

Procès verbal

Assemblée générale annuelle

13 avril 2023
Visioconférence



*Réseau femmes
et politique municipale
de la Capitale-Nationale*

Assemblée générale annuelle

Jeudi, le 13 février 2023 à 18 h 30

En visioconférence sur Zoom

Administratrices présentes :

Manon Therrien, présidente
Michèle Dumas-Paradis, vice-président
Sylvie Daigle, administratrice
Louise Brunet, administratrice
Caroline Roy, administratrice
Thérèse Lamy, administratrice

Autres présences :

Lise Pilote, coordonnatrice
Anne Marie Asmar, secrétaire

Invitées spéciales :

Léonie Adeline Mandang
Désirée Nsanzabera
Natalia Petlina

Absentes :

Annie Bolduc
Brigitte Roy

1. Ouverture de l'assemblée et constatation du quorum

L'assemblée est ouverte par Manon Therrien car le nombre de personnes (08 membres officiels) permet de conclure qu'il y a quorum.

2. Élection d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée

Résolution AGA 2023-04-13-1

Michèle Dumas-Paradis, vice-présidente, propose Manon Therrien comme présidente de l'assemblée et Anne-Marie Asmar comme secrétaire. Louise Brunet seconde.

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Résolution AGA 2023-04-13-2

La Présidente Manon Therrien fait la lecture de l'ordre du jour.

Thérèse Lamy propose l'adoption de l'ordre du jour et est secondée par Caroline Roy.

4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 10 février 2022

La Présidente indique que tous les documents du procès-verbal sont déposés dans un lien sur le site du Réseau.

Résolution AGA 2023-04-13- 4

Thérèse Lamy propose l'adoption du procès-verbal de l'AGA du 10 février 2022 et secondée par Caroline Roy.

5. Présentation du rapport d'activités 2021-2022 et plan d'action pour 2023.

- **Rapport de la présidente**

Manon Therrien remercie celles qui ont participé à l'ensemble des activités de l'année. Elle salue l'implication des femmes à l'élection de 2021 et rappelle l'amélioration des résultats du nombre de femmes élues par rapport aux élections de 2017 (+ 6 points pour le pourcentage de conseillères et +2 points pour les mairesses). Néanmoins, elle souligne que ces résultats ne sont pas suffisants pour assurer la parité, qui demeure difficile à atteindre.

Manon Therrien revient sur la revue de littérature faite par l'équipe sur l'équité, la diversité, l'inclusion pour guider les travaux des mois suivants et viser l'implication au municipal, et l'étude par sondages pour appuyer la revue de littérature. L'étude par sondage a permis d'avoir une forte implication des élu.e.s au municipal et a permis une étude auprès des régions et des organismes communautaires. Il y'a eu 437 élu.e.s et 202 organismes communautaires sollicités pour cette étude pour avoir un beau portrait de la situation. Ces sondages vont permettre de développer les ateliers de démystification qui seront développés dans les mois suivants.

Manon Therrien revient aussi sur le Lac à l'épaule qui a permis d'initier une réflexion sur l'avenir du Réseau, le développement d'outils de gestion, de codes d'éthique, de guides, le rôle des administratrices et des politiques en RH. Elle revient sur le financement qui demeure un défi pour le Réseau qui reste fragile. Elle remercie d'ailleurs Femmes et Égalités des Genre Canada grâce à qui le Réseau a pu faire les derniers travaux et relancer le féminisme et l'équipe : Lise Pilote qui chapote et guide le Réseau, Anne-Marie Asmar qui seconde, et Juliette Lacombe qui a contribué au cours des deux derniers étés côté médias, de même que les bénévoles et administratrices. Elle remercie aussi la participation et la contribution des élu.es.

- **Rapport de la coordonnatrice**

Lise Pilote rappelle que l'année couverte par le PV est d'octobre 2021 à novembre 2022.

- ***Le Projet inclusion***

Lise Pilote revient sur la revue de littérature, avec cinq ouvrages majeurs qui ont été fouillés et étudiés, auxquels s'ajoutent des recherches sur le web. De ces recherches, plus de 30 citations ont été extraites. Également, pour le portrait statistique, le Réseau est allé chercher les informations dans Statistiques Canada, Statistiques Québec, et s'est penché sur la population, l'immigration, etc. pour ne pas se lancer dans le vide.

