



Je m'**implique** dans  
**ma** municipalité.

PARITÉ • DIVERSITÉ • INCLUSION • ÉQUITÉ

 Femmes et Égalité  
des genres Canada Women and Gender  
Equality Canada

Femmespolitique.net

## Portrait-statistiques de la région de la Capitale-Nationale

### Faits saillants et actions posées

Québec, version du 2 septembre 2022

## Un état de la situation pour la Capitale-Nationale et ses régions

Dans le cadre de notre projet, *Je m'implique dans ma municipalité*, notre Réseau souhaite remédier à une faible présence, sinon l'absence, de femmes issues de la diversité au sein de nos activités de réseautage et de consultation tout en favorisant l'atteinte de la parité au sein des milieux municipaux répondant à notre mission d'accompagnement des femmes en politique municipale. Notre démarche d'inclusion nécessite de revoir les manières de faire pour que les femmes, de tous les niveaux de la société, se sentent davantage concernées ou mobilisées envers nos pratiques démocratiques et pour favoriser ainsi leur plus grande représentation au sein des comités consultatifs, des conseils de quartier, des conseils d'administration ou même dans les conseils municipaux.

### Rappel de notre démarche

Pour orienter nos activités et comprendre les freins systémiques pouvant expliquer cette faible participation au sein de l'appareil consultatif municipal, nous avons réalisé une revue de littérature et une recherche de statistiques permettant de se doter d'un portrait récent pour inspirer nos actions. Ce portrait sera bonifié d'une enquête incluant deux sondages, qui nous permettront de mieux comprendre et d'identifier les éléments porteurs à prendre en considération pour la suite lors de la réalisation de nos projets-pilotes.

Dans ce document, nous faisons état de notre démarche de recherche et notre réflexion pour rejoindre davantage les femmes issues de la diversité, sinon de mieux comprendre leurs intérêts et d'identifier leurs besoins en représentation sur le plan des dossiers de leur quartier dans leur municipalité. La réalité et le vécu terrain par la grande majorité des acteurs municipaux de la région de la Capitale-Nationale diffèrent grandement entre son grand centre, l'Agglomération de Québec, et ses six MRC, œuvrant dans un contexte de vie dans les régions éloignées.

### Retour sur les notions à prendre en compte

L'inclusion<sup>1</sup> consiste à mettre en place, par des actions et des prises de décision, un environnement où toutes les personnes sont respectées en tant qu'individu. Les citoyen.nes doivent être considérées équitablement, et avoir accès aux mêmes possibilités que tous les membres de la communauté. Aussi, nous sommes conscients, lorsqu'on parle d'inclusion et de diversité, qu'il existe plusieurs catégories de personnes vivant de l'exclusion et faisant face à des situations qui rendent leur participation plus difficile dans leur municipalité; et ce, à cause de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, la langue, l'ethnicité, la situation de handicap, la situation socioéconomique, etc.

Pour ce projet, représentant la moitié de la population, nous avons fait le choix d'opter pour une plus grande parité, car nous prenons pour principe que ce qui est bon pour les femmes l'est aussi pour toutes les autres individus vivant de l'exclusion. Pour favoriser l'inclusion, il faudrait que les diverses communautés existantes dans nos municipalités travaillent ensemble pour se donner une ville qui les ressemble et rassemble. Mais en région, la problématique est différente, car la communauté est uniforme sur le plan des origines et de la culture. C'est en misant sur la parité et non pas les disparités culturelles que nous allons nuancer nos démarches considérant que la problématique est moins l'immigration, mais davantage les jeunes femmes et les aînées. Aussi, les motivations à l'implication sont aussi tributaires de l'occupation des femmes pour répondre à leurs obligations familiales et financières. Donc, les revenus et l'occupation professionnelle des femmes seront abordés pour mieux comprendre et identifier les solutions pouvant favoriser leur participation à nos projets-pilotes.

---

<sup>1</sup> Voir Annexe 2 — Lexique

Sur le plan de l'immigration, avec un taux d'immigrants<sup>2</sup> de 6 %, la région de la Capitale-Nationale ressent très peu les impacts comparés à la région de Montréal et ses 32 % d'immigrants et du Québec avec 36,4 %. Le flux migratoire favorise la métropole et la région Montréal qui accueillent la majorité des immigrant.e.s internationaux, 77,6 %. Aussi, la région de Montréal compte plusieurs groupes de femmes issues de la diversité qui sont très actifs. Bien que la Capitale-Nationale représente le 2<sup>e</sup> pôle d'attraction pour les immigrant.e.s internationaux, les groupes multiculturels sont moins visibles. C'est pourquoi dans l'agglomération de Québec, nous viserons une participation accrue des immigrants et minorités culturelles et visibles. Leur présence est plus significative qu'en région où nous axerons nos visées d'inclusion sur d'autres formes d'exclusion de femmes qui mériteraient d'être davantage présentes au sein de l'appareil consultatif municipal.

Dans ce document, vous trouverez plus de détails sur nos sources et les résultats des données recueillies expliquant le choix des éléments qui seront considérés pour la construction et la planification de nos deux projets-pilotes, considérant notre désir de favoriser une plus grande participation des femmes en considérant les divers freins à leur implication et participation citoyenne :

1. Portrait de la gouvernance – Région de la Capitale-Nationale;
2. Portrait de l'immigration – Région de la Capitale-Nationale;
3. Revenu et démographie selon l'âge;
4. Occupation des femmes – Métiers et professions;
5. Groupes communautaires

Annexe 1 — Portrait immigration de la Ville de Québec et ses quartiers

Annexe 2 – Lexique et définitions

---

<sup>2</sup> Statistiques Canada – voir détails dans les tableaux des pages suivantes)

# 1. Portrait de la Gouvernance, région de la Capitale-Nationale

---

## Constats

Sur le plan de la gouvernance, la performance des femmes de la région de la Capitale-Nationale aux élections municipales de 2021<sup>3</sup> est similaire à celle du reste du Québec<sup>4</sup> avec 38 % de conseillères et 35 % d'élues pour 38,5 % et 36,40 % au Québec. Cependant, sur le plan de la mairie, la région de la Capitale-Nationale performe beaucoup moins avec de 9,6 % avec le reste du Québec, 23,6 %. Pour le total d'élues, la grande performance de la Ville de Québec avec ses 12 conseillères a un effet sur la bonne performance globale de l'Agglomération de Québec et de la région, nous pouvons constater qu'en région la performance des femmes élues est moindre que dans le grand centre. Notre constat rejoint celui d'une analyse faite par le Groupe Femmes Politique et Démocratie (GFPD) qui a démontré et dévoilé dans le cadre du colloque, Parité et démocratie au municipal : l'une ne va pas sans l'autre!<sup>5</sup>, tenu en mai 2022, un écart significatif entre la performance des grandes villes versus les municipalités en région, soit 35,8 % pour les municipalités de moins de 5 000 pour 50,8 % pour les villes de 100 000 et plus.

## Actions potentielles

Devant ce portrait de la situation, nous confirmons la nécessité de favoriser une plus grande inclusion des femmes dans le milieu municipal pour éventuellement, semer des graines, en les initiant à l'appareil consultatif en place, dont les conseils de quartier du côté de l'Agglomération de Québec. Nous tenterons aussi de démystifier les rôles des élu.e.s et celui de leur entourage par une activité tenue à l'hôtel de ville, en marge d'un conseil municipal.

Une recherche exploratoire par questionnaires en ligne vise une meilleure compréhension du système politique au municipal, de son fonctionnement et de son appareil consultatif afin de cerner les obstacles systémiques pouvant nuire à l'implication des femmes, dans toute leur diversité, à ces niveaux décisionnels. Les résultats seront présentés et soumis sous forme de rencontres de discussions dans le cadre d'une tournée des MRC au cours de laquelle nous échangerons sur notre analyse et recueillerons les commentaires, et ce, tout en présentant nos projets-pilotes. Ce sont 437 personnes (élu.e.s, gestionnaires, directeurs-trices généraux) qui ont été ciblé.e.s couvrant l'agglomération de Québec, et les six MRC de la région de la Capitale-Nationale.

