



2. Rapport de l'enquête et grandes lignes des cafés-rencontres

Rapport - été 2019

Camille Garon, agente de communication et organisation d'événements et Lise Pilote, coordonnatrice



A large graphic with a dark red background. On the left, there is a circular area with a white background and a grey dot pattern. Inside this circle, the text 'Objectifs de l'été 2019' is written in a black, sans-serif font. Below this text is a list of three bullet points: 'Élaborer une enquête', 'Planifier la programmation d'automne 2019', and 'Planifier le colloque'. To the right of the circle, the text 'EST-CE NORMAL SI?' is written in a large, white, bold, sans-serif font. To the right of the text are two white icons: a document with lines of text and a coffee cup with steam rising from it.

Le questionnaire

- Objectif:
 - Identifier les questionnements et les remises en question auxquels sont confrontées les femmes tant en politique municipale qu'en affaires.
 - Mettre en lumière les différences et les similitudes qui existent entre les réalités vécues dans ces deux sphères de pouvoir
- Contenu du questionnaire:
 - Survey Monkey
 - 24 questions
 - 59 répondantes

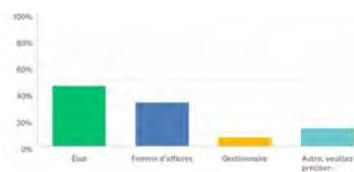


**Réseau femmes
et politique municipale**
de la Capitale-Nationale

Résultat

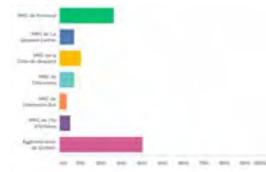
- 19 femmes d'affaires
- 26 vingt élues municipales
- 4 gestionnaires
- 8 sept femmes dans d'autres domaines
- Les répondantes habitent dans l'agglomération de Québec et la MRC de Portneuf, toutefois
- MRC représentées entre 2 à 10%

Q1: À quel titre remplissez-vous ce questionnaire?



ANSWER CHOICES	RESPONSES
Élu(e)	26 (45.61%)
Femmes d'affaires	19 (33.33%)
Gestionnaire	3 (7.02%)
Autre, veuillez préciser	8 (14.04%)
TOTAL	57

Q2: Dans quel territoire êtes-vous active?



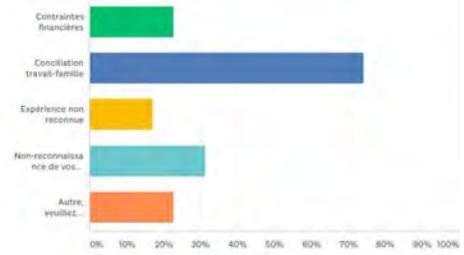
ANSWER CHOICES	RESPONSES
MRC de la Capitale-Nationale	26 (45.61%)
MRC de la Gaspésie-Côte-Nord	4 (7.02%)
MRC de la Côte-de-la-Beauce	8 (14.04%)
MRC de la Montérégie	4 (7.02%)
MRC de la Saguenay-Lac-Saint-Jean	4 (7.02%)
MRC de la Vallée-de-la-Gatineau	4 (7.02%)
TOTAL	57

Les difficultés

- Conciliation travail famille
- La non-reconnaissance de leur compétence
- L'expérience non reconnue
- Contrainte financière

« On dirait qu'il faut faire plus pour que nos compétences soient reconnues. »

-commentaire d'une participante



ANSWER CHOICES	RESPONSES
Contraintes financières	22.86% 8
Conciliation travail-famille	74.29% 26
Expérience non reconnue	17.14% 6
Non-reconnaissance de vos compétences	31.43% 11
Autre, veuillez préciser	22.86% 8
Total Respondents: 30	



Les préjugés

- 39,58% ont affirmé avoir été témoin de préjugés à l'égard des femmes dans leur champ respectif contrairement à 26 répondantes (55,32%)
- « Je dois faire valoir mon point à plusieurs reprises, et parfois sans succès. »
- « Minimisation ou sous-estimation des réalisations par rapport aux performances des hommes et Accès plus difficile aux réels réseaux d'influence. »
- « Actuellement, ce n'est plus le cas, mais il y a quelques années face à un de mes patrons masculins, j'ai dû fournir davantage de travail pour être entendue et parfois même pour être considérée. »

Les solutions

- Le développement personnel
- La confiance en soi
- La prévention
- La sensibilisation

