



Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale

Rapport annuel 2018-2019



Équipe du Réseau



Membres du conseil d'administration

Manon Therrien, présidente
Michèle Dumas-Paradis, vice-présidente
Vacant, trésorière
Véronique Thibouthot, secrétaire

Nos administratrices

Sylvie Asselin, Louise Brunet, Sylvie Daigle,
Wanita Daniele et Marie-Pierre Renaud,

Personnel de 2019-2020**

Lise Pilote,
Coordonnatrice
et
Camille Esther Garon, agente de communication
et organisation d'événements

** Merci à Anne Beaulieu qui a assuré la transition des dossiers à la coordination et qui a poursuivi bénévolement son travail au sein du projet Défi Parité.

Le Réseau, c'est:

Mission

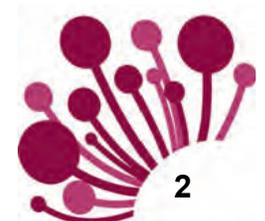
Amener les femmes qui ont un intérêt pour la politique municipale à effectuer le saut en politique et les élues municipales en poste à s'y maintenir en favorisant leur réseautage et en les outillant.

Objectifs

- Soutenir les élues municipales afin qu'elle puissent exercer pleinement leur rôle;
- Favoriser le réseautage, le partage et les échanges entre les femmes élues municipales ou celles qui sont intéressées par la politique municipale;
- Fournir et développer des outils favorisant l'implication des femmes en politique municipale;
- Faire connaître les activités du Réseau et les résultats de ses actions à la population, aux partis et aux équipes politiques
- Collaborer avec les organismes œuvrant pour atteindre les mêmes objectifs.

Vision

Par sa capacité à mobiliser et à rassembler, le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale contribue à l'amélioration de la vie démocratique où les femmes deviennent des actrices de premier plan.



Message de la présidence et de la direction



Le Réseau se surpasse et s'investit pour vous présenter des animations mobilisatrices tout en vous faisant vivre des moments des plus enrichissants. Que ce soit par l'accompagnement des MRC vers l'égalité grâce au Défi parité, ou en amenant les femmes à réfléchir sur leur apport tout en leur faisant prendre conscience de la force de leur leadership par le projet Ensemble avec nos différences, notre Réseau a misé une fois de plus sur la participation des femmes à la réflexion dans le but de mieux les accompagner dans leur intégration à des niveaux décisionnels.



De 2018-2019 a été une année de préparation aux prochaines étapes du projet **Ensemble avec nos différences** par la réalisation de consultations animées et stimulantes pour les femmes. Par leur participation, elles ont contribué à alimenter et solidifier notre démarche vers la mobilisation des femmes dans leur communauté. Établissant solidement les bases de réflexion qui mèneront vers la grande rencontre du colloque de février 2020, nos activités ont suscité non seulement la réflexion, mais initié une certaine compréhension de ce que représente «la normalité» en politique et en affaires.

Des consultations structurantes, des témoignages parlants et des partages édifiants

Tout en mettant en valeur le vécu de femmes, par des partages communicatifs, le Réseau a été une riche source d'information et de mobilisation qui a permis l'appropriation des échanges et la création de liens qui ont mené vers l'engagement des participantes à vouloir aller plus loin dans leur cheminement. Elles ont pu s'exprimer, colliger ensemble des vécus communs. Cela a permis une compréhension et une prise de conscience de l'important rôle qu'elles jouent dans leur communauté tout en percevant davantage l'impact de leur présence comme femmes à des niveaux décisionnels, et plus particulièrement au sein de conseils municipaux.

Par la créativité et la vigueur de notre équipe, appuyées de données recueillies en Capitale-Nationale, nous sommes allées à la rencontre des femmes aux quatre coins de la région. C'est avec satisfaction et fierté que nous constatons l'évolution appréciable du travail de notre Réseau sur le terrain. Cette progression repose sur la qualité des propos tenus, des échanges constructifs et des partages démonstratifs. Votre participation active et généreuse a fait de notre réseau un regroupement mobilisateur grâce à un réseautage édifiant pour toutes les participantes.

