parole aux élues, on a réutilisé les vidéos qu'on avait et les interviews qu'on avait faits avec les conseillères et mairesses de Charlevoix, Côte-de-Beaupré puis Portneuf. On a retranscrit dans le magazine pour permettre aux femmes de pouvoir mieux recevoir le message.

Il y eut aussi des articles sur le leadership et la communication. Ensuite, on a parlé d'ADS+ avec un article que nous a offert par l'organisme Accès Transport viable rédigé par Morgane Bouësseau. Ce magazine est également disponible en ligne si vous êtes intéressé.e.s.

- **Le balado (Elles inspirent)**

Ensuite nous avons créé comme outils de communication en balado qui s'appelle « elles inspirent » disponible sur Spotify. Nous l'avons lancé le 11 septembre 2023 et il était publié aux deux semaines. Les thématiques qui ont été abordées sont diverses. On a parlé de la décision de s'engager en politique, les rôles et responsabilités des élues, la peur du manque d'expérience, etc. On a eu deux animatrices pour ce balado, la première Michelle Dumas paradis, la seconde Caroline Roy. Les épisodes sont toujours en ligne sur Spotify.



## **c- Les collaborations du réseau**

En termes de collaboration, ça n'a pas grandement changé, on a comme collaboratrice avec le Groupe femme politique et démocratie. On a eu à faire avec elle, l'année dernière, le chantier de réflexion avec elles : le chantier de la parité qui s'est hyper bien passé. De ce fait, on continue à les solliciter pour nos activités et elles répondent toujours présentes.

La CDEC de Québec dont la présidente est Isabelle Gilbert, Concertation Montréal nous les avons rencontrés parce qu'ils proposaient une simulation des conseils de ville. Nous les avons rencontrés pour quelles puisse éventuellement faire cette activité sur Québec malheureusement ça n'a pas pu être fait, mais on garde un lien avec eux pour éventuellement d'autres activités à venir.

Winnie Frohn et Sylvie Paré nous ont offert une activité sur l'urbanisme qui s'est aussi bien passé. Les discussions étaient sur les inégalités et l'exclusion des femmes en lien avec l'urbanisme et l'aménagement des villes. C'est une activité qui a beaucoup intéressé les participantes.

### c- Les collaborations du réseau

En décembre 2023, avec l'aide de Corine Béguérie, on a eu une formation sur l'EDI. On l'a également recontacté pour le chantier de réflexion de cette année. C'est un sujet qui est très intéressant et qui entraine bien dans le projet inclusion. Elle a partagé des concepts et outils pour mieux répondre aux différentes formes d'inégalité pour favoriser l'intégration des personnes historiquement marginalisées. Ça nous permet aussi d'avoir un nouvel œil et une nouvelle approche sur l'inclusion et c'était aussi notre moment pour clôturer l'année.

### d. Les activités auxquelles a participé le Réseau

1

Le 10 mars l'AFEAS de L'Ancienne-Lorette nous avait conviés à une rencontre avec les femmes de Wendake ou Michel Audet (actrice et leader autochtone avaient pris la parole pour témoigner de son parcours). Il y a eu un vrai brassage. On a rencontré plein de femmes issues de la communauté autochtone



#### d. Les activités auxquelles a participé le Réseau

2

Nous avons participé à un webinaire organisé par Pascale Lahaie, conseillère municipale du district des Rivières (ville de Trois-Rivières) qui nous avait conviés à ce webinaire-là. Il y avait des psychologues. Ce qui a permis d'ouvrir la réflexion sur le harcèlement et elle aussi elle a pu témoigner du harcèlement et du cyberharcèlement qu'elle a pu subir durant son rôle d'élue.

3

En août 2023, Monsieur Jean-Yves Duclos nous avait conviés à son Rassemblement festif en basse ville. Il y avait plusieurs personnes issues de la diversité. Anne-Marie pense que c'est une activité qu'il faudra éventuellement refaire, car celle-ci a permis de rencontrer différentes personnes, de nouveaux arrivants, des anciens ou des personnes intéressées ou pas par la politique. Les discussions étaient très intéressantes.