---

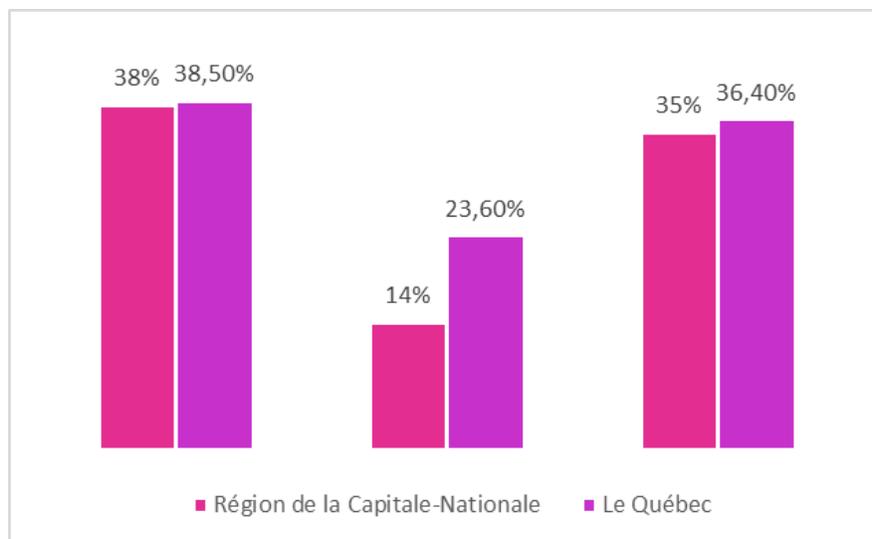
<sup>3</sup> Bilan de nos statistiques-maison du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale [http://www.femmespolitique.net/fileadmin/Documents/Elections\\_-\\_Tableau\\_presentation\\_global\\_2021.pdf](http://www.femmespolitique.net/fileadmin/Documents/Elections_-_Tableau_presentation_global_2021.pdf)

<sup>4</sup> Élections Québec — <https://donnees.electionsmunicipales.quebec/resultats.html>

<sup>5</sup> GFPD – colloque du 26 mai — <https://gfpd.ca/evenement/colloque-parite-et-democratie-au-municipal-lune-ne-va-pas-sans-lautre/>

<b>Gouvernance (2021)</b>			
<b>Femmes élues par MRC incluant l'agglomération de Québec</b>			
	Conseillères	Mairesse	Total élues
Agglomération de Québec	16/17 (52 %)	0/3(0 %)	53 %
MRC de Charlevoix-Est	14/26 (35 %)	2/5 (29 %)	34 %
MRC de Charlevoix	16/20 (45 %)	1/5 (17 %)	40 %
MRC de l'Île d'Orléans	12/24 (33 %)	1/5 (17 %)	30 %
MRC de la Jacques-Cartier	22/32 (41 %)	1/8 (11 %)	37 %
MRC de Portneuf	36/69 (34 %)	2/16 (11 %)	31 %
MRC de la Côte-de-Beaupré	17/31 (35 %)	1/7 (11%)	32 %
Région de la Capitale-Nationale	134/217 (38 %)	8/49 (14 %)	35 %
Le Québec	38,5 %	23,6 %	36,4 %

Sources : sondage maison – Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale



## 2. Portrait immigration – Région de la Capitale-Nationale

---

### Constats

Avec ses 42 165 immigrants<sup>6</sup> qui représentent à peine 6 % de sa population, la région de la Capitale-Nationale ressent très peu l'effet de cette immigration sur ses communautés. Selon un barème de recherches universitaires pour avoir un impact significatif, il faudrait qu'une région ou une ville accueille un taux minimum de 10 % d'immigrants. Donc la région de la Capitale-Nationale étant au-deçà de ce pourcentage, l'impact de cette présence immigrante n'est pas facilement perceptible. Sur le plan des origines, on constate qu'en région l'immigration est non visible par la présence plus que majoritaire d'Européens et d'Américains, des continents qui partagent la langue française, avec très peu de minorités visibles. De son côté, l'Agglomération de Québec se démarque davantage sur le plan de l'immigration et de la présence de minorités visibles en accueillant un plus grand nombre d'immigrants, dépassant la performance de la région de la Capitale-Nationale avec 7 % incluant une présence plus importante de personnes originaires d'Afrique.

### Actions potentielles

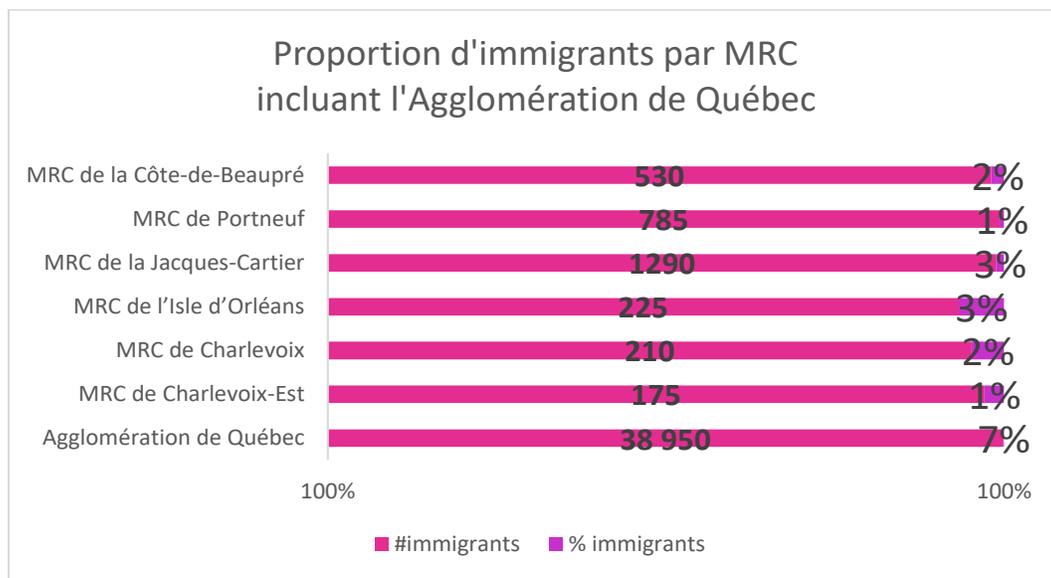
Dans le cadre de notre démarche d'inclusion pour favoriser une plus grande inclusion des femmes issues de minorités visibles ou de groupes moins présents, notre démarche sera adaptée à ces deux situations.

1. Dans l'agglomération de Québec, nous considérerons dans le recrutement de participantes davantage les immigrants, minorités culturelles et visibles, car leur présence est plus importante. Plus particulièrement dans la Ville de Québec, une analyse de la présence d'immigrants par quartier guidera nos choix d'activités sur le terrain. (voir annexe 1)
2. En région, pour les six MRC, sur le plan de l'immigration, le taux demeure très faible, trop faible pour avoir un impact significatif. Les très faibles taux d'immigration font que la population demeure très similaire sur le plan culturel, avec une représentation davantage européenne et américaine. La minorité visible très faible et sur le plan linguistique français demeure. Donc, en ce sens, nous aborderons, malgré tout, les thèmes de la diversité culturels, avec en tête davantage l'idée de recrutement de la main-d'œuvre pour se préparer dans l'éventualité de vouloir accueillir plus de nouveaux arrivants dans les régions. En région, les exclues visées par notre démarche sont d'un tout ordre. Nous n'axerons pas notre démarche sur l'immigration, mais sur une analyse globale de la diversité considérant davantage les femmes confrontées à la pauvreté, les jeunes, et les aînées qui vivent de l'exclusion ou de l'isolement.

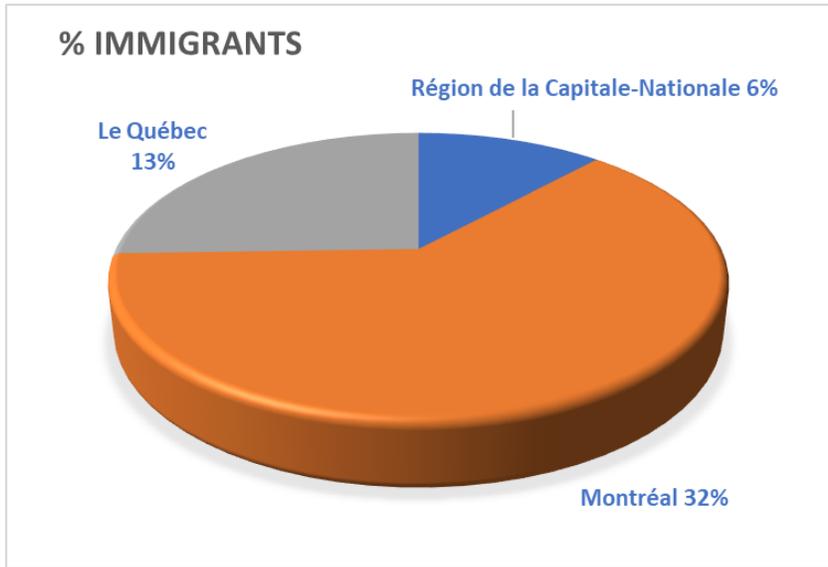
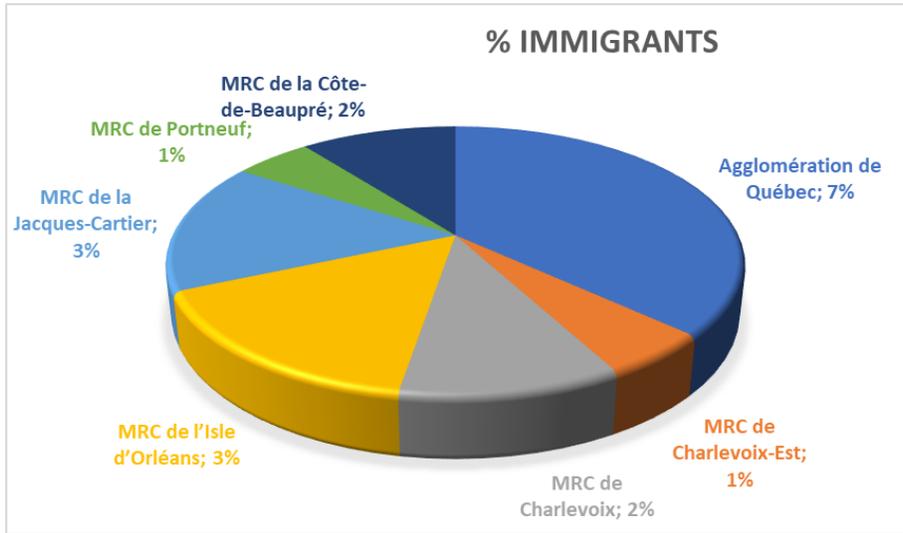
---