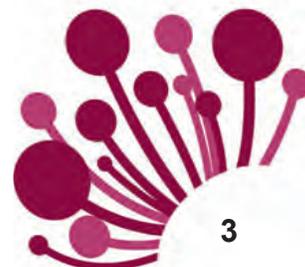
Allez au-delà des enjeux d'égalité!

Notre Réseau et ses activités contribuent à faire la différence pour l'engagement des élues, anciennes élues et des femmes intéressées par la politique municipale. Les liens construits avec nos partenaires nous permettent de croire en l'avenir. Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui nous contribuent à la réalisation d'activités considérables pour les femmes. Merci au Secrétariat à la condition féminine et au Ministère des Femmes et l'Égalité des genres qui, par leur soutien financier, nous permettent de nous surpasser par la réalisation de projets porteurs et mobilisants. Nous tenons aussi à saluer la complicité de notre équipe de travail et souligner toute l'implication et l'engagement des membres de notre conseil d'administration, de nos bénévoles et de nos partenaires. Grâce à vous tous et toutes, partenaires, membres et femmes qui participez et appuyez nos activités, notre Réseau occupe une place significative parmi les acteurs du rayonnement des femmes.

Est-ce normal si ? Est-ce requis de se poser des questions ? Certainement! Plus que de se questionner, des thèmes porteurs ont alimenté et inspiré les propos tenus. Éthique et respect d'autrui, solidarité et mobilisation, confiance en soi et développement du leadership et communication efficace, voilà le cœur de notre réflexion des derniers mois, voilà ce qui guidera la suite de nos activités des prochains mois et surtout, qui inspirera notre accompagnement des femmes vers les élections 2021.

Par:

Manon Therrien, présidente
Lise Pilote, coordonnatrice



2018-2019 - transition, continuité et renouveau

L'année 2018-2019 a été une année de transition et de renouveau au sein de l'équipe. Le recrutement et l'embauche d'une nouvelle coordonnatrice a permis d'assurer la continuité de nos activités tout en favorisant des communications plus soutenues auprès de nos membres, les élues et le public. Aussi, l'arrivée d'une relève à la préparation et à l'animation de nos activités de réseautage a donné un nouvel élan avec un duo dont la complicité et la complémentarité dans l'accomplissement des tâches de travail ont été mobilisatrices.

Une transition bien encadrée

Ce passage vers une nouvelle équipe a été fait avec le souci d'assurer la continuité. Merci à Marjolaine Gilbert et Anne Beaulieu, elles se sont relayées à la direction du réseau. La succession de ces deux coordonnatrices par intérim a permis de tenir le phare et a nourri la transition et l'encadrement des nouvelles venues. Soulignons qu'Anne, à titre de bénévole, est demeurée active jusqu'à l'automne, prenant à cœur les suivis des dossiers liés à l'égalité et la parité, projet du ministère Femmes et Égalités des Genres du Canada auprès de la nouvelle coordonnatrice et le bon démarrage du nouveau projet du Secrétariat à la condition féminine du Québec.



Efforts de relance soutenus et engagement des partenaires

L'année 2019 a été une période de travail soutenu qui a permis d'établir les bases d'une réflexion qui demeurera au cœur des activités de la prochaine année. Nourrie par nos cueillettes d'information, l'équipe a bâti la structure qui allait permettre d'aller plus loin dans les réflexions et les échanges. Les travaux d'élaboration d'une programmation annuelle 2019-2020 ont été initiés dès l'été. La relance des partenaires de même que l'identification des femmes qui ont été et qui seront les actrices placées au cœur de nos activités ont permis d'alimenter avec rigueur notre programmation d'activité et d'enrichir les contenus et échanges.

Ce rapport présente les résultats et les grandes lignes du travail accompli démarant une démarche de réflexion qui se poursuivra sur plusieurs mois. Ces travaux sont initiateurs et préparatoires pour la poursuite des activités menant vers la tenue du colloque de 2020 et la construction d'outils d'accompagnement des femmes vers une plus grande présence et participation à des niveaux décisionnels.

