

Assemblée générale annuelle
Jeudi, le 10 février 2022 à 18 h 30
En visioconférence sur Zoom

Laurence Simard, comptable, Anctil, Piché et Associés

Administratrices présentes :

Manon Therrien, présidente
Michèle Dumas-Paradis, vice-présidente
Sylvie Daigle, administratrice
Louise Brunet, administratrice
Caroline Roy, administratrice
Lise Pilote, coordonnatrice

Absente :

Annie Godbout
Brigitte Roy

Autres présences :

Anne Marie Asmar
Anne Beaulieu
Julie Vignola
Marjolaine Gilbert
Isabelle Juneau
Girard Lyne
Natalia Petlina
Sylvie Boucher
Thérèse Lamy

Invitée :

1. Ouverture de l'assemblée et constatation du quorum

L'assemblée est ouverte par Manon Therrien car le nombre de personnes (09 membres officiels en plus des administratrices) permet de conclure qu'il y a quorum.

2. Élection d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée

Manon Therrien informe les participantes qu'il faut nommer une présidente et une secrétaire d'assemblée.

Lise Pilote, coordonnatrice, souhaite que l'on propose Manon Therrien comme présidente de l'assemblée et Lise Pilote sera secrétaire de l'assemblée.

Elle suggère Manon Therrien comme présidente et Lise Pilote comme secrétaire.

RES-CA-2022-02-10-01

Il est proposé par M. Dumas-Paradis de nommer M. Therrien comme présidente d'assemblée, secondé par Sylvie d'Aigle.

RES-CA-2022-02-10-02

Il est proposé par M. Therrien de nommer Lise Pilote comme secrétaire d'assemblée, secondé par Sylvie d'Aigle.

Les propositions sont adoptées à l'unanimité.

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

RES-CA-2022-02-10-03

Il est proposé par Sylvie d'Aigle et secondé par Thérèse Lamy, d'adopter l'ordre du jour, qui est adopté à l'unanimité

4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 13 mai 2021

Tous les documents de l'AGA sont déposés dans un lien sur le site du Réseau.

RES-CA-2022-02-10-04

Il est proposé par M. Dumas-Paradis et secondé par S. Daigle d'adopter le procès-verbal de l'assemblée générale du 13 mai 2021. Le procès-verbal est adopté à l'unanimité.

5. Présentation du rapport d'activités 2020-2021 et des orientations et notre plan d'action pour 2022.

Rapport de la présidente

Manon Therrien rappelle les activités organisées au cours de la dernière années en pointant le volet ***J'y suis avec mes différences*** adapté avec succès lors de la Grande tournée de janvier 2021 et qui s'est poursuivi jusqu'en septembre 2021 pour se clore juste avant les élections municipales. Elle ajoute que cela a permis d'attirer et d'atteindre plusieurs femmes et de développer plusieurs grands enjeux qui touchent les femmes qui veulent se présenter ou qui aspirent à se présenter. Manon Therrien soutient que les objectifs du projet ***Ensemble avec nos différences*** ont été atteints malgré les péripéties imposées par la Covid-19. Elle est ensuite revenue sur les élections municipales 2021, en parlant de parité hommes-femmes qui n'a pas été atteint et qu'il y'aurait encore du chemin à faire dans la région de la Capitale-Nationale. Il y'a des efforts qui sont mis mais les femmes restent encore en sous-effectif. Les outils d'accompagnement proposés, lors des activités, par le Réseau ont été très appréciés car ils ont permis aux femmes de se perfectionner et de répondre à leurs questionnements sur le travail des élu.e.s et leur apport en tant que futures élues. Manon Therrien a aussi présenté le tout nouveau projet d'inclusion sociale. Elle en profite pour remercier la coordonnatrice, Lise Pilote pour sa vision et sa détermination.

En définitive, le Réseau souhaite :

- Développer la compétence et la pertinence, en axant nos activités de mobilisation sur le développement des compétences,
- Outiller les femmes pour qu'elles prennent la parole en public avec confiance et pertinence grâce à une plus grande maîtrise des dossiers majeurs des villes et municipalités.

Bilan de l'année 2020-2021

À l'aide de diapositives PowerPoint, Michèle Dumas-Paradis, vice-présidente du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale, dresse un bilan des activités de 2020-2021.

Grande Tournée

Michèle Dumas-Paradis explique que la présence de la présidente du Conseil du statut de la femme, Me Louise Cordeau et de la Conseillère municipale, Alicia Despins a donné le coup d'envoi de la Grande tournée 2020-2021.