<sup>6</sup> Statistiques Canada : <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&Geo1=CD&Code1=2415&Geo2=PR&Code2=24&SearchText=charlevoix+est&SearchType=Begins&SearchPR=01&B1=Immigration%20and%20citizenship&TABID=1&type=0>

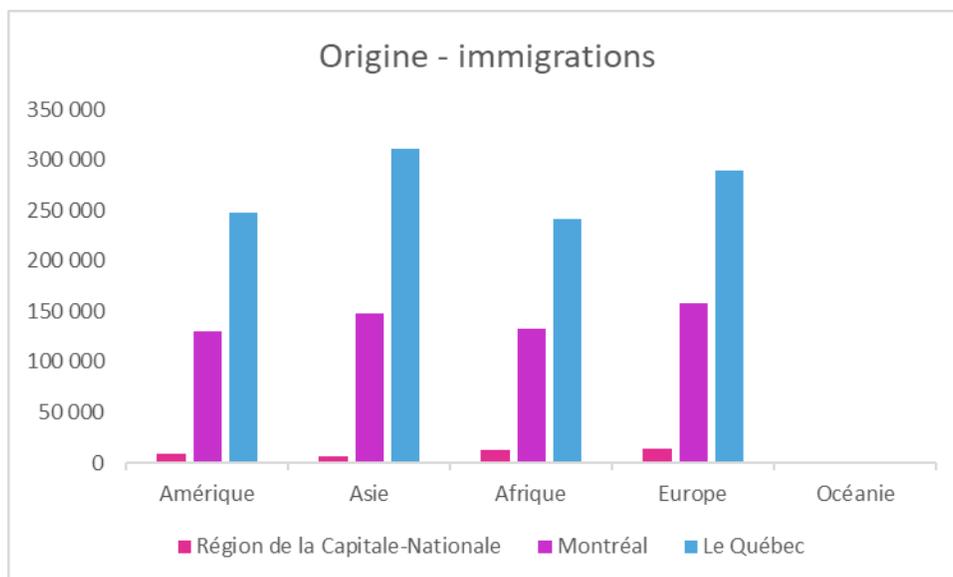
<b>Portrait de la Capitale-Nationale selon le nombre et la proportion d'immigrants en 2016</b>			
<b>Par MRC incluant l'agglomération de Québec<sup>7</sup></b>			
	#population	#immigrants	% immigrants
Agglomération de Québec	589 614	38 950	7 %
MRC de Charlevoix-Est	15 550	175	1 %
MRC de Charlevoix	13 201	210	2 %
MRC de l'Isle d'Orléans	7 497	225	3 %
MRC de la Jacques-Cartier	48 317	1290	3 %
MRC de Portneuf	56 358	785	1 %
MRC de la Côte-de-Beaupré	30 482	530	2 %
Région de la Capitale-Nationale	761 019	42 165	6 %
Montréal	2 025 928	644 680	32 %
Le Québec	8 579 370	1 091 310	13 %



<sup>7</sup> Idem sur Statistiques Canada, en changeant la recherche pour chaque MRC et agglomération



Origine des immigrants par continent (2016) Par MRC incluant l'agglomération de Québec <sup>8</sup>					
	Amérique	Asie	Afrique	Europe	Océanie
Agglomération de Québec	8 615	5 710	11 820	12 380	35
MRC de Charlevoix-Est	25	25	20	125	0
MRC de Charlevoix	25	0	45	140	0
MRC de l'Isle d'Orléans	40	15	15	140	0
MRC de la Jacques-Cartier	185	85	55	950	10
MRC de Portneuf	170	80	70	480	10
MRC de la Côte-de-Beaupré	130	45	45	315	0
Région de la Capitale-Nationale	9 190	5 960	12 070	14 530	55
Montréal	130 230	148 255	133 035	158 735	695
Le Québec	247 505	311 095	241 415	289 830	1 475



<sup>8</sup> Idem sur Statistiques Canada, en changeant la recherche pour chaque MRC et agglomération

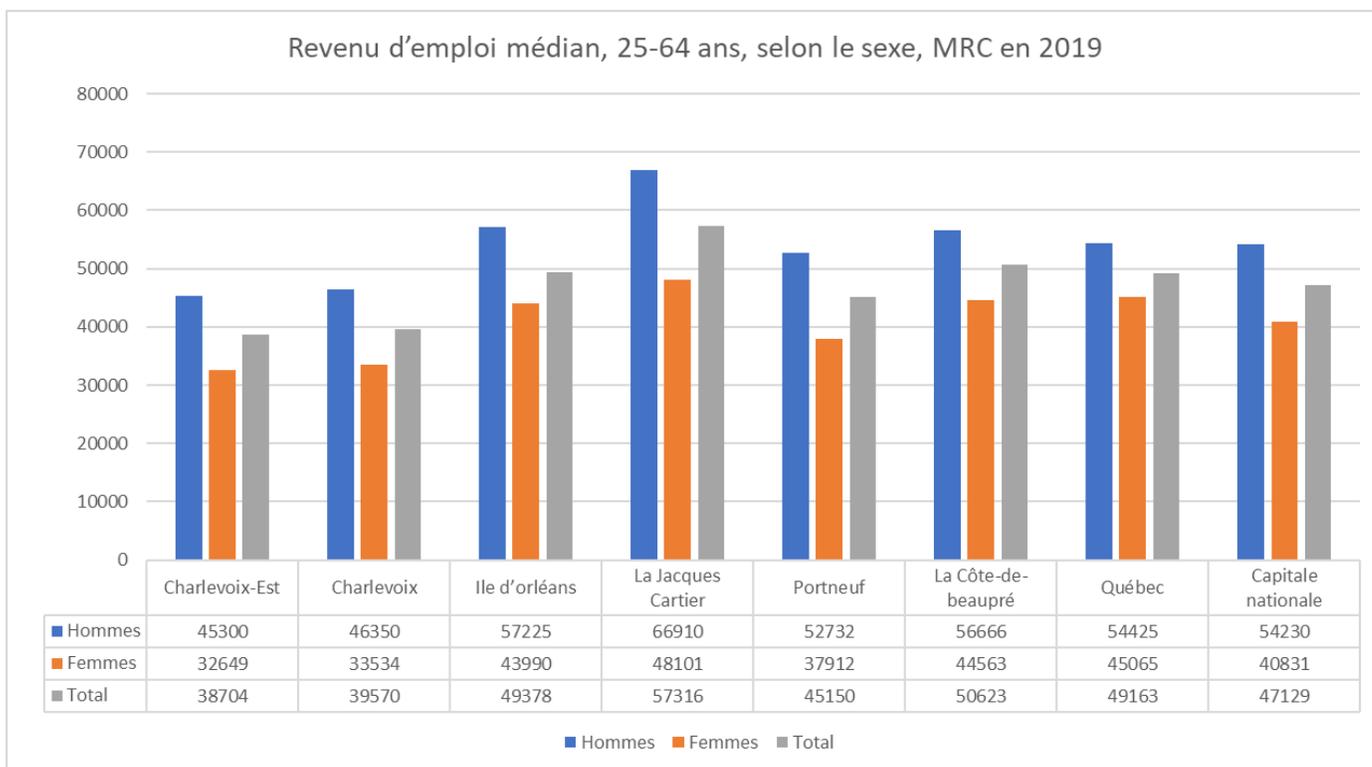
### 3. Revenu et démographie selon l'âge

#### Constat

La pauvreté est un des facteurs importants d'exclusion et d'isolement des femmes dans diverses sphères de la société. Deux groupes sont sous-représentés en fonction de leur âge et faible revenu : les jeunes et les aînées, considérant aussi leur faible présence à des niveaux décisionnels, nous souhaitons miser sur ces deux cibles pour favoriser une plus grande participation de femmes à nos projets-pilotes à venir. Les femmes en Capitale-Nationale gagnent annuellement 7 000 \$ de moins que le salaire médian total et près de 14 000 \$ de moins que le salaire médian des hommes de la région. Les jeunes femmes (25-34 ans) et les aînées (55-64 ans) sont aussi celles dont les revenus sont beaucoup moins si on se fie au revenu médian par groupe d'âge.