Anne-Marie Asmar passe remercie tous les organismes, MRC et municipalités qui ont aidé le Réseau durant l'année 2023. Certains groupes ont aussi participé à nos activités et nous ont aidés au recrutement. Pour nos activités, la caisse Desjardins nous a financé l'année dernière, on remercie toutes les instances qui nous ont aidés et soutenus durant l'année 2023.

- **Communication et promotion du réseau**

Anne-Marie présente les statistiques de nos différents réseaux sociaux. Concernant Facebook, actuellement nous sommes à 1100 abonné.e.s comparé à l'année dernière où l'on n'était à peu près à 900. On a quand même gagné un peu plus de 200 abonné.e.s en 2023. On est plus suivi par les 25 – 34 ans et les 35- 44 ans. L'objectif serait d'atteindre les 15-24 ans. On essayera de voir quel outil mettre en œuvre pour recruter les 15-24 ans. Nous sommes suivies par 21% d'hommes sur Facebook et 79% de femmes. Sur Instagram, nous avons 47 abonné.e.s, il faudra poster un peu plus. Sur LinkedIn, nous avons 404 abonné.e.s comparé à l'année dernière. Nous avons 127 nouveaux abonné.e.s. Émilie Fort propose d'ouvrir un compte Twitter afin de suivre d'autres personnes qui pourront nous ramener de la visibilité.

Pour revenir au balado, nous avons eu 12 abonnés sur Spotify, de septembre 2023 au 31 mars 2023. On a eu 45 lectures et 14 épisodes soit 1 épisode aux deux semaines comme je le disais, ce qu'on souhaite actuellement, c'est de conserver le balado, mais il faudrait éventuellement qu'on communique plus sur cet outil.

Anne-Marie affirme qu'on est bien parti pour le balado. Mais, il faudrait tout reprendre à zéro, c'est-à-dire trouver une nouvelle animatrice parce que Caroline Roy nous a quittée et aussi trouver des sujets porteurs et des personnes qui pourraient être intéressées à venir nous parler de leur parcours. Dans l'ensemble, il y a une évolution sur les réseaux sociaux, mais on essaiera de faire plus cette année.

- **Éléments à considérer pour 2024-2025**

Le Réseau souhaite pour 2024-2025 :

- Collaborer avec des organismes professionnels dans l'optique de recruter des femmes,
- Diversifier les sujets à aborder sans pour autant sortir de notre mission initiale.
- Développer les nouveaux projets parce que nous sommes toujours à l'affût d'appels à projets vu que nous fonctionnons par projet.
- Accroître les activités en région, on essayera surtout avec le projet actuel d'aller en région le plus possible parce qu'en générale nos activités se tiennent soit en visioconférence soit en présentiel dans l'agglomération de Québec.
- Une pérennité financière, essayez d'avoir des finances stables pour pouvoir continuer le travail.
- Être davantage présentes sur les réseaux sociaux.

- **Présentation du projet (cyber) harcèlement**

Émilie Fort rappelle que le Réseau a reçu une subvention du Secrétariat à la condition féminine de la femme qui a permis de commencer un nouveau projet qui sur le (cyber)harcèlement. (Cyber) parce que ce n'est pas juste cyber, mais aussi harcèlement en dehors des médias sociaux sur le harcèlement des femmes en politique municipale. C'est un projet qui a commencé en avril 2024 et qui va durer jusqu'en mars 2026. Émilie Fort présente deux bandeaux promotionnels qui seront utilisés pour faire la promotion des nouveaux projets qui ont été choisis.

Ce projet est issu de deux constats d'une part que les femmes en politique candidates ou élues sont moins représentées en politique municipale et d'autre part par le harcèlement touche de manière différente les femmes et les hommes. Les femmes sont touchées davantage par des termes à caractère misogyne. Ce caractère misogyne va avoir un impact différencié et plus important chez les femmes que chez les hommes. C'est pour ça qu'on a décidé de présenter ce projet en politique municipale.



- **Présentation du projet (cyber) harcèlement**

Les projets sont repartis en trois phases allant d'avril 2024 à mars 2026.

