

Solutions et pistes de réflexion ressorties durant les activités de réseautage

1. Une meilleure connaissance de l'autre contribuera peut-être à une plus grande adaptation des manières de faire ? (en parlant des hommes et des femmes)
2. Une prise de conscience de l'environnement dans lequel s'exerce la politique et les affaires permettra d'influencer et d'agir sur les conditions existantes pour favoriser la participation et la persévérance des femmes, tant en politique et qu'en affaires
3. Valeurs féminines et valeurs masculines, il faut trouver l'équilibre entre les deux
4. L'apport tant des hommes et des femmes peut changer les manières de faire en politique
5. Être à l'écoute des femmes et être plus inclusifs sont des solutions porteuses
6. Il faut soi-même être le changement que l'on souhaite pour les autres et notre milieu
7. En parlant de leadership : les femmes ont une perception différente du pouvoir.
8. Les femmes ne se demandent comment avoir le pouvoir, mais davantage comment pouvoir répondre aux responsabilités confiées efficacement avec les autres.
9. Les femmes souhaitent avancer avec les gens (ou avec les citoyens) et non pour avoir le pouvoir à tout prix.
10. Un bon leader ne doit pas prendre toute la place, mais avancer un dossier et le faire évoluer avec et pour les autres.
11. C'est la confiance en soi qui fait avancer.
12. Il faut se faire confiance et faire confiance aux autres.
13. Les femmes doivent foncer davantage pour apprendre, car les compétences s'enrichissent par l'expérience.
14. Il faut faire sa place en imposant le respect tout en acceptant qu'on puisse faire des erreurs.
15. En politique, les femmes abordent leurs dossiers différemment, elles ne les voient pas comme un combat.
16. Il ne faut pas viser à gagner à tout prix, mais davantage collaborer pour choisir la meilleure solution.
17. Avoir du leadership, ce n'est pas à sens unique. C'est en donnant l'opportunité aux autres de se faire valoir et de se réaliser que notre leadership grandit.
18. Tout contrôler n'est pas bon, chacun a ses forces et atouts. Les collègues ont des compétences qu'une seule personne ne détient pas.

19. Il faut trouver le moyen de mettre toutes les richesses humaines à contribution.
20. Faire preuve de leadership, c'est aussi être capable de dire non, de se dire non et accepter de se faire dire non!
21. Les femmes en politique souhaitent avancer en faisant avancer les autres;
22. Pour les femmes avoir de l'intégrité, c'est faire preuve d'humilité et de résilience;
23. Les femmes doivent davantage être capables de se remettre en question sans se condamner;
24. En politique, les femmes doivent avoir de l'écoute, être travaillantes et passer par-dessus les erreurs et les diffamations;
25. Les femmes doivent se servir davantage de leur intelligence émotionnelle et contrôler davantage leur émotion;
26. En politique, les femmes croient qu'il faut apprendre à s'investir dans ses réalisations avec un peu moins de soi et un peu plus des autres;
27. Comprendre l'autre pour grandir davantage avant de s'engager vers une solution.
28. La communication, c'est apprendre à se connaître et à comprendre l'autre. Bien communiquer demande de la précision et de la clarté afin d'être compris.e et entendu.e. Les trois clés pour avoir de l'impact selon Lyne Marie Germain sont d'avoir de l'empathie, de manifester de l'ouverture et de considérer sa vulnérabilité.
29. En politique, ce qui est important, c'est que les gens nous écoutent. C'est important qu'on puisse avoir de l'influence pour pouvoir changer, pour pouvoir réaliser notre mission quand on décide de faire ce pas en politique.
30. La solidarité s'exprime autour de projets;
31. La solidarité, c'est travailler avec et pour la population;
32. La compétition, les femmes optent pour un consensus;
33. L'opposition à des projets, c'est avant tout des défis collectifs;
34. Le soutien des femmes entrepreneures qui les amène à prendre leur place;
35. La sollicitation efficace et répétée pour amener plus de femmes à s'impliquer à des niveaux décisionnels, etc.

Solutions et pistes de réflexion ressorties durant le colloque *Repenser la normalité pour faire valoir nos différences*

1. Les femmes croient en l'apport d'un plus grand nombre de femmes occupant des postes de haute fonction afin de changer la mentalité et la perspective de la société
2. Réfléchir à l'avenir des femmes en politique, c'est aussi réfléchir à l'avenir de la politique.
3. Toutefois, il demeure des défis et des obstacles : des plafonds de verres.
4. Les femmes doivent apprendre à être leaders, mais aussi à se faire confiance et cesser de s'autocensurer avant d'embarquer dans ses sphères.
5. Les femmes doivent se questionner sur le fait de devoir adopter les mêmes manières que les hommes afin d'améliorer ses conditions. Elle doit considérer aussi sur le rôle des hommes pour renforcer l'égalité.
6. La collaboration, l'entraide et la sensibilisation aux enjeux des femmes auprès des hommes et tout commence par se choisir.
7. Repenser la normalité, c'est aussi s'inspirer de certains éléments venant des hommes, toutefois, être capable de prendre le risque.
8. «Sans se dénaturer, il faudrait peut-être regarder certains éléments que les hommes mettent en valeur et qui nous permettent de s'impliquer et de rendre notre participation et la politique plus facile pour nous. Pour cela, il faut d'abord se choisir. Et se choisir, c'est d'accepter de prendre des risques. C'est d'accepter de rebondir»
9. L'impact des femmes en politique n'est pas seulement en tant que participante, mais bel et bien en tant que décideur.
10. Il ne s'agit pas juste de la confiance, mais bel et bien de la pertinence de la présence des femmes et de leur action.
11. Les femmes ont une responsabilité à assumer en se présentant en politique et il ne s'agit pas seulement de participer, il faut devenir des décideurs, des femmes qui comptent et pour cela il faut durer».
12. Il existe une corrélation entre le nombre de femmes présentes dans le développement social et économique de notre société, la justice et l'équité dans cette société. Sur le plan démocratique, l'importance de cette présence des femmes est reconnue partout dans le monde.
13. En politique, cela peut prendre beaucoup de temps, mais les femmes y arrivent, parce qu'elles ont la conviction de le faire pour le mieux de sa population pour assurer des services de qualité à tous points de vue.