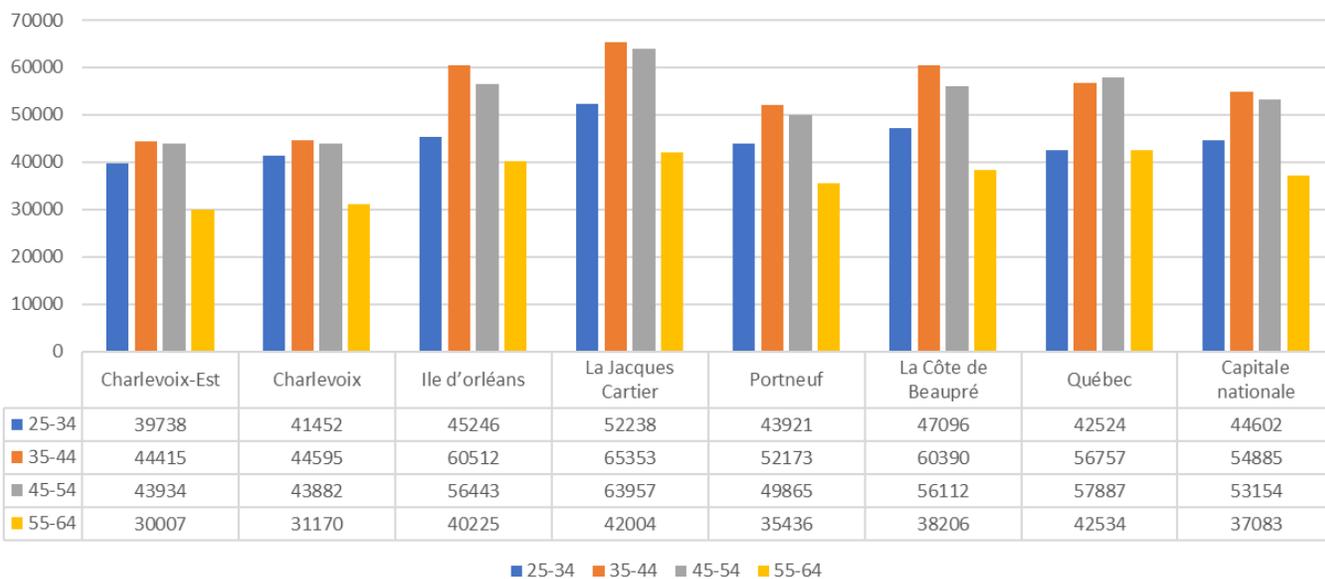
#### Actions possibles

En tentant de rejoindre et d'impliquer davantage les jeunes femmes et les aînées, nous pourrions les sensibiliser à l'importance de leur contribution par leur vision différente des besoins dans leur communauté.



Source Institut de la statistique du Québec : [https://statistique.quebec.ca/fr/document/revenu-d-emploi-par-mrc/tableau/revenu-emploi-moyen-selon-le-groupe-d-age-mrc-et-ensemble-du-quebec#tri\\_age=105](https://statistique.quebec.ca/fr/document/revenu-d-emploi-par-mrc/tableau/revenu-emploi-moyen-selon-le-groupe-d-age-mrc-et-ensemble-du-quebec#tri_age=105)

Revenu d'emploi médian, selon le groupe d'âge, par MRC (2019)



Source idem, Institut de la statistique du Québec

## 4. Occupation des femmes – Métiers et professions

---

### Constats

Sur le territoire de la Capitale-Nationale, avec une petite variante du côté de l'Agglomération de Québec<sup>9</sup> pour l'administration publique et ses emplois de fonctionnaire, les femmes œuvrent principalement pour les *Soins de santé et assistance sociale*, le *Commerce de détail*, les services d'enseignement, les *services d'hébergement et de restauration*. Tous des secteurs d'emplois qui représentent beaucoup les notions du « Care »<sup>10</sup>.

La COVID-19 et ses impacts ont creusé les inégalités déjà existantes dont souffrent les femmes et les filles dans tous les domaines, de la santé à l'économie, en passant par la sécurité et la protection sociale. Les femmes ont été majoritaires au front pour prendre soin des malades et combattre le coronavirus. Affectées selon leurs occupations, métiers et professions, les secteurs d'emploi touchés par la pandémie ont rendu les femmes, dont plusieurs ont été privées de leur gagne-pain, plus susceptibles de sombrer dans la pauvreté.

La charge de travail des femmes et la charge mentale liée à leurs emplois et revenus sont davantage affectées. Les femmes doivent plus souvent qu'à leur tour conjuguer avec les nombreuses responsabilités professionnelles et familiales dues à la conciliation de la scolarisation à la maison des enfants, pour les mères monoparentales. Le travail invisible, tel que la gestion de l'horaire familial, les tâches domestiques, le soutien aux proches, n'a fait qu'augmenter en temps de pandémie et en confinement pour les femmes. Si nous souhaitons favoriser leur implication à des niveaux décisionnels au municipal, il faut prendre en considération le poids de leur occupation quotidienne puisque souvent le rôle d'élue ou de membres de comités consultatifs rime avec le double sinon le triple emploi du temps entre la charge familiale, le vrai gagne-pain et le travail de représentation.

### Actions possibles

Le domaine du « Care »<sup>11</sup> est un terme qui est à la fois un verbe d'action signifiant « s'occuper de », « faire attention », « prendre soin », « se soucier de » et un substantif qui pourrait, selon les contextes, être rendu par soin, attention, sollicitude, se sentir concernée. Basé sur des notions de devoir, plutôt masculines, et des notions de relations humaines, plus féminines, le « Care » intègre la proximité et l'expérience. Il est davantage question de vulnérabilité, de sensibilité et de lien social. Considérer ces notions dans notre démarche, il nous faut convaincre les femmes que l'implication « politique » est faisable et tout aussi enrichissante. Il faut démontrer que leur présence en politique favorise le développement de notre société. Faire de la politique et sa conception masculine, une manière plus vendeuse de faire de la politique en la rendant plus féminine, du moins faire reconnaître la possibilité que la pratiquer de la politique peut être plus féminine.

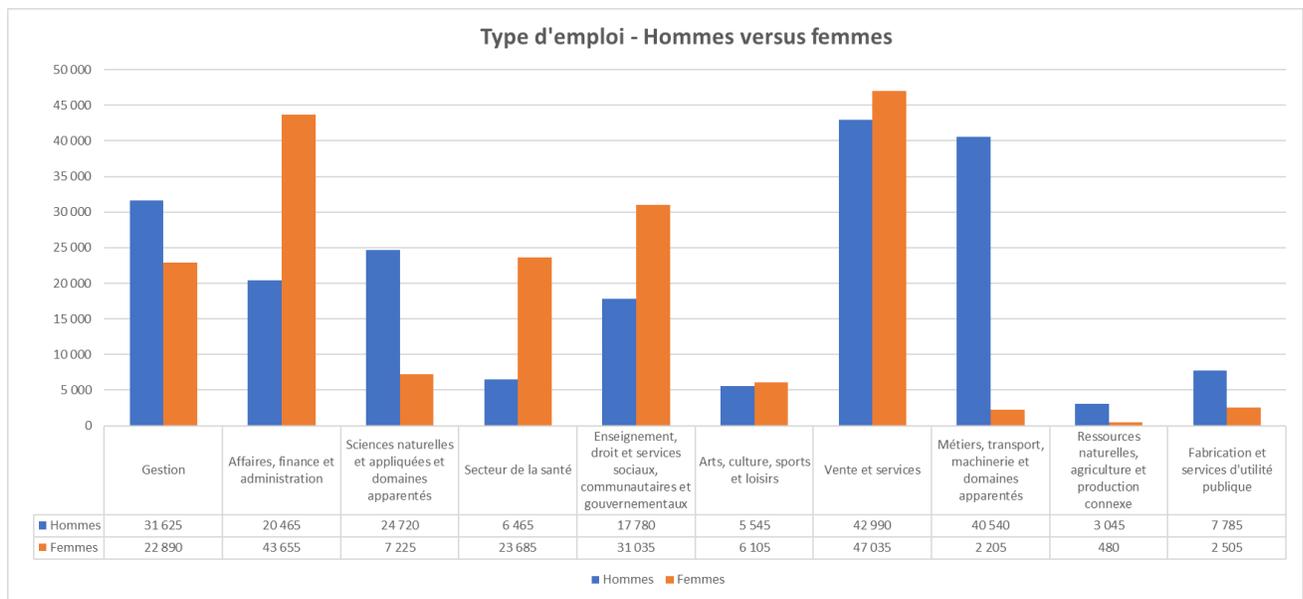
Bien entendu, il faut revoir et miser encore plus sur une conciliation-travail famille plus équitable dans tous les secteurs d'activités et d'emploi.

