



Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale

Rapport annuel 2017-2018



Équipe du Réseau

Membres du conseil d'administration

Sylvie Asselin, présidente
Danielle Duchesneau Du Sablon,
vice-présidente
Manon Therrien, trésorière
Marjolaine Gilbert, secrétaire (jusqu'à juillet 2018)

Marie-Andrée Babin, administratrice
Anne Beaulieu, administratrice
Louise Brunet, administratrice
Marie-Pierre Renaud, administratrice
Wanita Daniele, administratrice

Les dates phares des décisions de votre CA:

- 16 et 18 janvier 2018
- 14 février 2018
- 10 et 23 avril 2018
- 8 mai 2008
- 16 août 2018
- 24 septembre 2018

Le Réseau, c'est:

Mission

Amener les femmes qui ont un intérêt pour la politique municipale à effectuer le saut en politique et les élues municipales en poste à s'y maintenir en favorisant leur réseautage et en les outillant.

Vision

Par sa capacité à mobiliser et à rassembler, le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale contribue à l'amélioration de la vie démocratique où les femmes deviennent des actrices de premier plan.

Personnel**

Marie-Andrée Lessard, coordonnatrice
(jusqu'en avril 2018)

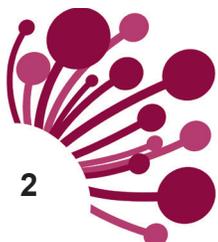
Marjolaine Gilbert, coordonnatrice par intérim
depuis avril 2018**

** Anne Beaulieu a pris le relais de l'intérim de Mme Gilbert de décembre 2018 jusqu'à l'arrivée de Lise Pilote en mars 2019



Objectifs

- Soutenir les élues municipales afin qu'elles puissent exercer pleinement leur rôle;
- Favoriser le réseautage, le partage et les échanges entre les femmes élues municipales ou celles qui sont intéressées par la politique municipale;
- Fournir et développer des outils favorisant l'implication des femmes en politique municipale;
- Faire connaître les activités du Réseau et les résultats de ses actions à la population, aux partis et aux équipes politiques
- Collaborer avec les organismes œuvrant pour atteindre les mêmes objectifs.



Message de notre présidente

Quelles grandes satisfaction et fierté de constater l'évolution appréciable de notre Réseau et de pouvoir appuyer son développement sur une solide reconnaissance de nos partenaires, de nos membres et participantes à nos activités. Grâce à la réalisation de projets porteurs de valeurs, de campagnes de sensibilisation soutenues et d'activités de réseautage inspirantes, le cheminement des derniers mois place le Réseau dans une position favorable pour alimenter l'intérêt des femmes envers la politique municipale. Ce positionnement est prometteur pour la poursuite de sa mission.



Une année de transition

L'année 2017-2018 a été une année de transition qui a permis de repartir du bon pied le projet Défi Parité et de mener à bonne fin le projet **Femmes recherchées**. L'apport des activités de réseautage est indéniable. Plusieurs ont exprimé les bienfaits des informations fournies, de l'authenticité des échanges et propos tenus et du généreux partage de connaissances. Nous pouvons être fières de notre contribution à alimenter la réflexion visant à amener les élues en place à poursuivre leur implication et d'encourager les candidates potentielles à croire en elles tout en les sensibilisant à leur éventuel rôle d'élues municipales.

En arrière-plan de la poursuite des activités quotidiennes, un tout nouveau projet **Ensemble, avec nos différences**, a été pensé, formulé, rédigé et déposé auprès de nos bailleurs de fonds. La réponse positive obtenue après quelques mois d'attente s'avère motivante et mobilisatrice.

Caractérisée par la transition, la dernière année a été marquée par des changements au sein de notre équipe. Le départ de Marie-Andrée Lessard, qui était en place depuis le tout début du Réseau, a entraîné deux intérimis qui ont mené à l'arrivée en poste de Lise Pilote à la coordination. Je tiens particulièrement à saluer le travail de Marie-Andrée qui a su mener à bon port la succession de projets et d'activités qui lui avaient été confiée. Merci Marie-Andrée ! Maintenant, c'est avec confiance que nous accueillons la nouvelle coordonnatrice à qui nous conférons la responsabilité d'assurer la continuité et le rayonnement du Réseau. Merci aussi à Marjolaine Gilbert d'avoir pris le relais de Marie-Andrée et à Anne Beaulieu de s'être investie dans la mise à jour et le partage des dossiers afin de pouvoir assurer une bonne relève.