« Faire prendre conscience aux jeunes femmes qu'elles ont la capacité et les compétences pour être performantes et heureuse en affaires; se faire confiance, d'oser. De leur donner des exemples probants de femmes qui y parviennent, sans sacrifier leur vie de famille ou personnelle. Des quotas imposés sur la proportion de femmes dans les CA et dans les postes de haute-direction. »



La programmation d'automne 2019

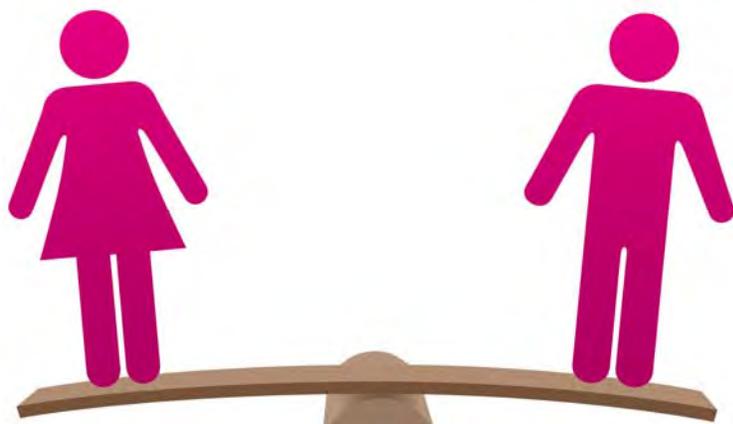
- Les cafés-rencontres
- La soirée de réseautage
- Le Colloque

Les cafés
rencontres



**Réseau femmes
et politique municipale**
de la Capitale-Nationale

- L'éthique & le respect autrui: Le manque de respect, un mal nécessaire
- La solidarité & la mobilisation: Attentes envers notre entourage, ne rien prendre pour acquis?
- La confiance en soi & le développement du leadership: Notre leadership, beaucoup plus fort qu'on le pense.



Lancement de notre
programmation

Le manque de respect: un
mal nécessaire

- 25 septembre
- Pont-Rouge
- Témoignages, ateliers et discussion
- Respect, intégrité, inclusion sociale, équité et prudence
- Transparence, responsabilité sociale, coresponsabilité sociale
- 1 femme d'affaires et 18 femmes issues du monde municipal

Café discussion 2: Solidarité et mobilisation

Attentes envers notre entourage: ne rien prendre pour acquis !

16 octobre à la Ville de Beauré

Accomplir une action commune

Témoignages, ateliers et discussion

Entraide et partage

2 femmes d'affaires, 3 autres, 2 hommes et 14 femmes
issues du monde municipal

Café discussion 3: Leadership & Confiance en soi

Notre leadership, beaucoup plus fort qu'on le pense

6 Novembre

Diriger, élever, conseiller et optimiser.

Témoignages, ateliers et discussion

2 femmes d'affaires, 10 femmes issues du
monde municipal

Soirée de réseautage : Communication

Lundi le 2 Décembre

Bilan de l'automne 2019 et
dévoilement du colloque

Influencer, communiquer et
convaincre avec Lyne Marie
Germain

1 femme d'affaires, 17 femmes
intéressées et 1 homme



Colloque



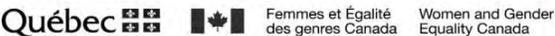
**Réseau femmes
et politique municipale**
de la Capitale-Nationale

REPENSER LA NORMALITÉ POUR FAIRE VALOIR NOS DIFFÉRENCES

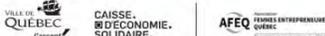
VENDREDI 28 FÉVRIER 2020 | 8 h à 16 h 30
Salle de conférence de l'arrondissement de Sainte-Foy
Édifce Andrée-P.-Boucher

Information et inscription : **418 681-6211 poste 234**
www.femmespolitique.net | femmespolitique@gmail.com

PARTENAIRES MAJEURS



COMMANDITAIRES MAJEURS



PARTENAIRES ASSOCIÉS



Un colloque
nourrit des
échanges entre
femmes d'affaires
et élues
municipales

Réfléchir ensemble, comprendre nos différences dans le respect pour ajuster nos comportements et travailler harmonieusement au bien commun.

Repenser la normalité pour faire valoir nos différences (Panels et conférences)

Être plus inclusif: favoriser l'égalité en misant sur la différence! (Défi Parité)

Objectifs: Outiller les femmes....