- En janvier 2021, sous le thème ***Faire sa normalité, faire sa marque***, il y'a eu l'atelier de Gaëtane Corriveau qui a déconstruit des mythes à propos de l'engagement politique des femmes, au sujet des compétences. Il y'a aussi eu l'atelier avec Corine Markey où les femmes ont appris qu'elles avaient autant de leadership que les hommes.
- En février 2021, sur le thème ***Pourquoi pas vous mesdames?*** Il y'a eu les témoignages de Lina Labbé, Mairesse de Saint-François-de-l'Île-d'Orléans et Debbie Deslauriers, mairesse de Saint-Laurent-de-l'Île-d'Orléans. Il faut aussi ajouter les ateliers de Veronik Carrier, Présidente et formatrice Technik Vox et Marie-France Ferland, Membre fondatrice Club Toastmaster et YWCA Québec, qui ont convaincu les femmes que prendre la parole en public s'apprend.
- En mars 2021, sous le thème ***Femme recherchée pour faire une différence dans sa communauté***, Nathalie Laprade, conseillère à Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier et Edith Couturier, conseillère à Sainte-Brigitte-de-Laval ont été choisis pour témoigner. En ce qui concerne les ateliers, Mélissa La pierre, formatrice et coach en prise de parole et vidéo, a abordé l'utilisation de la vidéo comme moyen de communication par excellence pour rejoindre plus de personne et livrer notre message. Il y'a eu une séance d'information avec Michèle Dumas-Paradis, Vice-présidente du Réseau Femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale et Mélanie Royer-Couture, administratrice du Réseau sur le financement d'une campagne électorale
- En avril 2021, ***Prendre sa place, faire valoir ses compétences***, avec des témoignages de la MRC de Portneuf en l'occurrence avec Christine Perron, conseillère municipale de Saint-Marc-des-Carières et Joelle Genois, conseillère

municipale de la Ville de Portneuf. Il y'a aussi eu deux présidentes de conseils de quartiers, Manon Therrien, conseil de quartier de Saint Émile et Myriam Nickner-Hudon, conseil de quartier de Saint-Sauveur à travers la séance d'information, **Choisir des dossiers dans le respect de ses compétences et intérêts**, ont permis de se familiariser avec les dossiers municipaux. Les présidentes ont recommandé aux femmes d'assister aux conseils de quartier afin d'en apprendre plus sur les dossiers municipaux.

- En mai 2021, **Une élection, ça se prépare!**, avec des témoignages des élues de la MRC de Charlevoix, Noëlle-Ange Harvey, conseillère municipale de l'Isle-aux-coudres et Claire Gagnon, Mairesse de Saint-Aimé-des-Lacs. En ce qui concerne les ateliers, Caroline Roy, coach et formatrice a permis aux femmes de comprendre et d'analyser les sondages en temps d'élection. Anne-Élisabeth Benjamin, conseillère en communication, a conseillé d'avoir des bonnes relations avec les journalistes pour avoir une couverture médiatique, de maîtriser les dossiers et d'avoir une bonne équipe de communication.
- En juin 2021, **Conciliation travail-famille, c'est faisable!** avec des témoignages des élues de la MRC de la Côte de Beauport, Nancy Pelletier, conseillère à la ville de Beauport et Martine Giroux, conseillère à Boischatel. Comme professionnel, Lyne Marie Germain qui a parlé des communications solides et authentiques.

Michèle Dumas-Paradis ajoute que toutes les informations sont dans les différents magazines publiés par le Réseau.

Lise Pilote, coordonnatrice du Réseau ajoute que 120 femmes ont participé à la Grande tournée tout au long des 6 mois, avec environ 30 participantes par soirée. Une 7^{ème} soirée a été organisée avec le ministère des Affaires municipales. Lise Pilote explique qu'en Automne 2021, le Réseau a organisé une activité qui a été bien accueillie, le Pitch d'ascenseur ou le discours d'ascenseur, qui a permis de préparer les femmes en leur donnant des astuces. C'est une activité qui est venue boucler la préparation pour les élections municipales.

Rapport de la coordonnatrice

- **Communications publiques et promotions**

Lise Pilote explique que les communications publiques ont impliqué l'alimentation des médias sociaux. En effet, la page Facebook du Réseau totalise 888 abonné.e.s. De novembre 2020 au 31 octobre 2021, 58739 internautes ont reçu ou ont vu passer la communication relative au Réseau grâce à 172 publications, 51 photos(bandeaux et publications), 37 capsules vidéo (des témoignages toujours disponibles en ligne) et 84 liens partagés concernant les élections et/ou la participation des femmes à l'élection.