La première phase consiste à essayer de comprendre ce qu'est le (cyber) Harcèlement. L'équipe travaille sur une revue de la littérature pour voir tout ce qui a été écrit au niveau académique, mais aussi ce qui est dit dans les médias. Ensuite, elles feront un sondage et des entretiens avec les femmes dans la région de la capitale nationale. Il est également prévu des conférences avec des experts et des expertes sur cette question. La première partie consiste vraiment à cerner le sujet. Par la suite, des outils seront développés à partir de l'automne, notamment à travers des ateliers visant à expliquer comment gérer le harcèlement sur les médias sociaux. Proposer des formations pour les femmes qui sont impliquées ou qui veulent s'impliquer sur comment gérer ce phénomène. Proposer aussi des outils accessibles pour savoir comment gérer toutes les émotions négatives qu'elles peuvent ressentir avec le harcèlement ou l'intimidation pour en faire des forces, pour les transformer pour en faire de levier de changement. Il y aura également des ateliers de prise de parole en public et des outils qu'on pourra retrouver sur le site internet de manière permanente.

- **Présentation du projet (cyber) harcèlement**

Émilie Fort révèle qu'il existe plusieurs outils qui seront regroupés et classés dans un fichier auxquels tout le monde pourrait s'y référer comme ressource. Également la lutte contre l'intimidation ne passe pas uniquement par les élues, car cela sera trop lourd pour elles, car ce n'est pas leur seule responsabilité. C'est aussi la responsabilité des institutions municipales. Un travail sera fait pour tenter d'engager des discussions avec des municipalités et MRC pour mettre en place des politiques ou des règlements contre le harcèlement et l'intimidation. Par la suite, mettre des choses beaucoup plus concrètes comme avoir une personne-ressource dans les municipalités ou les MRC auxquelles les femmes ou les hommes pourraient se référer pour obtenir les ressources.

Concernant les activités en cours, Émilie Fort spécifie qu'elles ont commencé au mois d'avril. Elle poursuit en disant qu'elles ont aussi entamé la programmation annuelle en termes de conférence, de webinaires qui seront proposés en lien avec le projet. La programmation devrait idéalement sortir en juillet.

- **Présentation du projet (cyber) harcèlement**

L'équipe travaille aussi sur la revue de la littérature et toute la première partie présentée plus haut. Émilie mentionne qu'elles font aussi des demandes de subvention, parce que comme soulignée par Anne-Marie, au préalable, la question financière demeure un enjeu. De ce fait, on tentera de voir comment diversifier nos demandes et nos projets à divers endroits. Diverses sources de demande sont en train d'être analysées. À l'automne est prévue une publication pour le magazine sur l'EDI. Un magazine qui est spécifiquement dédié à l'EDI où on verra comment la région de la Capitale Nationale se situe par rapport à d'autres régions du Québec.

Ensuite, concernant le projet sur le Harcèlement, à partir de l'automne, on aura des activités qui vont se mettre en place. Notamment des conférences qui vont commencer à l'automne. La conférence d'ouverture sera en fin septembre pour le projet sur le harcèlement. On prendra l'été pour faire le point de nos connaissances sur cet enjeu, et à partir de l'automne on va commencer les activités plus concrètement.

## **6- Présentation du bilan et adoption des états financiers 2022-2023**

Anne Marie Asmar présente Monsieur Sébastien Roy, comptable au sein du groupe Aubé Anctil Pichette qui présentera les états financiers 2022-2023 du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale.

Sébastien Roy rappelle que le Réseau a obtenu une subvention de 405 000\$ de Femmes et Égalité des genres Canada. Cette dernière a été versée sur 3 exercices de 2022 à 2024.

153 000\$ de subventions de femmes et égalité des genres Canada, 18 000 \$ de cotisations, de commandites et d'activités de financement. Au niveau des charges, il souligne qu'elles sont relativement stables. Au niveau de l'administration, le salaire est évidemment la plus grande dépense de l'organisation avec une petite augmentation comparée à l'année précédente. Les dépenses ont augmenté en 2023 comparés à 2022. Des revenus de 177 000\$ et des dépenses de 165 000\$, cela fait un excédent de 11 000\$ avant les revenus d'intérêts dont le montant est de 924\$. Le réseau a donc un excédent de 12 000\$.

## **6- Présentation du bilan et adoption des états financiers 2022-2023**

Il ajoute que le Réseau a terminé l'année 2022 avec un surplus accumulé de 16 000\$ ce qui fait que le surplus de 12 000 \$ de l'année 2023 vient s'additionner à celui de l'année passée, ce qui engendre un surplus accumulé au 31 octobre 2023 de 29 000\$ qui correspond à la valeur de l'organisme en date du 31 octobre 2023.