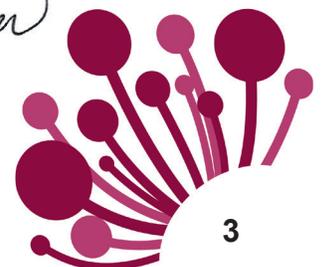
Les liens construits avec nos partenaires nous permettent de croire en l'avenir. Je profite aussi du moment pour remercier tous ceux et celles qui nous donnent la chance de réaliser des projets considérables pour les femmes. Merci au Secrétariat à la condition féminine et au Ministère des Femmes et l'Égalité des genres qui, par leur soutien financier, permet de nous surpasser par la réalisation de projets porteurs et mobilisant.

Des projets mobilisateurs

Le Réseau est plus dynamique que jamais. Grâce son évolution, le Réseau est en mesure de s'ouvrir pour rejoindre encore plus de femmes. Au cours des prochains mois, nous partons à la rencontre de femmes dans divers milieux communautaires, d'affaires et politiques. Je remercie celles qui nous ont appuyées bénévolement au cours de l'année dans l'organisation de nos activités, et à vous toutes, je lance l'invitation à vous joindre à nous et à vous impliquer pour non seulement participer à nos activités, mais aussi contribuer à votre manière à faire grandir notre Réseau.

Enfin, occupant une place parmi les acteurs du rayonnement des femmes, au-delà des enjeux d'égalité, notre Réseau et ses activités contribuent à faire la différence pour l'engagement des élues, anciennes élues et des femmes intéressées par la politique municipale. Le Réseau prend un bel envol, il faut profiter de ce bel élan.

Sylvie Asselin
Présidente



Message de notre coordonnatrice

Sur un bel élan, riche d'une succession de réussites et porteur de projets mobilisateurs, le Réseau est plus que jamais prêt à capter l'attention des femmes et alimenter leur intérêt envers la politique municipale. C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je me joins à lui à titre de coordonnatrice et que je m'investirai dans la continuité et le rayonnement de ses activités.



Inspirée des campagnes précédentes

Je souhaite maintenir la vision établie et conserver l'enthousiasme suscité. Un coup d'oeil rapide sur les projets passés m'enhardit dans la poursuite de notre mission!

Réseauter autrement, pour être perçues différemment! a permis aux femmes de découvrir diverses facettes du monde municipal en l'abordant sous des angles inhabituels et en favorisant le partage du vécu de nos élu(e)s. En faisant autrement, par leur témoignage, certaines femmes ont contribué à briser les perceptions de leur rôle en tant qu'élues. Visites inédites, témoignages et présentation de différentes sphères du monde municipal, ces activités mobilisatrices ont permis des ressourcements appréciés sur des thèmes parleurs et porteurs.

Femmes recherchées, pour faire la différence dans notre communauté a quant à lui permis de recruter et d'accompagner de nouvelles candidates tout en renfonçant les liens entre les participantes. Mobilisant l'entourage de femmes ayant le potentiel recherché, les activités visaient, dans un premier temps, à amener ces femmes à vérifier ou confirmer leur intérêt à s'impliquer dans leur municipalité et à les encourager à se présenter aux élections de 2017! Dans un second temps, juste avant les élections, une série d'activités axées sur le partage et l'apprentissage entre femmes ont fait valoir l'apport et la contribution distinctive des femmes dans nos collectivités.