Lise Pilote présente rapidement les résultats des élections pour la Capitale Nationale: 35.65%. Elle indique qu'il reste du chemin à faire. Et quand on sort de la ville de Québec, rien n'est gagné. Elle précise que les données statistiques collectées sont disponibles sur le site du Réseau via les pages web dédiées aux démarches du Réseau.

Lise Pilote indique la difficulté d'aller chercher les personnes issues de la diversité culturelle. Elle précise que ça prend 10% de population immigrante pour commencer à voir des changements et des adaptations. Dans l'ensemble de la province du Québec, il y'a 13.7% de la population immigrante qui s'y installe annuellement sachant que 85% s'installe à Montréal et 6% dans la région de Québec (statistiques de 2016). Il faudrait refaire l'exercice avec les données de 2021. Le pourcentage est encore plus faible dans les régions avec souvent moins ou un peu plus de 1% d'immigration. Ce constat a amené à dire qu'à Québec, il y aura un travail avec l'immigration, le recrutement de femmes etc. car ce sera difficile d'atteindre les immigrantes.

En lien avec le droit de vote, elle indique que la disparité ne devrait pas freiner les ardeurs et qu'il faudrait que les femmes s'autorecrutent. Il y a aussi une volonté de poursuivre les actions vers les partis politiques qui jouent un rôle important dans l'atteinte de la parité.

Il faut créer des lieux pour favoriser le réseautage des femmes et essayer de mieux comprendre les obstacles systémiques pour davantage l'inclusion.

Lise revient sur les efforts mis à faire l'étude par sondage qui a permis de rejoindre de nombreux acteurs et a amené à 6 grands constats :

- L'importance de la démystification du rôle d'élue (les élu.es/maires ont dit la méconnaissance des citoyen.ne.s du rôle d'élue.s) ;
- La conciliation famille-travail ;
- Maintien des dialogues entre groupes communautaires – la communauté – les élu.e.s ;
- Proximité avec les élu.es en région ;
- Le harcèlement et le rôle des médias sociaux dans l'implication en politique ;
- Le défi du recrutement : les municipalités voudraient être inclusive davantage mais les choix sont limités car les ressources et les équipes sont petites, donc il faut que les personnes soient rapidement fonctionnelles.

- **Le Comité consultatif**

Création du Comité constitué d'une dizaine de personnes à qui sont faites un retour à tous les trois-quatre mois un bilan des travaux. Nous avons eu trois rencontres en 2022.

- ***La Journée internationale des femmes***

Au mois de mars 2022, nous avons accueilli Monsieur Jean Yves Duclos pour souligner la journée internationale des femmes, qui a fait une mini-entrevue mise en ligne sur sa propre page.

- ***Participation au colloque sur la parité***

Nous avons participé au colloque sur la parité organisée par le Groupe Femmes Politique et Démocratie mais aussi à leur rencontre annuelle : Marche pour la parité. Cette collaboration a conduit à la création du Chantier de réflexion sur la parité auquel le Réseau a été impliqué pour représenter la région de la Capitale Nationale.

- ***Participation au colloque sur l'urbanisme à l'UQAM***

La coordonnatrice a été représentée Réseau lors du colloque sur l'urbanisme à l'Université du Québec à Montréal. Le colloque touchait la gestion territoriale des villes et comment faire davantage place au citoyen.es. Le Réseau a porté la voix des femmes, et cela a conduit à une activité qui se tiendra en mai, où le Réseau à inviter deux collègues à parler d'urbanisme par les femmes.

- ***Programmation régulière***

Nous avons eu en lien avec notre programmation régulière une présentation sur les émotions et les couleurs avec Anne-Marie Asmar qui présentait le bilan de son rapport de stage. Danielle Roberge a aussi animé une activité de coaching sur les émotions en affaires et dans les relations. Le Réseau a eu un beau succès avec ces activités.