---

<sup>9</sup> Statistiques Canada : <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&Geo1=ER&Code1=2420&Geo2=PR&Code2=24&SearchText=capitale+nationale&SearchType=Begins&SearchPR=01&B1=Labour&TABID=1&type=0>

<sup>10</sup> Nous optons pour la définition et l'interprétation des notions du « Care » publiée dans « L'éthique du care, une nouvelle façon de prendre soin » par Agata Zielinski dans *Études* 2010/12 (Tome 413), pages 631 à 641

<sup>11</sup> idem



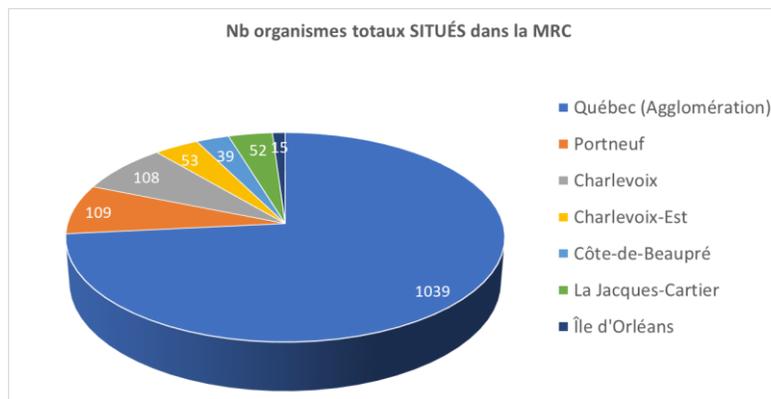
Source : Statistique Canada, <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&Geo1=ER&Code1=2420&Geo2=PR&Code2=24&SearchText=capitale+nationale&SearchType=Begins&SearchPR=01&B1=Labour&TABID=1&type=0>

## 5. Groupes communautaires

### Constat

En réponse à nos relances, considérant la nécessité de prendre en compte tous les groupes communautaires de leur municipalité, certains élu.e.s ont affirmé entretenir une relation étroite avec les organismes locaux reconnaissant leur apport et leurs demandes de financement, d'appui parfois par des pressions politiques pour développer de nouveaux services répondant aux besoins de la communauté.

Selon la banque de ressource Québec 211<sup>12</sup>, un répertoire de références citoyennes vers les ressources communautaires, publiques et parapubliques proches de chez eux, on décompte 1415\* organismes communautaires (incluant les organismes gouvernementaux), dont une grande majorité est établie dans l'agglomération de Québec (1039).



\* Prendre note que les organismes sont triés en catégories et sous-catégories. Un organisme se trouve parfois dans plusieurs sous-catégories. Ce tableau donne une idée de l'ensemble des organismes SITUÉS dans la MRC en INCLUANT les organismes gouvernementaux.

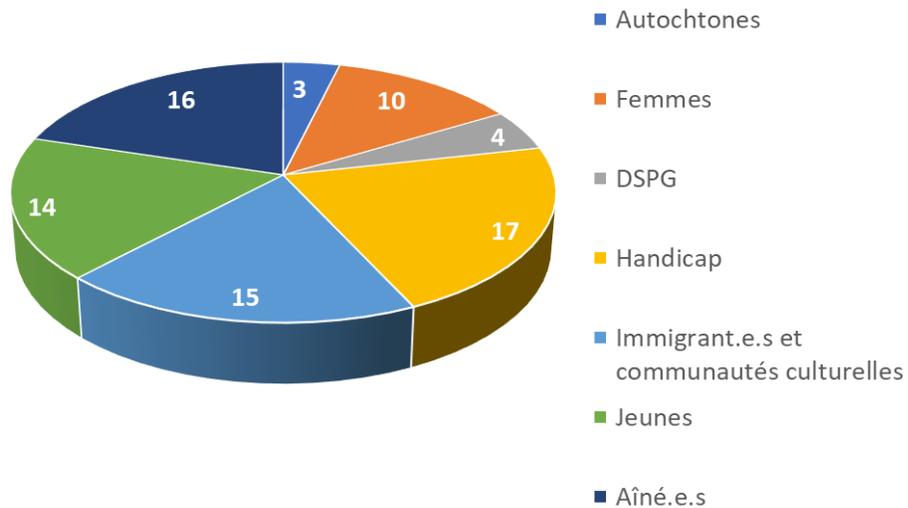
Depuis les définitions de l'égalité (voir l'annexe 2), de l'inclusion, de l'équité et de la diversité, nous avons repéré les organismes s'adressant à l'inclusion de la diversité, soit des organismes travaillant avec les femmes, la diversité sexuelle et la pluralité des genres (DSPG), les personnes vivant avec un handicap, les personnes immigrantes et celles appartenant à des communautés culturelles, les aîné.e.s, les jeunes et les personnes issues des communautés autochtones. Ce sont 79 organisations communautaires excluant les services gouvernementaux desservant la région de la Capitale-Nationale qui ont été identifiés et répertoriés aux fins de nos démarche et analyse.

### Actions possibles

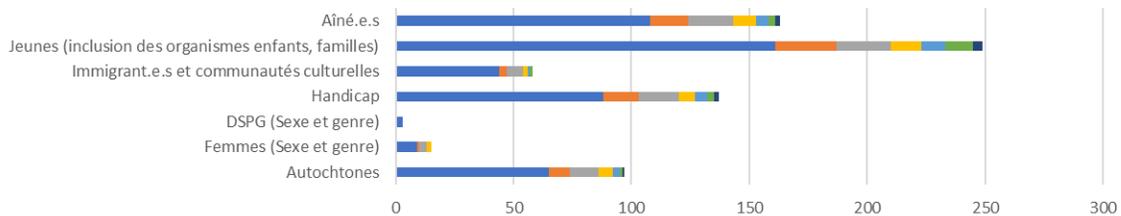
Une recherche exploratoire par un questionnaire en ligne est réalisée. Elle vise une meilleure compréhension de la relation entre les organismes communautaires locaux, les municipalités et leurs élu.es, pour mieux comprendre aussi le système politique au municipal, son fonctionnement et son appareil consultatif, afin de cerner les obstacles systémiques pouvant nuire à l'implication des femmes, dans toute leur diversité, à ces niveaux décisionnels. Ce sont 262 gestionnaires et directeurs-trices d'organismes communautaires qui ont été sollicité.e.s pour répondre à ce sondage. Ces résultats feront l'objet de rencontres avec les MRC afin de bonifier par des échanges les analyses. L'information recueillie et analysée guidera les démarches entourant la réalisation de deux projets-pilotes. L'aide des organismes communautaires sera sollicitée pour le recrutement de participantes à ces projets.

<sup>12</sup> <https://www.211quebecregions.ca>

Total des organismes desservant la région de la Capitale-Nationale, sans les organismes gouvernementaux



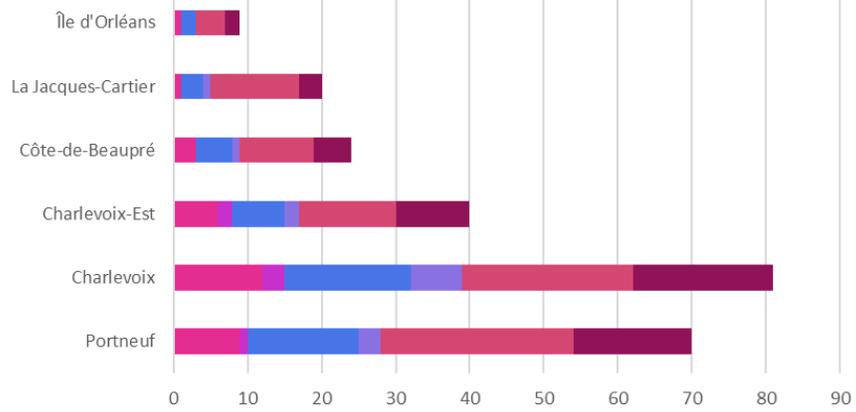
Répartition des groupes par MRC incluant Agglomération de Québec



	Autochtones	Femmes (Sexe et genre)	DSPG (Sexe et genre)	Handicap	Immigrant.e.s et communautés culturelles	Jeunes (inclusion des organismes enfants, familles)	Aîné.e.s
■ Québec (Agglomération)	65	9	3	88	44	161	108
■ Portneuf	9	1	0	15	3	26	16
■ Charlevoix	12	3	0	17	7	23	19
■ Charlevoix-Est	6	2	0	7	2	13	10
■ Côte-de-Beaupré	3	0	0	5	1	10	5
■ La Jacques-Cartier	1	0	0	3	1	12	3
■ Île d'Orléans	1	0	0	2	0	4	2

■ Québec (Agglomération) ■ Portneuf ■ Charlevoix ■ Charlevoix-Est ■ Côte-de-Beaupré ■ La Jacques-Cartier ■ Île d'Orléans

### Organismes par MRC



	Portneuf	Charlevoix	Charlevoix-Est	Côte-de-Beaupré	La Jacques-Cartier	Île d'Orléans
Autochtones	9	12	6	3	1	1
Femmes (Sexe et genre)	1	3	2	0	0	0
DSPG (Sexe et genre)	0	0	0	0	0	0
Handicap	15	17	7	5	3	2
Immigrant.e.s et communautés culturelles	3	7	2	1	1	0
Jeunes (inclusion des organismes enfants, familles)	26	23	13	10	12	4
Aîné.e.s	16	19	10	5	3	2

- Autochtones
- Femmes (Sexe et genre)
- DSPG (Sexe et genre)
- Handicap
- Immigrant.e.s et communautés culturelles
- Jeunes (inclusion des organismes enfants, familles)
- Aîné.e.s