Un total de valeur d'actifs de 179 000\$ et à peu près 9 000\$ en comptes fournisseurs (passifs). À part le prêt COVID de 40 000\$, le Réseau n'a aucune autre dette.

En somme, le Réseau a 179 000\$ d'actifs et 149 000\$ de passifs et en faisant la soustraction, nous retrouvons approximativement la valeur du Réseau de 29 000\$.

**AGA 2024-06-13 -05**

L'adoption des états financiers est proposée par Pascale Bouffard et secondée par Natalia Petlina.

## **7- Nomination du vérificateur comptable pour l'exercice 2023-2024**

Manon Therrien souhaite nommer le vérificateur comptable pour la prochaine année 2023-2024.

### **Résolution AGA 2024-06-13 -05-06**

Manon propose que l'on continue avec la firme Aubé Anctil Pichette et Associés et Pascale Bouffard, seconde.

## **8- Élections des administratrices et désignation des postes de présidente, vice-présidente et trésorière**

- Manon Therrien : au poste de présidente
- Léonie Adeline Mandang : au poste de vice-présidente
- Pascale Bouffard : au poste de trésorière

### **Résolution AGA 2024-06-13 -07**

Manon Therrien est réélue présidente à l'unanimité.  
Léonie Adeline Mandang est réélue vice-présidente à l'unanimité.

Pascale Bouffard est élue à l'unanimité, Trésorière.

## 9- Élections

Anne-Marie présente les 6 postes qui sont en élection et 2 postes vacants. Elle fait un survol rapide sur le fonctionnement administratif du réseau. On a au total 9 administratrices dont 3 élues municipales, une de l'agglomération de Québec, une de la MRC de l'Est et une dans une MRC de l'Ouest. 3 autres n'ayant jamais exercé une fonction d'élue municipale pour chacune des trois régions. Enfin, 3 anciennes élues, une dans chaque région.

### **Les secteurs de représentation:**

**Les MRC de l'Est sont :**

- MRC de la Côte-de-Beaupré
- MRC de l'île d'Orléans
- Charlevoix
- Charlevoix-Est

**Les MRC de l'Ouest:**

- Portneuf
- Jacques-Cartier

**L'agglomération de Québec regroupe**

- Québec,
- Ancienne-Lorette,
- Saint-Augustin – de – Desmaures
- Lévis

## 9- Élections

Les postes 4 et 6 étaient en élection et le poste 5 était vacant. Imelda Njiki se présente et souhaite devenir administratrice du Réseau.

Il reste des postes vacants à la fin de l'élection et Anne Marie Asmar demande aux participantes à l'AGA de voir si des femmes de leur entourage seraient intéressées à faire partie des membres du Réseau.

### **Résolution AGA 2024-13-06-08**

Les administratrices ont accepté la candidature d'Imelda Njiki à l'unanimité. Le poste 4 lui sera octroyé.

## 10- Questions diverses

### **· Discussion sur l'implication des administratrices au CA**

Anne Marie Asmar rappelle les événements survenus lors des derniers CA où il n'y avait pas de quorum, ce qui entraînait des retards dans les prises de décision.

Les administratrices décident de maintenir la rencontre au dernier lundi de chaque mois.

- **Remerciements à Émilie Fort**

Anne Marie Asmar souhaite remercier à Émilie Fort pour le travail qu'elle accomplit et son dynamisme.

**11- Fin et levée de l'assemblée**

Levée de l'assemblée à 20h30.

# LA MISSION DU RÉSEAU

Amener les femmes qui ont un intérêt pour la politique municipale à effectuer le saut en politique et les élues municipales en poste à s'y maintenir en favorisant leur réseautage et en les outillant. Depuis 2011, le Réseau a multiplié les démarches afin de relever le Défi parité dont les objectifs sont liés à l'accompagnement des élu(e)s et fonctionnaires municipaux des MRC dans la compréhension des enjeux d'égalité. Tout cela en vue d'augmenter l'impact décisionnel des femmes notamment dans la transformation de l'environnement de la vie municipale, de manière à ce que les femmes s'y engagent davantage, s'y investissent et s'y maintiennent!