S'investir pour le rayonnement des femmes en politique municipale

Maintenant, avec une certaine maturité acquise, c'est en s'appuyant sur le vécu et l'expérience des projets précédents que nous continuons à grandir dans la réalisation de ceux en cours. Nous accompagnons avec tout notre énergie le **Défi parité** tout en initiant, grâce au tout récent **Ensemble, avec nos différences**, de nouvelles réflexions sur les différences et similitudes entre le vécu des femmes d'affaires et celles en politique municipale. Les deux nouvelles campagnes à venir, **Est-ce normal si?** et **J'y suis, avec mes différences**, permettront au Réseau d'aller à la rencontre des femmes et des hommes, en affaires et en politique, afin qu'une nouvelle manière de vivre la politique municipale émerge, contribuant au bien-être de nos collectivités.

C'est en réseautant et en misant sur des communications étroites entre nous, membres du réseau, élues, dirigeantes et femmes intéressées par la politique municipale que nous pourrons favoriser la reconnaissance de l'apport des femmes dans nos municipalités. En terminant, je vous invite à suivre le Réseau dans les médias sociaux afin de connaître nos prochaines activités et de découvrir nos actions au sein de la communauté.

Aux plaisirs de m'investir, de collaborer et de vous accueillir bientôt à notre prochaine activité!

Lise Pilote
Coordonnatrice



Bilan du projet Femmes recherchées

Femmes recherchées, pour faire une différence dans votre communauté

Le projet *Femmes recherchées, pour faire une différence dans votre communauté*, visait à repérer des candidates potentielles et les préparer à leur éventuel rôle d'élues municipales. Dès l'hiver 2017, les activités d'information, de réseautage et de formation réalisées par le Réseau ont permis de capter l'attention des femmes et de leur entourage afin d'identifier ces candidates potentielles qui, une fois « trouvées », osaient prendre part aux élections de novembre!

Faisant suite à *Femmes et politique municipale, être et agir sur son milieu* (Sainte-Brigitte de Laval, 16 mai 2017), *Mythes et réalité de la politique municipale : des femmes témoignent* (Québec, 30 mai 2017), *Femmes recherchées, femmes trouvées* (Pont-Rouge, 6 juin 2017), *Se faire connaître, comment et pourquoi ?* (Clermont, 20 septembre 2017), et *Se préparer pour le grand jour et maximiser l'expérience – Pointage final et jour J, les essentiels à retenir* (Québec, 11 octobre 2017), une dernière activité, tenue à Sainte-Catherine de la Jacques-Cartier le 1er février 2018, a permis de conclure le projet **Femmes recherchées** d'une manière des plus constructives.

Sous le thème *Est-ce normal si?*, la quinzaine de participantes, femmes nouvellement élues ou réélues, élues sortantes et citoyennes, ont dressé un bilan des élections récentes et échangé sur les défis à venir. Leur principal constat? « En cas de doute, mieux vaut oser poser la question, identifier les ressources utiles, faire appel à un réseau de soutien, que de rester dans le doute... ». Une belle preuve de la raison d'être du Réseau qui vise justement, par le réseautage et le partage d'expériences, d'amoindrir les doutes et d'apporter un appui particulier aux élues nouvellement en poste.



Une merci tout particulier à M. Jean Dionne, directeur adjoint aux opérations régionales du Ministère des Affaires municipales et de l'Organisation du territoire (MAMOT) ainsi qu'à toutes les personnes présentes pour leur contribution au succès de cette activité.

En résumé, le projet Femmes recherchées a permis :

- De faire valoir la contribution distinctive des femmes en politique municipale, en présentant leurs différents parcours, permettant ainsi, par des modèles appropriés, de déconstruire le mythe du manque de compétences et de lutter contre le poids des stéréotypes. Plusieurs ont accepté de démystifier la politique municipale et le rôle d'élue par leur témoignage;
- D'outiller ceux et celles que l'on souhaite voir promouvoir ou solliciter des candidatures féminines: représentants d'instances municipales, agents recruteurs, élu.e.s;
- De rejoindre des femmes un peu plus éloignées de la sphère politique, mais qui pourraient développer un intérêt pour la politique municipale dans le futur;
- De rejoindre des personnes dans l'entourage de femmes démontrant un potentiel pour la politique en les incitant à prendre conscience de ce potentiel;
- De confirmer le besoin des femmes élues de partager leur expérience avec leurs semblables et l'utilité de ces partages dans la préparation des aspirantes-candidates.