- **Soirée à l'hôtel de ville de Québec**

L'année a été clôturée par une activité de jumelage entre des femmes impliquées en politique, des femmes issues de la diversité et des femmes de la ville de Québec. La mairesse suppléante Madame Catherine Vallières-Roland ainsi que trois autres élues (Madame Jackie Smith, Madame Isabelle Roy et Madame Bianca Dussault) nous ont accueilli et ont partagé leurs vécus.

- **Compte rendu des communications**

Lise Pilote note une augmentation des abonné.es entre 2021 et 2022. Elle précise que les abonnements du Réseau sont passés de 975 abonné.e.s (fin octobre) à un peu plus de 1000 au 13 avril, comparé à 888 abonnements en 2021. Elle note une bonne performance de manière générale sur les réseaux sociaux. 18 806 internautes ont été touchés directement par nos publications (Linkedin et Facebook).

97 publications ont été faites ; 53 publications ont été partagées par le Réseau avec 16 capsules-vidéos.

- **Rapport de la vice-présidente**

La vice-présidente revient sur les magazines publiés par le Réseau, au nombre de deux (mai 2022 et décembre 2022).

- **Les magazines**

Michèle Dumas-Paradis présente le contenu du magazine de mai 2022, avec notamment la contribution de Mélanie Royer-Couture, mairesse de Saint-Ferréol, aussi Pascale Navarro, recherchiste et auteure, et Esther Lapointe, DG du Groupe Femmes Politique et Démocratie. Également, le magazine a présenté le colloque Parité et Démocratie – L'une ne va pas sans l'autre.

Le magazine comptait aussi un article sur l'écriture et la communication inclusive proposé par Isabelle Gilbert qui est présidente de la CDEC. Pour décembre 2022, le magazine présentait une entrevue avec les deux animatrices de radios communautaires qui ont animé la soirée à l'hôtel de ville (soirée qui comptait une trentaine de participantes). Également, les 10 ans du Réseau ont été célébrés avec un rappel de toutes les activités réalisées comme le Défi Parité, un colloque et une grande tournée, et des témoignages des fondatrices (5 personnes dont Manon Therrien et Anne Beaulieu).

- ***Le lac à l'Épaule***

Le Lac à l'Épaule a été une occasion de repenser la mission du Réseau et de travailler sur des documents structurants comme le code d'éthique, une politique de communication, de recrutement. À cette occasion, les membres ont eu la visite de la préfète de Charlevoix-Est, Madame Odile Comeau et de la mairesse de Saint-Aimé-des Lacs, Mme Gagnon. Michèle Dumas-Paradis présente à ce moment-là les discussions abordées pendant le Lac à l'Épaule : revoir la mission du Réseau, mener à terme les projets en cours, développer de nouveaux projets, faire connaître et reconnaître le Réseau. On a parlé de développer une image de marque et de développer des slogans comme « Osez le Réseau » ou « Osez passer à l'action ». Les membres ont aussi manifesté le souhait d'accroître le nombre de membres et d'accroître la participation active des membres, et bien les informer avec les activités de communications, qui vont très bien.

Pendant le lac à l'Épaule, il y a eu des discussions autour de l'offre de service « Objectif Parité ». Il a été abordé aussi qu'il fallait/faudrait alimenter en thématiques pour le programme 2022-2023 des activités (déjà la communication inclusive et l'urbanisme ont été adoptés). Les membres présentes ont parlé de faire une première campagne annuelle de recrutement avec une mise à jour des outils, un positionnement de la campagne de recrutement, une mise en ligne de campagne avec des vidéos, des articles sur les fondatrices et les anciennes dirigeantes du Réseau, également des bandeaux et messages publicitaires.

Il y avait 4 thèmes dans cette campagne : le recrutement, la conciliation famille-travail, l'inclusion et les 10 ans du Réseau, pour aller chercher l'intérêt des femmes. Également, à l'occasion de cette campagne a eu lieu le dévoilement de la programmation des activités pour 2022-2023, pour inciter les femmes à devenir membres, et également une série de bulletins électroniques de rappel de la campagne. Aussi un cahier spécial dans le magazine pour souligner les 10 ans et faire un rappel du travail fait et à venir. En ce qui concerne le recrutement, un plan de rappel téléphonique a été mis en place pour faire la mise à jour de notre liste de participantes. Certaines femmes sont devenues membres et continuent de venir aux activités.