- **Nouvel outil : Ensemble avec nos différences**

Création du nouveau magazine. Il était convenu de créer 4 éditions et elles ont été respectées. Les magazines ont mis en avant des femmes par des portraits d'élues et ont partagé l'information des professionnelles invitées lors des différents ateliers. Les magazines ont été nourris de toutes les informations récoltées auprès des femmes pendant les 6 mois. Lise Pilote explique qu'il y'a un désir de faire des éditions trimestrielles de ce magazine.

- **Résultats des élections**

Lise Pilote rappelle que l'objectif était d'attirer le plus de femmes comme candidates afin d'avoir davantage de mairesses. Elle explique que du côté de la Capitale-Nationale et de l'agglomération de Québec, les résultats étaient satisfaisants, l'idée étant que cela se perpétue. Cependant, en ce qui concerne la Capitale-Nationale, elle souligne que par rapport au territoire que couvre le Réseau, il y'a eu une mairesse en moins. Elle ajoute que c'est fragile et qu'il y'a encore deux municipalités où il n'y a pas de femmes élues. Elle termine en disant que le Réseau va continuer à aller chercher les femmes manquantes.

Elle a présenté les tableaux statistiques des résultats des élections qui peuvent être consultés soit sur la page de l'AGA ou sur la page de présentation du Réseau. Elle rappelle aussi que le rapport annuel est disponible.

- **Bilan du début du nouveau projet**

Jean Yves Duclos a annoncé la nouvelle en aout 2021 au Réseau que le projet **Je m'implique dans ma municipalité** ou projet inclusion avait été accepté et ce dernier a débuté le 1^{er} octobre 2021. Il permet au Réseau d'être présent sur le terrain jusqu'en mars 2024 en travaillant avec les différents acteurs afin de favoriser la diversité et une plus grande inclusion des

femmes. Du côté de la Ville de Québec, le Réseau compte travailler avec les femmes issues de la diversité culturelle qui ne participe pas aux activités et qui serait un plus-value pour les activités du Réseau. Le projet permet :

- **De se faire un portrait de la situation,**
- **D'initier des femmes via deux projets-pilotes : initier les femmes au processus consultatif des municipalités** (voir comment se passe les conseils de quartier, comment se passe les comités consultatifs en région, découverte des coulisses des conseils municipaux) ; **rédiger des politiques d'égalité avec les municipalités intéressées.**

Lise pilote explique qu'avec ce projet, le Réseau compte revenir sur l'objectif parité. Elle en profite pour remercier les différents partenaires financiers ainsi que différents élu.e.s qui ont participé via des lettres d'appui, des contenus pour bonifier le magazine. Lise Pilote en profite pour remercier aussi les administratrices pour leur implication.

Plan d'action 2022

Manon Therrien explique que pour l'année 2022, le Réseau a un plan d'action en développement. Certaines décisions ont été prises lors de l'assemblée générale en mai 2021. Cette période coïncide avec la fin des deux projets et le début du nouveau, et elle ajoute que le Réseau est entrain de se positionner pour déposer un plan d'action pour 2022-2025. Le CA a déjà pris en main ce travail et une séance de travail sera organisée pour peaufiner un plan d'action pour positionner le Réseau, renforcer sa structure et avoir des actions concrètes. Ce travail va s'articuler autour de différentes grandes actions :

- Se doter d'une politique de communication
- Se doter d'un code d'éthique pour les administratrices du CA du Réseau et les employées
- Se doter d'un processus de recrutement des membres et réaliser une campagne de recrutement sur une base annuelle
- Se doter d'une politique des ressources humaines
- Se doter d'un nouveau plan d'action pour 2022-2025.

Manon Therrien a aussi présenté les éléments à considérer pour le nouveau plan d'action :

- Mener à terme les projets en cours
- Développer de nouveaux projets
- Faire connaître et reconnaître le Réseau
- Développer une image de marque
- Accroître le nombre de membres
- Accroître la participation active des membres aux activités du Réseau
- Bien informer nos membres

Sylvie d'Aigle revient sur la décision du Réseau lors de la dernière AGA de créer un code d'éthique pour le CA. Malheureusement, le comité n'a pas pu débiter les travaux qui sont reportés aux prochains mois.

Manon Therrien ajoute que le plan d'action sera déposé quelques semaines avant le prochain AGA afin qu'il puisse être pris en considération pour le vote.

6. Présentation du bilan et adoption des états financiers 2020-2021

La comptable responsable de notre dossier chez Aubé Ancil Pichette et Associés, Laurence Simard, nous fait part des états financiers.

Madame Simard nous présente la vérification de nos états financiers. Le document est déposé dans la page du site Internet.

Produits du Réseau au 31 octobre 2021 : 81 257 \$

Dépenses : 79 830 \$

Surplus de l'exercice de 1 427 \$.