Une capsule vidéo, immortalisant quelques moments phares de **Femmes recherchées**, a conclu et signé de belle manière la fin d'une campagne qui a permis de découvrir les multiples visages de la politique au féminin.

Le Défi Parité se poursuit!

Le Réseau est l'un des quatre organismes régionaux mandatés par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie pour travailler avec les MRC et les Agglomérations afin d'élaborer des politiques d'égalité, assorties de plans d'action, et ainsi soutenir le développement de mesures concrètes qui favorisent l'atteinte de la parité femmes-hommes.

Cette démarche vise à instaurer une culture de l'égalité au sein des instances municipales, s'assurant ainsi de la prise en compte des besoins spécifiques des femmes et de leur pleine participation à la démocratie locale et régionale.

En cette fin de 1^{ère} année du projet et début de la 2^{ème} année, le Réseau a multiplié les démarches afin de convaincre les MRC de la Capitale-Nationale et de l'Agglomération de Québec de relever le Défi Parité. L'accompagnement offert favorise une meilleure compréhension des enjeux d'égalité et permet aux élu(e)s et fonctionnaires municipaux des MRC de prendre conscience des impacts différenciés de leurs décisions tout en les incitant à modifier leur environnement de manière à ce que les femmes s'y engagent et s'y maintiennent.

Relance du projet dans notre réseau

Initié en avril 2017, le Défi Parité est une démarche sur trois ans. La première année visait la création de comités mixtes au sein des MRC acceptant de participer au projet, la seconde, l'élaboration des politiques d'égalité et la dernière, celle des plans d'actions.



En raison de l'année électorale, le projet n'a pas pris son envol aussi rapidement que souhaité, puisqu'il était préférable d'attendre l'arrivée des nouvelles équipes avant de former les comités mixtes.

Dans l'attente de la formation des comités, le Réseau a développé pour et avec le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD), et l'ensemble des organismes impliqués dans la mise en œuvre du **Défi Parité**, la production d'un dépliant d'information. Le Réseau a aussi diffusé la vidéo produite par le GFPD afin de capter l'attention et susciter l'intérêt des dirigeants des MRC.

Dès le lendemain des élections, le 5 décembre 2017, une lettre de présentation du projet Défi Parité, sollicitant une rencontre avec les préfets et directions générales, a été transmise, accompagnée du dépliant d'information produit.

Au cours des mois suivants, des relances personnalisées ont permis d'initier une tournée régionale visant à présenter la démarche et à offrir notre support dans l'éventualité de la création de comités mixtes consultatifs et dans la rédaction possible d'une politique d'équité.

Le 27 septembre 2018, une première MRC, celle de Charlevoix, confirmait par voie de résolution, son adhésion au Défi Parité et la formation d'un comité mixte. La MRC de la Côte-de-Beaupré faisait de même dès novembre 2018.



Le Défi Parité est maintenant sur une lancée et, misant sur l'effet mobilisateur de nos premiers résultats, les actions se multiplient afin de raviver l'intérêt de l'Agglomération de Québec et des autres MRC qui n'ont pas encore emboîté le pas.



Défi Parité, suite...

Le tableau ci-bas présente, au-delà du rapport 2017-2018, le bilan des actions posées et des engagements obtenus.