Présentation des orientations stratégiques et plan d'action pour 2023

Lise Pilote revient sur la première campagne de recrutement mais souligne que problème majeur rencontré fut que la campagne a eu lieu au même moment que la campagne électorale provinciale.

Lise Pilote rappelle que pour la dernière AGA, un comité avait été créé pour revoir les orientations stratégiques, mais ça n'a pas été fait dans la norme car impossibilité du Réseau de déposer un plan d'action pour 2022-2025. Mais elle rappelle les bénéfices découlant du Lac à l'Épaule.

Lise Pilote indique qu'une demande de subvention a été déposée pour pouvoir se doter d'un nouveau plan stratégique et d'embaucher une personne à l'externe pour savoir où aller, et changement important sur la révision de la mission. Au moment de l'AGA, le réseau est encore en attente de la réponse pour la subvention.

Néanmoins, certaines réalisations du plan stratégique de l'année passée ont été faites : la politique de communication, le code éthique, et le rôle des administratrices Réseau a été revu.

Également, le Réseau s'est doté d'un processus de recrutement des membres et d'une campagne de recrutement annuelle et une politique de ressources humaines, et un plan de communication en cas de crise. Les outils ont été développés en amont du Lac à l'Épaule et ont été adoptés et approuvés par les administratrices à ce moment-là.

Lise Pilote rappelle que l'ensemble des outils/documents sont en ligne sur la page du Réseau et demande s'il est possible d'adopter une résolution pour dire que les membres se référeront à ces documents par la suite.

Résolution AGA 2023-04-13-4

Manon Therrien seconde Lise dans la nécessité d'avoir une résolution d'accepter les 7 documents en bloc.

Thérèse Lamy propose l'adoption et est secondée par Michèle Dumas Paradis.

6. Présentation du bilan et des états financiers 2021-2022

Arrivée en ligne de la comptable Laurence Simard.

La comptable de chez Aubé Anctil Pichette et Associés, Laurence Simard indique que pour cette année, il y a un léger déficit de 800\$ mais que le Réseau est pratiquement à 0, ce qui est à féliciter. En 2022, au niveau des produits 136 000 \$ contre 82 000 \$ l'année précédente, donc une belle amélioration au niveau des revenus due principalement aux grosses subventions dans l'état des résultats.

A la ligne Femmes Égalité des genres Canada, 120 000 \$ correspond au financement du projet fédéral qui a été comptabilisé. Elle précise que l'année précédente, la subvention venait de débiter et le Réseau avait moins de 11 000\$.

Au niveau des produits, il n'y a plus de Secrétariat à la condition féminine car le projet provincial s'est terminé l'année dernière et plus le Prêt CUEC (prêt de 60 000\$ accordé par le gouvernement pour la COVID dont 20 000\$ non remboursable) qui doit être remboursé avant le mois de décembre 2023 soit 40 000\$.

Au niveau des charges 136 000 \$ juste un petit peu moins que les produits, elle indique que certains frais d'activités n'existaient pas l'année d'avant notamment en raison de la Covid. Les honoraires professionnels qui ont varié aussi dépendamment de la nature de la dépense et des personnes engagées. Au niveau du loyer, c'est stable soit 5 000\$. Le plus gros des dépenses ce sont les salaires et les charges sociales soit 116 000\$ comparé à l'année passée 52 000\$ dû à la révision des tarifs salariales et à l'embauche d'une personne supplémentaire. Le réseau a fait un surplus 16 846\$.

Il y'a eu une variation du flux de trésorerie de 50 000\$ ce qui signifie que l'on a engagé plus de subventions que l'on a dépensé. La trésorerie a donc augmenté de 50 000\$ donc le flux sera de 150 000\$.

L'encaisse de l'année précédente était de 108 000\$ pour 158 000\$ cette année.

Lise Pilote souhaite une précision sur la gestion du projet et où on la trouve dans les états financiers. La comptable précise que cela rentre dans les heures de bénévolat pour la coordinatrice.