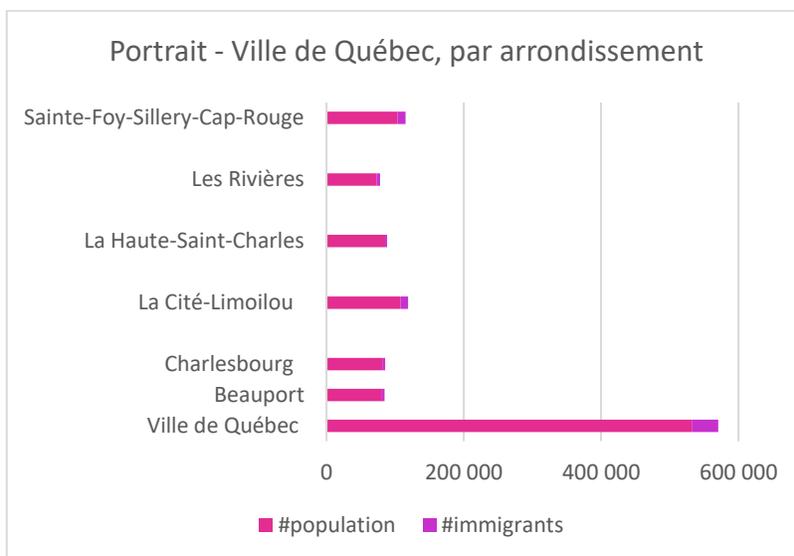
## ANNEXE 1

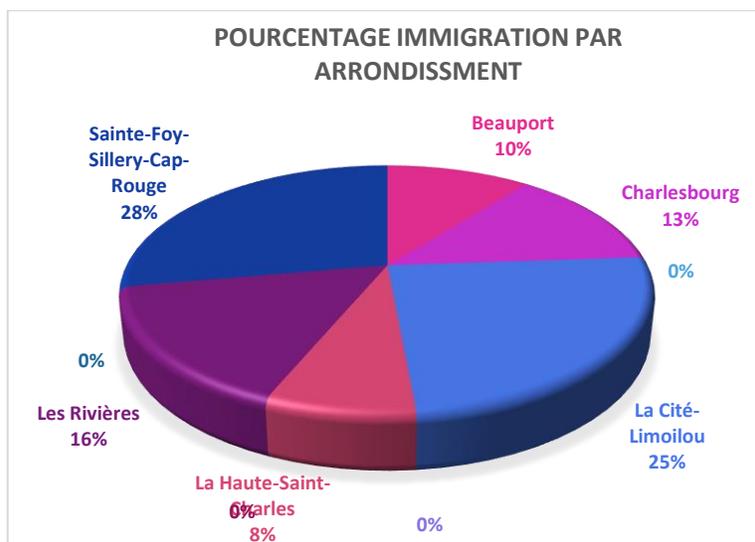
### Portrait immigration – Ville de Québec

Source : Ville de Québec

([https://www.ville.quebec.qc.ca/apropos/portrait/quelques\\_chiffres/arrondissements/index.aspx](https://www.ville.quebec.qc.ca/apropos/portrait/quelques_chiffres/arrondissements/index.aspx))

Ville de Québec			
Portrait de la Ville de Québec selon le nombre et la proportion d'immigrants en 2016			
Par arrondissement			
	#population	#immigrants	% immigrants
Ville de Québec (total)	531 902	38 470	7,2 %
Beauport	80 925	3 561	4,4 %
Charlesbourg	81 040	4 457	5,5 %
La Cité-Limoilou	107 885	11 004	10,2 %
La Haute-Saint-Charles	85 630	2 740	3,2 %
Les Rivières	73 075	4 823	6,6 %
Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge	103 345	11 885	11,5 %

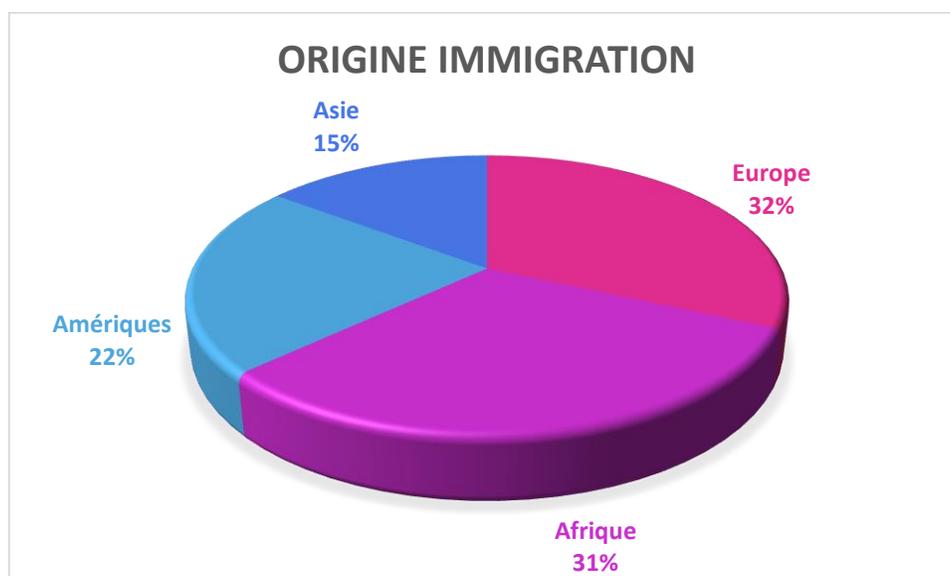




Ville de Québec				
Portrait comparatif de la répartition des immigrants de la Ville de Québec en fonction de leur lieu de naissance (2016)				
Quartiers	Europe	Afrique	Amériques	Asie
Ville de Québec	31,7	31,3	22,2	14,7

Sources pour les tableaux suivants : Ville de Québec

[https://www.ville.quebec.qc.ca/apropos/portrait/quelques\\_chiffres/arrondissements/index.aspx](https://www.ville.quebec.qc.ca/apropos/portrait/quelques_chiffres/arrondissements/index.aspx)



## Arrondissement Beauport

Beauport			
Portrait comparatif des quartiers de Beauport selon le nombre et la proportion d'immigrants en 2016			
Quartiers	#population	#immigrants	Proportions %
Chutes-Montmorency	16 090	563	3,5 %
Laurentides	16 635	482	2,9 %
Saint-Michel	17 885	823	4,6 %
Vieux-Bourg	15 750	961	6,1 %
Vieux-Moulin	14 985	839	5,6 %

### Faits saillants — Immigration

- En 2016, les immigrants représentent 4,4 % de la population de l'arrondissement alors qu'à l'échelle de la ville, ils représentent 7,2 % de la population.
- En 2016, les immigrants de l'arrondissement représentent 9,3 % des immigrants de la ville.
- En 2016, 32,2 % des immigrants de l'arrondissement sont nés en Europe, 31,5 % en Afrique, 19,3 % en Amérique, 16,7 % en Asie et 0,3 % en Océanie.

Beauport				
Portrait comparatif de la répartition des immigrants des quartiers de Beauport en fonction de leur lieu de naissance (2016)				
Quartiers	Europe	Afrique	Amériques	Asie
Chutes-Montmorency	30,9	40	15,5	13,6
Laurentides	38,3	20,2	24,5	17
Saint-Michel	41	21,7	14,3	23
Vieux-Bourg	25,3	37,4	26,4	11
Vieux-Moulin	29,3	36,7	16	18

## Arrondissement Charlesbourg

Charlesbourg			
Portrait comparatif des quartiers de Charlesbourg selon le nombre et la proportion d'immigrants en 2016			
Quartiers	#population	#immigrants	Proportions (%)
Bourg-Royal	13 840	512	3,7
Jésuites	15 130	847	5,6
Notre-Dame-des-Laurentides	15 535	652	4,2
Saint-Charles-Borromée	9 685	504	5,2
Saint-Pierre-aux-Liens	14 580	802	5,5
Saint-Rodrigue	12 265	1374	11,2

### Faits saillants — Immigration

- En 2016, les immigrants représentent 5,5 % de la population de l'arrondissement alors qu'à l'échelle de la ville, ils représentent 7,2 % de la population.
- En 2016, les immigrants de l'arrondissement représentent 11,8 % des immigrants de la ville.
- En 2016, 34,9 % des immigrants de l'arrondissement sont nés en Europe, 35,4 % en Afrique, 20,6 % en Amérique, 8,9 % en Asie et 0,2 % en Océanie.

Charlesbourg				
Portrait comparatif de la répartition des immigrants des quartiers de Charlesbourg en fonction de leur lieu de naissance (2016)				
Quartiers	Europe	Afrique	Amériques	Asie
Bourg-Royal	39,2	29,4	25,5	5,9
Jésuites	42,4	31,2	20,6	5,9
Notre-Dame-des-Laurentides	50,8	21,4	20,6	5,6
Saint-Charles-Borromée	28,1	33,7	16,9	21,3
Saint-Pierre-aux-Liens	38,2	25,7	25	11,2
Saint-Rodrigue	19,4	55,4	17,4	7,9

## Arrondissement de La Cité-Limoilou

La Cité-Limoilou			
Portrait comparatif des quartiers de la Cité Limoilou selon le nombre et la proportion d'immigrants en 2016			
Quartiers	#population	#immigrants	Proportions (%)
Lairet	15 865	1650	10,4
Maizerets	14 570	2011	13,8
Montcalm	13 640	1350	9,9
Saint-Jean-Baptiste	9 245	869	9,4
Saint-Roch	7 810	1093	14
Saint-Sacrement	10 835	1450	11,7
Saint-Sauveur	15 495	1268	8,1
Vieux-Limoilou	14 425	1010	7
Vieux-Québec-Cap-Blanc-Colline-Parlementaire	5 770	519	9

### Faits saillants — Immigration

- En 2016, les immigrants représentent 10,2 % de la population de l'arrondissement alors qu'à l'échelle de la ville, ils représentent 7,2 % de la population.
- En 2016, les immigrants de l'arrondissement représentent 28,3 % des immigrants de la ville.
- En 2016, 33,1 % des immigrants de l'arrondissement sont nés en Europe, 27,6 % en Afrique, 22,3 % en Amérique, 16,8 % en Asie et 0,1 % en Océanie.