MRC	Formation des comités mixte			Formation ACS +	Politique		Plan d'action	
	Rencontre de présentation	Comité formé	Reliance effectuée et à venir		Rédaction	Adoption	Rédaction	Adoption
MRC de Portneuf	Mars 2018	Non	Mai 2019 - Automne 2019	À offrir lors de la 1 ^{ère} rencontre du comité	Automne 2019- Hiver 2020	Hiver 2020	Automne 2019- Hiver 2020	Hiver 2020
MRC de La Jacques-Cartier	Échanges téléphoniques et courriels	Non	Automne 2019	Sera offert lors de la 1 ^{ère} rencontre du comité	Automne 2019- Hiver 2020	Hiver 2020	Automne 2019- Hiver 2020	Hiver 2020
Agglomération de Québec	Novembre 2018	Oui	NA	Intérêt sondé – réponse à venir	Été – automne 2019	Automne 2019 ou hiver 2020	Été – automne 2019	Automne 2019 ou hiver 2020
MRC Île-d'Orléans	Mai 2018	Non	Automne 2019	Sera offert lors de la 1 ^{ère} rencontre	Automne 2019- Hiver 2020	Hiver 2020	Automne 2019- Hiver 2020	Hiver 2020
MRC Côte-de-Beaupré	Septembre 2018	Oui	NA	Février 2019	En cours	Automne 2019	En cours	Automne 2019
MRC de Charlevoix	Septembre 2018	Oui	NA	Avril 2019	En cours	Automne 2019	En cours	Automne 2019
MRC de Charlevoix-Est	Septembre 2018	En cours de formation	En cours	Intérêt à sonder lors de la 1 ^{ère} rencontre du comité	Été – automne 2019	Automne 2019 ou hiver 2020	Été – automne 2019	Automne 2019 ou hiver 2020

N.B. À l'encre rouge : les actions que nous ne pouvons confirmer à ce moment-ci puisque nous ne savons pas si les MRC adhéreront au Défi parité.

Merci à nos partenaires



Avec la participation financière de :



Le Réseau y était!



Avec en tête la continuité des activités du Réseau, l'équipe en place a assuré sa présence auprès des autres organismes dévoués aux femmes en politique, de groupes et d'associations rejoignant aussi les femmes. Ainsi, des activités de représentation et de réseautage ont permis d'alimenter les contacts avec notre entourage et à en initier de nouveaux au sein de groupes de femmes d'affaires.

Voici notamment quelques exemples des activités de représentation qui ont rayonné dans les médias sociaux :



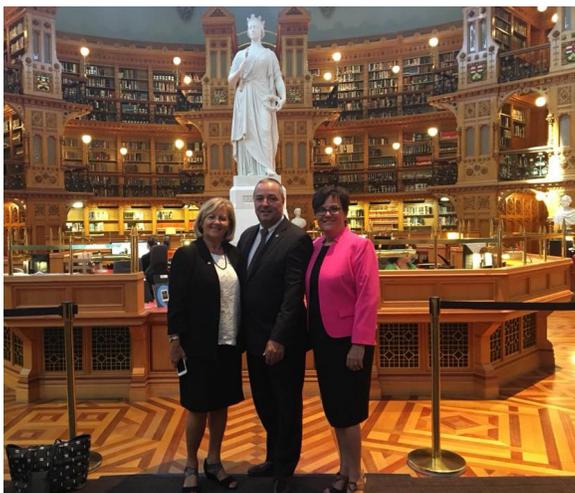
Participation aux activités et ateliers de travail du Groupe Femmes et Démocratie et rencontre d'élues, dont une belle rencontre avec la première femme Première ministre du Québec, Mme Pauline Marois. (mai 2018)



Merci Claudette Simard, préfet, pour l'engagement envers le projet Défi Parité. La MRC de Charlevoix est la première à officialiser sa participation. (septembre 2018)



C'est une grande fierté d'avoir aussi l'engagement du préfet de la MRC de la Côte-de-Beaupré, M. Pierre Lefrançois, ici accompagné de Gaëtane Corriveau conceptrice du Défi Parité et Marjolaine Gilbert du Réseau. (novembre 2018)



Présentation à la Chambre des communes à Ottawa afin d'émettre des recommandations pour améliorer la représentation des femmes dans la vie politique canadienne. (juin 2018)

Autres présences:

- Participation au congrès La parité, ça change le monde! une invitation du Groupe Femmes, Politique et Démocratie! (mars 2018)
- 3^e Colloque annuel du Cercle Finance du Québec.