## NOTRE VISION

Par sa capacité à mobiliser et à rassembler, le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale contribue à l'amélioration de la vie démocratique où les femmes deviennent des actrices de premier plan.

## NOS OBJECTIFS

- Soutenir les élues municipales afin qu'elles puissent exercer pleinement leur rôle ;
- Favoriser le partage et les échanges entre les femmes élues municipales ou celles qui sont intéressées par la politique municipale ;
- Faire connaître les activités du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale Nationale et les résultats de ses actions à la population, aux partis et aux équipes politiques.

## LE RÉSEAU DESSERT

• Six municipalités régionales de comté (MRC) :

- Portneuf, La Jacques-Cartier, La Côte-de-Beaupré,
- L'Île d'Orléans, Charlevoix et Charlevoix-Est.
- Agglomération de Québec, c'est-à-dire: Québec, L'Ancienne-Lorette, Saint-Augustin-de-Desmaures;
- Lévis et Wendake

# Notre conseil d'administration 2024-2025

## Conseil d'administration 2024-2025

Manon Therrien  
Présidente  
Siège 2  
Agglomération de  
Québec



Imelda Njiki  
Administratrice  
Siège 6  
MRC de l'Est



Alicia Despins  
Administratrice  
Siège 3  
Agglomération de Québec

Léonie Mandang  
Vice-présidente  
Siège 5  
MRC DE L'OUEST



Natalia Petlina  
Administratrice  
Siège 7  
Mrc de l'Est



Magali Durig  
Administratrice  
Siège 8  
MRC de l'Est

Pascale Bouffard  
Trésorière  
Siège 1  
Agglomération de  
Québec



Louise Brunet  
Administratrice  
Siège 4  
MRC de l'Ouest



Marie-Eve Caron  
Administratrice  
Siège 9  
MRC de l'Ouest



Devenez membres de notre Réseau ou renouvelez votre membership et aidez-nous à poursuivre notre mission d'accompagner les femmes vers des postes décisionnels au sein du monde municipal. *Les membres sont à la base même du réseau. Elles en constituent la force. Leur implication est indispensable au bon fonctionnement du réseau.*

**Moi, je suis membre !**

**POUR VOUS IMPLIQUER ET VOUS INFORMER SUR NOS  
ACTIVITÉS**



CP 54001, Québec RPO M-L'incarnation,  
Québec (QC) G1N 4T1  
rfemmespolitique@gmail.com

# MERCI À TOUS LES ÉLU.E.S QUI APPUIENT TOUTES NOS ACTIVITÉS

## Québec

**MARIO  
ASSELIN**

Député de Vanier-  
Les Rivières  
Adjoint parlementaire  
de la ministre  
de l'Enseignement  
supérieur



**GENEVIEVE  
GUILBAULT**

Députée de Louis-Hébert  
Vice-première ministre  
et ministre des  
Transports et de la  
Mobilité durable



**KARIANE  
BOURASSA**

Députée de Charlevoix  
-Côte-de-Beaupré  
et adjointe  
parlementaire  
du ministre  
de la Justice



**JONATAN  
JULIEN**

Député de Charlesbourg  
Ministre responsable  
de la région de la  
Capitale-Nationale



**CHANTAL  
ROULEAU**

Députée de  
Pointe-aux-Trembles  
Ministre responsable  
de la Solidarité  
sociale et de l'Action  
communautaire



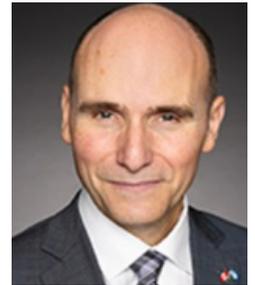
**SOL  
ZANETTI**

Député de Jean-Lesage  
Porte-parole et  
responsable de la  
région de la Capitale-  
Nationale



**JEAN-YVES  
DUCLOS**

Député de la  
circonscription de  
Québec  
Ministre des Services  
publics et de  
l'Approvisionnement



## Canada

**CAROLINE  
DESBIENS**

Députée de  
Beauport,  
Côte-de-Beaupré,  
Île d'Orléans,  
Charlevoix



**JULIE  
VIGNOLA**

Députée de  
Beauport - Limoilou