La Cité-Limoilou				
Portrait comparatif de la répartition des immigrants des quartiers de La Cité-Limoilou en fonction de leur lieu de naissance (2016)				
Quartiers	Europe	Afrique	Amériques	Asie
Lairet	23,7	32,4	26,5	17,4
Maizerets	16,6	42,5	23,6	17,4
Montcalm	46,7	22,8	19,7	10,8
Saint-Jean-Baptiste	49,1	10,3	26,7	13,9
Saint-Roch	27,6	32,7	12,1	27,6
Saint-Sacrement	43,2	24,9	21	10,9
Saint-Sauveur	35,8	22,1	24,2	17,9
Vieux-Limoilou	34,8	20,7	22,2	21,2
Vieux-Québec-Cap-Blanc-Colline-Parlementaire	45,3	18,9	24,2	11,6

## Arrondissement de La Haute-Saint-Charles

La Haute-Saint-Charles			
Portrait comparatif des quartiers de la Haute-Saint-Charles selon le nombre et la proportion d'immigrants en 2016			
Quartiers	#population	#immigrants	Proportions (%)
Des Châtels	13 690	493	3,6
Lac-Saint-Charles	10 095	222	2,2
Loretteville	15 655	705	4,5
Saint-Émile	15 640	360	2,3
Val-Bélair	28 665	917	3,2

### Faits saillants — Immigration

- En 2016, les immigrants représentent 3,2 % de la population de l'arrondissement alors qu'à l'échelle de la ville, ils représentent 7,2 % de la population.
- En 2016, les immigrants de l'arrondissement représentent 7,3 % des immigrants de la ville.
- En 2016, 41,1 % des immigrants de l'arrondissement sont nés en Europe, 26,5 % en Afrique, 21,8 % en Amérique, 10,6 % en Asie et 0,0 % en Océanie.

La Haute-Saint-Charles				
Portrait comparatif de la répartition des immigrants des quartiers de La Haute-Saint-Charles en fonction de leur lieu de naissance (2016)				
Quartiers	Europe	Afrique	Amériques	Asie
Des Châtels	37,1	20,6	34	8,2
Lac-Saint-Charles	66,7	13,3	8,9	11,1
Loretteville	33,1	33,8	21,3	11,8
Saint-Émile	38	28,2	18,3	15,5
Val-Bélair	44,1	23,5	22,3	10,1

## Arrondissement Les Rivières

Les Rivières			
Portrait comparatif des quartiers des Rivières selon le nombre et la proportion d'immigrants en 2016			
Quartiers	#population	#immigrants	Proportions (%)
Duburger-Les-Saules	26 690	1 628	6,1
Neufchâtel Est-Lebourgneuf	35 215	1 902	5,4
Vanier	13 125	1 457	11,1

### Faits saillants — Immigration

- En 2016, les immigrants représentent 6,6 % de la population de l'arrondissement alors qu'à l'échelle de la ville, ils représentent 7,2 % de la population.
- En 2016, les immigrants de l'arrondissement représentent 12,5 % des immigrants de la ville.
- En 2016, 23,2 % des immigrants de l'arrondissement sont nés en Europe, 38,3 % en Afrique, 22,0 % en Amérique, 16,5 % en Asie et 0,0 % en Océanie

Les Rivières				
Portrait comparatif de la répartition des immigrants des quartiers de Les Rivières en fonction de leur lieu de naissance (2016)				
Quartiers	Europe	Afrique	Amériques	Asie
Duburger-Les-Saules	28,4	36,3	22,5	12,8
Neufchâtel Est-Lebourgneuf	26,7	36,2	22,6	14,4
Vanier	13,3	45,2	18,9	22,6

## Arrondissement Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge

Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge			
Portrait comparatif des quartiers de Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge selon le nombre et la proportion d'immigrants en 2016			
Quartiers	#population	#immigrants	Proportions (%)
Aéroport	13 325	653	4,9
Cap-Rouge	17 305	1 142	6,6
Cité-Universitaire	16 625	2 427	14,6
Plateau	13 980	2 335	16,7
Pointe-de-Sainte-Foy	14 270	2 013	14,1
Saint-Louis	14 305	2 003	14
Sillery	13 570	1 330	9,8

### Faits saillants — Immigration

- En 2016, les immigrants représentent 11,5 % de la population de l'arrondissement alors qu'à l'échelle de la ville, ils représentent 7,2 % de la population.
- En 2016, les immigrants de l'arrondissement représentent 30,8 % des immigrants de la ville.
- En 2016, 30,0 % des immigrants de l'arrondissement sont nés en Europe, 31,6 % en Afrique, 23,8 % en Amérique, 14,5 % en Asie et 0,1 % en Océanie.

Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge				
Portrait comparatif de la répartition des immigrants des quartiers de Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge en fonction de leur lieu de naissance (2016)				
Quartiers	Europe	Afrique	Amériques	Asie
Aéroport	37,2	26,4	18,6	17,8
Cap-Rouge	40,5	18,1	21,1	20,3
Cité-Universitaire	27,6	33,8	24,6	13,6
Plateau	22	40,5	26,7	10,9
Pointe-de-Sainte-Foy	27,6	38,7	24,1	9,5
Saint-Louis	29	31,5	24,4	15,1
Sillery	41,7	14,6	20,6	23,1

## ANNEXE 2

### Lexique

---

#### Autochtones

Le terme « Autochtones » désigne les premiers peuples d'Amérique du Nord et leurs descendants.

La Constitution canadienne reconnaît trois groupes de peuples autochtones : les Premières Nations, les Inuit et les Métis. Ces trois groupes distincts ont leur propre histoire ainsi que leurs propres langues, pratiques culturelles et croyances. (*Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada, Gouvernement du Canada*)

#### Diversité

La diversité se rapporte aux conditions, aux modes d'expression et aux expériences de différents groupes définis par l'âge, le niveau d'éducation, l'orientation sexuelle, la situation ou les responsabilités de parent, le statut d'immigration, le statut d'Autochtone, la religion, la situation de handicap, la langue, la « race », le lieu d'origine, l'origine ethnique, la culture, la situation socioéconomique et d'autres attributs. (UQAM)

La diversité désigne l'éventail de qualités, d'expériences et d'identités visibles et invisibles qui façonnent notre personnalité, notre façon de penser ainsi que notre implication dans le monde et l'image qu'on dégage dans celui-ci. Elles tiennent notamment compte des dimensions de race, d'ethnicité, de sexe, d'orientation sexuelle, de statut socio-économique, d'âge, de capacités physiques ou mentales, de croyances religieuses/spirituelles ou d'idéologies politiques. Elles peuvent également comprendre des différences sur le plan de la personnalité, du style, des capacités et des opinions/points de vue. (*OnBoard : 8*)

Les personnes dont les caractéristiques sociodémographiques sont différentes de celles du groupe majoritaire sont susceptibles d'offrir des opinions, des idées, des expériences professionnelles et de vie, des compétences et des connaissances diversifiées. (*Université Laval, 2021*)

La diversité est l'éventail de qualités visibles et invisibles, d'expériences et d'identités sociales et culturelles qui façonnent notre identité, notre pensée, nos interactions avec les autres et la perception que les autres ont de nous. Elles peuvent toucher des aspects tels que l'âge, la couleur de la peau, le sexe, l'origine nationale, l'ethnicité, ou des capacités physiques ou intellectuelles, voire le statut économique, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, la scolarité, l'état familial, le mode de pensée, l'emplacement géographique, la langue maternelle, le statut d'immigrant ou de réfugié, le statut socioéconomique, les croyances religieuses ou spirituelles, l'opinion politique, et bien plus encore. Elles peuvent également inclure des différences telles que la personnalité, le style, les capacités et les pensées ou perspectives. (*Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard, 2019 : 7*)

#### Égalité

L'égalité consiste à traiter les personnes de manière égale. (*OnBoard Canada : 64*)

L'égalité entre les sexes signifie que les femmes et les hommes ont le même statut, bénéficient de conditions égales pour exercer pleinement leurs droits fondamentaux, leurs aptitudes, leur potentiel et pour contribuer à tous égards à

l'évolution politique, économique, sociale et culturelle, et ce, tout en profitant des mêmes possibilités offertes par ces changements. (FQM, 2018 : 3)

Des mesures d'équité peuvent être nécessaires (traitement inégal, discrimination positive, mesures d'incitation, etc.) pour assurer l'égalité et compenser un déficit historique de droits et d'avantages. (RQCALACS, 2014 : 10)

## Égalité de droit

L'égalité de droit signifie qu'au regard des lois, des règlements et des politiques, les femmes et les hommes jouissent des mêmes droits et possibilités dans toutes les sphères de la vie (politique, économique, sociale, culturelle et familiale). (FQM, 2018 : 3)

## Égalité de fait

L'égalité de fait complète l'égalité de droit en cherchant à réaliser, au-delà des lois, l'égalité réelle dans la société. (FQM, 2018 : 3)

## Équité

L'équité réfère à un sentiment ou une perception de justice par rapport à une situation donnée.