Michèle Dumas Paradis demande des précisions sur les 50 000\$ qui sont la comptable indique que cela découle des subventions qui ont été encaissées mais pas encore utilisées donc il y a un décalage entre les liquidités disponibles et la trésorerie.

Résolution AGA 2023-04-13-5

Michèle Dumas Paradis propose l'adoption du bilan et des états financiers, et Louise Brunet seconde.

7. Nomination du vérificateur comptable pour 2022-2023

Manon Therrien précise que cela fait 4 ans que le Réseau travaille avec cette firme comptable.

Résolution AGA 2023-04-13-6

Louise Brunet propose le renouvellement avec la firme et Désirée Nsanzabera seconde.

8. Ratifications des actions des administratrices

Résolution AGA 2023-04-13-7

Léonie Mandang propose l'adoption des ratifications et Désirée Nsanzabera seconde.

9. Élections

Lise Pilote précise que pour l'heure, il n'y a pas plus de candidates que de postes à combler.

Elle revient sur les secteurs.

Lise présente les tableaux pour les postes en élections.

Deux postes en élection pour l'agglomération de Québec. Deux candidatures reçues : Michèle et Léonie.

Pour la MRC de l'Ouest, un poste vacant, avec possiblement Caroline Roy qui avait donné son nom. Natalia Petlina accepterait de s'impliquer dans l'Est.

Lise Pilote demande s'il y a d'autres candidatures. Désirée Nsanzabera souhaiterait se joindre pour le siège 9 dans la MRC de l'Est.

Présentation des candidates

- Michèle Dumas Paradis débute. 5 ans qu'elle travaille avec le Réseau et note l'évolution du Réseau et les beaux résultats obtenus. Elle note la belle équipe aussi dans son choix de rester.
- Léonie Mandang indique qu'elle a été recrutée grâce au bon travail de Lise. Elle suivait le Réseau sur les réseaux sociaux depuis son arrivée à l'ENAP. Elle a répondu à l'invitation de la soirée de ville de Québec qui a été une belle découverte d'apprentissage et de réseautage et elle souhaite apporter aussi sa contribution. Elle fait de la publicité pour le Réseau via ses publications sur Facebook et sur le Réseau de manière générale.
- Caroline Roy précise qu'elle a décidé de rester à la dernière minute car elle croit en la mission du Réseau. Elle est impliquée beaucoup dans le leadership au féminin et veut épauler le Réseau à la hauteur de ce qu'elle peut offrir.
- Désirée Nsanzabera. Voisine de Manon Therrien qui l'a approchée. Elles sont ensemble sur le Conseil de quartier de Saint-Émile. Elle a participé à une activité et elle veut s'impliquer davantage et c'est pour cette raison qu'elle a posé sa candidature.
- Natalia Petlina. Trois ans qu'elle suit le Réseau. Le Réseau l'aide beaucoup dans ses activités, elle s'implique beaucoup comme bénévole, et donc elle pense pouvoir apporter des choses et apprendre en même temps.

Lise demande l'envoi des noms et adresses postales des nouvelles administratrices pour pouvoir enregistrer le nouveau CA au registraire des entreprises.

Présentation des candidates

Lise précise que les CA sont toujours les derniers lundis du mois et la date du prochain CA, à l'occasion duquel seront nommés les prochaines élues du CA. Manon Therrien précise que Lise Pilote enverra les documents pour le CA à l'avance, et qu'en cas de questions, les nouvelles administratrices peuvent contacter Manon, Lise ou Michèle. Lise précise aussi qu'en avril prochain vont débiter les ateliers de démystification dans la MRC de Charlevoix, Portneuf, Côte-de-Beaupré, et à mettre aussi à l'agenda de mai, la conférence sur les villes et les territoires inclusifs à l'UQAM. Ce sera la dernière activité officielle du Réseau. Michèle précise que c'est intéressant aussi pour le Réseau de s'inscrire pour savoir combien de personnes seront disponibles. L'idée des ateliers de démystification c'est de créer un Réseau entre les femmes de mêmes territoires. Et ces ateliers se développeront ensuite à l'agglomération de Québec, de même que les visites dans les conseils de quartiers.

10. Fin et levée de l'Assemblée

Levée de l'assemblée à 20 heures.