

Conseils municipaux empreints de violence, le Réseau femme et politique municipale dénonce l'irrespect et les gestes violents

Québec, le 20 novembre 2019 - Le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale exprime sa consternation face au manque de respect subi cette semaine par la mairesse Claire Gagnon de la municipalité de Saint-Aimé-des-Lacs. Le Réseau condamne cette violence et souhaite que des efforts soient investis pour assurer un climat de travail et d'échange plus mobilisateur, inclusif et sain dans les municipalités et MRC de la région de la Capitale-Nationale.

«Ce manquement grave en éthique et déontologie est inacceptable, car en tant qu'éluEs, personne n'a à subir de tels gestes déplacés, accompagnés de propos irrespectueux », souligne Manon Therrien, présidente du Réseau. « Malheureuse cette situation n'est pas unique, des attitudes néfastes et des gestes similaires affectent d'autres municipalités, c'est pourquoi, en plus de dénoncer ce malheureux événement, nous devons tous ensemble agir pour favoriser la mobilisation ».

La violence physique et psychologique influencent la mobilisation et la rétention des femmes en politique municipale. Ces situations désobligeantes, qui minent le climat de travail, et expliquent la perception négative des citoyens envers le rôle et les obligations de celles et ceux qui les représentent. Les doutes quant à la capacité à bien accomplir son travail d'éluEs deviennent encore plus oppressants quand, face à l'aspect conflictuel de la politique, on y ajoute une confrontation inutile, teintée de violence et d'intimidation verbale. Les femmes sont trop souvent victimes de situations d'intimidation, de harcèlement psychologique, de discrimination et d'exclusion de la part des membres du conseil municipal. Les préoccupations des élues démontrent que l'insécurité, la discrimination et le harcèlement sont des freins toujours bien ancrés dans les mentalités. *(Sources d'information !)*

Malheureusement, l'événement grandement médiatisé de cette semaine va assurément influencer les perceptions des citoyennes envers la politique municipale et est susceptible de répercussions négatives sur la décision des femmes qui hésitent à s'impliquer davantage. Le Réseau souhaite que les éluEs trouvent les appuis nécessaires dans le milieu municipal pour remédier à la situation. Il faut travailler à éviter que cela se répète. Le Réseau réitère son appui aux MRC et municipalités qui aimeraient développer des outils favorisant l'inclusion et l'implication des femmes intéressées à s'investir.

Rappelons que le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale soutient les élues municipales afin de les outiller pour qu'elles puissent exercer leur rôle, favoriser le partage et les échanges entre les femmes qui sont intéressées à la politique municipale et établir des activités de réseautages afin de pouvoir leur donner une plateforme pour échanger et discuter de leur réalité. Depuis 2011, il couvre l'Agglomération de Québec et les six municipalités régionales de comté (MRC) : Portneuf, La Jacques-Cartier, La Côte-de-Beaupré, L'Île d'Orléans, Charlevoix et Charlevoix-Est.

--30--

Lise Pilote, coordonnatrice
Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale
418 681-6211 poste 234 - Cellulaire: 418-998-3952
www.femmespolitique.net - facebook

FQM - Étude (2017) <https://www.fqm.ca/wp-content/uploads/2019/06/Les-pr%C3%A9occupations-des-%C3%A9lues-et-%C3%A9lus-au-sein-de-la-F%C3%A9d%C3%A9ration-qu%C3%A9bécoise-des-municipalit%C3%A9s.pdf>

FQM - Politique d'égalité FQM https://w12.eudonet.com/XRM/at?tok=CB72C9C1&cs=sWjucgAEG_AujhoXC6GalF7Mq9yTE1_TsemvDA_qoQBW-z8DKhQiZdAKjgHL5tYs&p=s0pyfiBEg_aPM3Y9fXslQmT-rHwIry4vUcXGDJgeCQVEOs6NwWFeQSVVB8-A0WsfikceGLNe8s%3d

UMQ - Politique d'égalité (mai 2019) <https://umq.qc.ca/wp-content/uploads/2019/05/politique-degalite-umq.pdf>