L'équité est une approche visant à traiter chaque individu, et chaque groupe historiquement défavorisé, de façon juste, en tenant compte des caractéristiques particulières de leur situation afin de les placer sur un pied d'égalité par rapport au groupe majoritaire. Elle s'oppose à l'application systématique d'une norme sans tenir compte des différences et de la diversité de la société. Reconnaissant que la structure sociale a des effets différenciés pour le groupe majoritaire par rapport aux **groupes sous-représentés\*** [femmes, peuples autochtones, minorités visibles, minorités ethniques, personnes en situation de handicap, personnes LGBTQ2S+, personnes immigrantes], cette démarche vise à corriger ce déséquilibre et à s'assurer que tous ont droit aux mêmes avantages (égalité des chances) en tenant compte des caractéristiques particulières de leur situation. (Université Laval, 2021)

\* En matière d'équité, les groupes sous-représentés sont des groupes discriminés qui font face à des obstacles systémiques dans leur vie quotidienne. Or, une personne peut faire partie de plus d'un groupe, faisant ainsi référence à l'**intersectionnalité**. Par cette intersectionnalité, la personne se situe en présence de plus nombreux obstacles systémiques. (Université Laval, 2021)

L'équité consiste à s'assurer que chacun a ce dont il a besoin pour réussir, et à éliminer les obstacles défavorisant certains groupes par rapport à d'autres. Il ne s'agit pas ici de traiter les personnes de manière égale. (Fonction publique de l'Ontario, 2017; cité dans OnBoard Canada : 64)

## Genre

Le mot genre est notamment utilisé pour désigner les rôles, les comportements, les activités et les attributs socialement déterminés, c'est-à-dire ce qu'une société juge approprié pour l'un ou l'autre des sexes. Les attentes qui en découlent, en général limitées et stéréotypées, définissent ce qu'une personne peut faire en société. (ACS+, Gouvernement du Canada)

## Gouvernance inclusive

La gouvernance est inclusive lorsqu'elle sert et mobilise efficacement toutes les personnes et qu'elle tient compte du genre et des autres facettes de l'identité personnelle, et lorsque les institutions, les politiques, les processus et les services sont accessibles, responsables et adaptés à tous les membres de la société. Encourager une gouvernance inclusive est indispensable pour faire progresser les valeurs démocratiques, notamment un pluralisme pacifique et le respect de la diversité, des droits de la personne, et de l'égalité devant la loi. (Gouvernement du Canada, 2019)

## Handicap

Le terme handicap est utilisé pour désigner une limitation dans la capacité (facultés/habilités) d'une personne à accomplir quelque chose. Le handicap, qui peut résulter d'une déficience physique ou intellectuelle, est un important facteur d'identité, dont il faut tenir compte au moment d'élaborer une politique, un programme ou une initiative. (ACS+, *Gouvernement du Canada*)

La Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale définit une personne handicapée comme « toute personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes. (Institut EDI2 *Équité, Diversité, Inclusion, Intersectionnalité, 2021*)

## Immigrant.e

Personne née dans un pays autre que le Canada, qui n'a pas la citoyenneté canadienne de naissance et qui s'est établie au Canada. (*Direction de la santé publique de Montréal-Centre; cité dans RQCALACS, 2014 : 14*)

## Immigrant.e reçu.e

Personnes qui n'ont pas la citoyenneté canadienne par naissance, mais auxquelles les autorités canadiennes de l'immigration ont accordé le droit de vivre au Canada en permanence. Il s'agit des immigrants indépendants, des immigrants de la catégorie de la famille et de ceux qui ont obtenu le statut de réfugié, qu'ils aient reçu ou non leur citoyenneté canadienne. (*Direction de la santé publique de Montréal-Centre; cité dans RQCALACS, 2014 : 14*)

## Inclusion

L'inclusion se rapporte à la création d'un environnement où tous les gens sont respectés de manière équitable et ont accès aux mêmes possibilités. À l'échelle de l'organisation, l'inclusion exige qu'on recense et supprime les obstacles (physiques ou procéduraux, visibles ou invisibles, intentionnels ou non intentionnels) qui nuisent à la participation et à la contribution des personnes. Elle exige également une affirmation des valeurs et des principes d'équité, de justice et de respect en se montrant ouverts à différentes opinions et perspectives, en acquérant une compréhension des autres cultures, expériences et communautés et en faisant un effort conscient pour être accueillants, serviables et respectueux de tous. (UQAM — *Lexique inclusion*)

L'inclusion fait référence à l'action de mettre en place un environnement respectueux de la diversité qui intègre pleinement tous les membres de sa communauté, qui les accompagne et qui leur offre des mesures de soutien pour favoriser le bien-être et leur accomplissement. C'est un engagement soutenu visant l'accueil, l'intégration, l'accompagnement et le cheminement pour les groupes marginalisés. (Institut EDI2 *Équité, Diversité, Inclusion, Intersectionnalité, 2021*)

Un milieu inclusif permet aux personnes et aux groupes de se sentir en sécurité, respectés, engagés, motivés et valorisés, pour ce qu'ils sont et pour leur contribution aux objectifs organisationnels et sociétaux. (*Commission de la fonction publique de l'Île-du-Prince-Édouard, 2019 : 7*)

## Intégration

Processus d'adaptation multidimensionnel à long terme par lequel une personne ou à un groupe de personnes développe un sentiment d'appartenance à une nouvelle communauté par l'adoption de ses valeurs et des normes de son système social. Se différenciant de l'inclusion, l'intégration consiste à introduire un nouvel individu ou un nouveau groupe à une collectivité. La collectivité est déjà formée et l'individu qui cherche à s'intégrer doit s'y adapter. (COPHAN; *cité dans RQCALACS, 2014*)

## **Intersectionnelle (approche ou analyse)**

Cette approche tente de prendre en compte la façon dont les différents systèmes d'oppression (patriarcat, capitalisme, racisme, colonialisme, hétérosexisme, capacitisme, âgisme, etc.) interagissent, s'entretiennent les uns les autres et créent des oppressions non pas dissociables, mais constitutives les unes des autres. Cette approche propose ainsi de concevoir les discriminations vécues non pas comme additionnelles, mais montre au contraire que les discriminations produites par l'imbrication des systèmes sont indissociables. Il ne s'agit donc pas d'une addition des discriminations (par exemple : sexisme + racisme + capacitisme + hétérosexisme), mais plutôt du résultat de l'effet combiné des discriminations. Lorsqu'elles se combinent, les discriminations se renforcent et alors, leurs effets sont le résultat de ce renforcement. *(RQCALACS, 2014)*

## **LGBT et LGBTQIA**

Sigle désignant les personnes s'identifiant aux communautés : lesbiennes, gaies, bisexuelles, trans\*, queer ou « en questionnement », intersexuées et asexuées.

« LGBTTIAQ2EAA » réfère à : lesbiennes, gais, bisexuels, transsexuels, transgenres, intersexuels, allosexuels, en questionnement, deux esprits, asexués et alliés *(Jeunesse J'écoute, cité dans RQCALACS, 2014 : 17)*

## **Minorité visible**

Catégorie bureaucratique qui fait son apparition en 1984 au Canada, elle englobe les personnes qui se démarquent de la majorité (de peau blanche) par leur apparence physique.

La Loi canadienne sur l'équité en matière d'emploi définit les minorités visibles comme étant « les personnes, autres que les autochtones, qui ne sont pas de "race" blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». *(FDD-FA, Cité dans RQCALACS, 2014 : 18)*

## **Minorité ethnique**

Personnes autres que les peuples autochtones et les personnes d'une minorité visible, dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais. *(Université Laval, 2021)*

## **Politique de diversité**

Politique encourageant, favorisant et, s'il y a lieu, protégeant la diversité dans un milieu de travail. *(CCGQ, cité dans RQCALACS, 2014 : 21)*

## **Préjugé inconscient (biais)**

Une attitude implicite qui s'exerce sans que nous nous en rendions compte, qui contribue à notre perception d'une personne ou d'un groupe et qui influe sur nos prises de décisions concernant la personne ou le groupe. *(Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick, 2020 :7)*

## **Parité**

La parité est un concept établissant que les femmes et les hommes doivent participer également à l'exercice du pouvoir parce que l'humanité est composée de personnes des deux genres. *(Fédération québécoise des municipalités, 2019 : 3)*

## **Zone paritaire**

Le nombre de candidates et de candidats ne descend jamais sous le taux de 40 % et ne dépasse jamais 60 % en matière de représentation. *(Fédération québécoise des municipalités, 2019 : 3)*