Au niveau des subventions :

Femmes égalité des genres du Canada : 10 725

Secrétariat à la Condition féminine : 35 562

Subvention prêt CUJEC : 60 000 \$ en prêt offert par le gouvernement dont 20 000 \$, partie du prêt qui n'est pas remboursable, et 40 000\$ en prêt pour le fonctionnement remboursable en décembre 2023.

Dettes de 40 000 \$ dont la somme est placée dans un compte à part pour remboursement à venir.

Emploi d'été Canada : 6 984\$

Activité de financement (commandite et contribution des élu.e.s) : 7 986 \$

Au niveau des dépenses. Elles sont relativement stables.

Honoraires de gestion : 60 359 (salaire et charge sociale)

Honoraires professionnels : 9 300

Salaire coordonnatrice + stagiaire : augmentation de la dépense d'environ 11 000 \$.

Surplus accumulé de 17 655 \$

Flux de trésorerie et variation net : Diminution de liquidités d'environ 52 000 \$

Au début de l'année, encaisse de 88 700 \$.

Dans les notes complémentaires, 540 heures de bénévolat.

Tout a bien été cette année, donc émission d'une opinion sans réserve. Les documents sont conformes.

L. Pilote mentionne être fière, trois (3) années d'états financiers ont été déposés en moins d'un (1) an. Tout est sur format Excel.

RES-CA-2022-02-10-07

Il est proposé d'adopter les états financiers tel que produit et présenté.

Proposé par Anne Beaulieu et secondé par S. Daigle. Les états financiers 2020-2021 sont adoptés à l'unanimité.

7. Nomination du vérificateur comptable pour l'exercice 2020-2021

Lise Pilote propose que l'on retienne les services de Gino Simard de Anctil, Pichet et Associés pour les états financiers 2021-2022. Brigitte Roy, trésorière du Réseau, recommande de maintenir les services de Gino Simard de Anctil, Pichet et Associés

RES-CA-2022-02-10-08

Il est proposé de mandater la firme de comptabilité Aubé, Anctil, Pichette et Associés pour la production des prochains états financiers.

Proposé par A. Beaulieu et secondé par Marjolaine Gilbert. La proposition est adoptée à l'unanimité.

8. Ratification des actions des administratrices

RES-CA-2022-02-10-09

Il est proposé de ratifier les actions des administratrices afin de procéder à l'élection.

Proposé par Lyne Girard et secondé par Anne Beaulieu. La ratification des actions des administratrices est adoptée à l'unanimité.

9. Élections

Quatre postes sont en élection

- Les sièges 2, dans l'agglomération de Québec
- Le siège 8 dans une MRC de l'est
- Les sièges 4 et 6 dans une MRC de l'ouest.

Quatre candidates reçues et une candidature sur place le soir même.

- Manon Therrien exprime son désir de demeurer présidente du Réseau.
- Lyne Girard a désisté.
- Louise Brunet exprime son désir d'implication
- Thérèse Lamy, ancienne conseillère à Baie Saint Paul, souhaite cheminer avec le Réseau.
- Isabelle Juneau exprime son désir d'implication.

M. Therrien mentionne que dans l'optique où quatre (4) postes sont en élection et qu'il y a cinq (4) candidates, propose de passer à la résolution.

RES-CA-2022-02-10-10

Il est proposé de nommer M. Therrien, L. Brunet, T. Lamy et I. Juneau comme administratrices pour un mandat de deux (2) ans.

Proposé par Anne Beaulieu et secondé par Lyne Girard.

Les candidates sont élues par acclamation. Tous les postes sont ainsi comblés.

La présidente félicite les candidates.

10. Questions diverses

Lise Pilote présente Anne Marie Asmar, étudiante finissante à la Maitrise en sociologie à l'université Laval qui travaillera avec elle pour le nouveau projet. Elle rappelle aussi que les personnes intéressées pour contribuer au nouveau projet sont bienvenues et n'auront qu'à la contacter.

Lise Pilote rappelle la tenue de la grande rencontre le 30 avril - 01 mai 2021 pour travailler sur le plan d'action 2022 et explique aux membres du CA qu'elles seront sollicitées.

La finalisation du sondage, au sujet de l'inclusion sociale des femmes, par Caroline Roy a été saluée et ce dernier est prêt à être partagé avec les élu.e.s et les organismes communautaires.

Lise Pilote ajoute qu'elle est entrain de penser au nouveau projet à déposer cet hiver au Secrétariat de la condition féminine.

11. Fin et levée de l'assemblée

Remerciements de L. Pilote et M. Therrien au conseil d'administration et aux nouvelles candidates.

La levée de la rencontre est faite à 20 h 39.