Rencontre au Conseil du statut de la femme, Marjolaine Gilbert et Maria Fernandes (août 2018)

Présence dans les médias sociaux

Nos activités sur Facebook

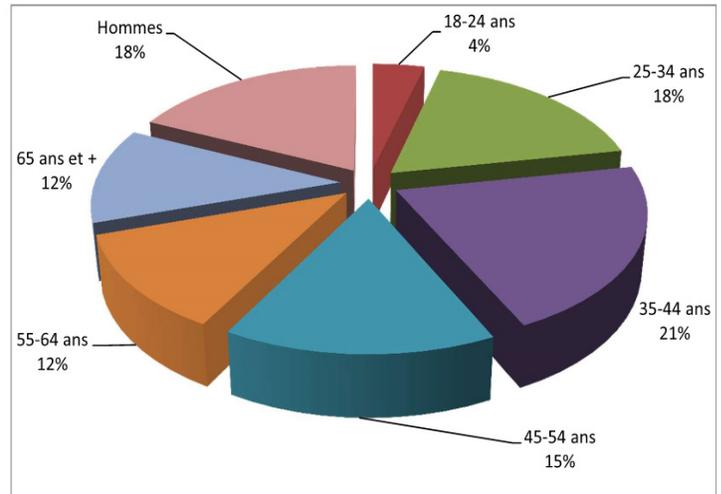
Soucieux de demeurer actif sur le Web en y publiant régulièrement des nouvelles et en y partageant des liens ou images pertinents et représentatifs de ses activités sur le terrain, le Réseau a effectué, en 2017-2018, 47 publications sur sa page Facebook :

- 24 photos ou images, illustrant des propos ou annonces ou rapports d'activités sur le Réseau
- 17 liens vers de l'information déjà existante en ligne - article journaux, sujet sur la parité ou autres sujets pertinents
- 2 vidéos – Vidéo Femmes recherchées et vidéo présentant le Défi Parité
- 6 statuts – invitations, précisions, textes

Nos abonné(e)s

Au 31 octobre 2018, la page Facebook du Réseau comptait 430 abonnés, soit 129 de plus qu'au 1er novembre 2017 (augmentation de plus de 71 %.) Bien qu'en croissance, il est important de poursuivre les efforts pour obtenir une visibilité plus grande et significative. Un réseau fort fréquenté, avec une abondance de publications et une circulation d'information accélérée, nous motive à nous surpasser et à faire preuve de créativité dans nos activités.

Statistique intéressante, nos abonné.e.s. Facebook semblent en général plus jeunes que les participantes à nos rencontres. La majorité de internautes rejoints (43 %) sont des femmes âgées de moins de 45 ans. Les femmes de 45 ans et plus représentent 39 % de notre clientèle Facebook et les hommes tous groupes d'âge confondus, 18%.



**NOUVEAU
PROJET**



**ENSEMBLE,
AVEC NOS DIFFÉRENCES**

Pour plus d'informations :

418 681-6211, poste 234 | femmespolitique.net



Avec la participation financière de



Le projet **Ensemble, avec nos différences** permettra d'identifier les questionnements et les remises en question auxquels sont confrontées les femmes tant en politique municipale qu'en affaires; et de mettre en lumière les différences et similitudes existantes entre les réalités vécues dans ces deux sphères de pouvoir.

Est-ce que les femmes en politique et les femmes en affaires font face aux mêmes obstacles ? Femmes politiques et femmes d'affaires peuvent-elles apprendre les unes des autres ?

La réflexion et les échanges vont se poursuivre jusqu'aux prochaines élections municipales de 2021.

Adhérer au Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale, c'est, par un geste concret :



- Manifester et vouloir une plus grande représentation féminine dans les instances politiques municipales;
- Permettre, par le réseautage et par la réalisation de projets, une meilleure connaissance de la politique municipale;
- Assurer une prise de conscience de l'environnement dans lequel s'exerce la politique;
- Encourager des actions agissant favorablement sur la participation et la persévérance des femmes en politique;
- Reconnaître l'importance du Réseau, facilitant ainsi ses démarches et demandes auprès de partenaires et des instances municipales et gouvernementales.



Suivez-nous grâce aux médias sociaux!



LinkedIn



Instagram

Pour information:

Lise Pilote, coordonnatrice
895, rue Raoul-Jobin, bureau 105
Québec (Québec) G1N 1S6
Tél. : 418-681-6211
Courriel: femmespolitique@gmail.com
Visitez le www.femmespolitique.net