14. Il faut réduire le syndrome d'imposteur.
15. En plus en politique, pour les femmes, ce sont ses valeurs qui forment la colonne vertébrale de ses pratiques en politique, celle qui te garde debout, peu importe les obstacles.
16. Pour les femmes, il est important de se connaître, reconnaître ses défauts, ses qualités et savoir comment bien s'entourer des bonnes personnes, les femmes sont capables de convaincre son entourage de ce qui peut être fait ensemble. En conséquence, les femmes doivent réduire leur syndrome d'imposteur et pour faire avancer leur dossier.
17. C'est l'art de vivre ensemble, l'art de vivre en société que ce soit au niveau personnel avec nos familles ou que ce soit au niveau professionnel. Il faut bâtir à partir de ses valeurs de rigueur, d'intégrité et de personnes qui travaillent avec les autres.
18. Pour que les femmes durent en politique, il faut qu'elles soient en cohérence avec ses valeurs aux moments de décisions.
19. Elles partagent les valeurs telles que l'humilité, la franchise et particulièrement le respect de soi-même.
20. La présence de femmes en politique passe aussi par leur éthique, par des solutions et des actions concrètes
21. Le plus important c'est de prendre les compétences de chaque personne autour de la table et de dire moi je n'ai pas toutes les compétences, travaillons en équipe.
22. Les femmes misent sur le dialogue pour ouvrir des portes et surtout respecter l'autre et nous-mêmes. Afin de ne pas avoir l'isolement et de vivre la discrimination dans le silence, il faut prendre l'initiative de se trouver des alliés masculins. En créant une relation de confiance, de respect et d'intégrité, les femmes peuvent avoir des alliés qui seront présents afin d'encourager leur initiative, de défendre leur intérêt et d'aider leur collègue féminin à surmonter des situations difficiles.
23. Encourager l'éthique auprès de la relève et s'assurer de rester en cohérence avec nos valeurs demeurer authentique dans nos prises de décisions.
24. La mobilisation et la solidarité sont essentielles en politique municipale et dans le monde des affaires. Elles se renforcent grâce au réseautage et à des activités communes.
25. En politique, l'importance est d'avoir un bon entourage et d'une équipe confiante et loyale. Ne rien prendre pour acquis, car tout doit être préparé et pris au sérieux afin de considérer les situations de tous.
26. Un des éléments les plus importants pour la mairesse est d'aller chercher la parité afin d'acquérir une meilleure diversité. Cette parité amène à une représentation plus équitable des femmes et des changements de société afin de prendre en considération les enjeux de tous.
27. Il faut se présenter avec une équipe, car besoin de me sentir bien entourée
28. Il faut éduquer nos filles à prendre leur place, apprendre à dire non, à avoir confiance en elle, pas juste sur leur apparence, mais sur ce qu'elles sont.
29. Accroître la place des femmes, avec ou sans quota?
30. Encouragent de prendre des mesures législatives afin de renforcer la représentation.

31. Il faut croire en la parité afin d'appliquer les stratégies. Certaines femmes préfèrent changer le nom quota afin de
32. rendre confortables les citoyens.
33. La parité est un enjeu plus difficile dans les régions et dans les municipalités, donc il faut conscientiser la population de l'importance des femmes dans les instances décisionnelles.
34. Tout commence par une éducation afin de déconstruire les stéréotypes et les préjugés des femmes dès le bas âge.
35. Il faut valoriser ce que font les élus avec confiance et estime de soi, cibler l'adhésion de la population.
36. Il faut éduquer les filles et les garçons sur l'importance de l'égalité et de la parité.
37. Il faut reconnaître et faire reconnaître nos compétences.
38. Il faut renforcer la confiance en soi.
39. Il faut "se respecter", mettre ses limites et les accepter sans aucune culpabilité.
40. Il faut encourager les autres femmes, les collègues, etc., les complimenter sur leur travail
41. Il faut mieux comprendre comment les hommes fonctionnent, leurs réactions dans certaines situations. Les hommes et même les autres femmes qu'on côtoie.
42. Il faut savoir prendre le temps, prendre un recul
43. Il faut s'entourer et écouter les autres générations, être multigénérationnelles
44. Il faut créer un nouveau système.
45. Il faut se servir de notre créativité féminine et mettre notre créativité en valeur
46. Il faut, lors des affichages d'élections, mettre de l'avant les qualités recherchées (les valeurs) pas seulement les compétences