Démarrage d'un nouveau projet et poursuite des objectifs vers la parité

L'octroi du projet Ensemble avec nos différences en février 2019 alimentera le cours de nos activités jusqu'aux prochaines élections municipales de 2021. Tandis que le projet Défi Parité en est à ses derniers mois d'activité, les efforts ont été redoublés pour finaliser les démarches entreprises et tenter d'en initier des nouvelles.



L'arrivée en poste de la nouvelle coordonnatrice et l'accompagnement d'une deuxième ressource ont permis de consolider les travaux de développement et de dynamiser le travail sur le terrain.

Ensemble avec nos différences



Pour plus d'informations :
418 681-6211, poste 234
femmespolitique@gmail.com
www.femmespolitique.net



Secrétariat
à la condition
féminine



Lancé en juin 2019, le projet Ensemble avec nos différences s'échelonne jusqu'aux prochaines élections municipales de l'automne 2021. Le projet chapeaute deux grandes campagnes. Est-ce normal si ? qui a guidé les activités de mars 2019 à février 2020 et J'y suis, avec mes différences, qui sera au cœur des activités de septembre 2020 à septembre 2021.

Est-ce normal si ? – L'enquête

Aidées d'un survol des grandes thématiques dans l'actualité et d'une brève revue de littérature, l'élaboration, la distribution et la compilation d'un questionnaire ont permis de déterminer les questions quant au caractère « normal » ou « anormal » de certaines situations ou émotions vécues par les élues dans l'exercice de leurs fonctions et par les femmes d'affaires dans le développement de leur entreprise. Ces questionnements ont été l'essence et la source d'inspiration pour l'animation de notre réseautage de la dernière année.

Cette enquête s'est déroulée du 25 juin au 23 août, sur une période de huit semaines. Un questionnaire visait à identifier les questionnements et les remises en question auxquels sont confrontées les femmes tant en politique municipale qu'en affaires. Par cette démarche, on souhaitait mettre en lumière les différences et les similitudes qui existent entre les réalités vécues dans ces deux sphères de pouvoir et identifier les thèmes porteurs pour la tenue des cafés-rencontres prévue à l'automne 2019.

- ✓ 189 élues contactées
- ✓ 19 femmes d'affaires
- ✓ 140 femmes d'affaires
- ✓ 26 élues municipales
- ✓ 59 répondantes
- ✓ 4 gestionnaires d'entreprises
- ✓ 10 femmes intéressées

Les grands thèmes au cœur de notre réseautage

1. L'éthique et le respect d'autrui;
2. La solidarité et la mobilisation;
3. La confiance en soi et le développement du leadership;
4. La communication efficace.

L'enquête nous a permis d'identifier les difficultés et freins potentiels pour favoriser l'implication des femmes en politique et à des niveaux décisionnels. On a aussi pu pointer des solutions possibles pour les accompagner et favoriser leur plus grande participation et leur inclusion au sein d'instances décisionnelles. Les résultats de cette enquête ont été placés au cœur de notre démarche afin d'alimenter les préparatifs des contenus qui ont inspiré les échanges tenus durant les cafés-rencontres jusqu'au colloque du 28 février 2020. Les grands thèmes de nos activités prennent source dans notre analyse des résultats de l'enquête.



Est-ce normal si ? – Les cafés-rencontres



Quatre activités de réseautage avec animation mettant en scène des situations inspirées des résultats de l'enquête visaient à amener les femmes présentes à échanger sur les cas vécus et à identifier des pistes de solutions pour éviter la reproduction des situations pourtant évitables. Afin de favoriser une plus grande participation, nous avons opté pour la tenue sous forme de moments de "témoignage et partage", des rencontres visant autant les femmes d'affaires que celles issues du monde municipal.

Au cœur de ces rencontres: des témoignages de femmes partageant leur vécu en politique et en affaires.

Le tout était suivi d'échanges entre participantes autour d'un des trois thèmes principaux afin de nourrir notre recherche sur le terrain, d'alimenter notre cueillette d'information et surtout d'aller à la rencontre des femmes dans les quatre coins de la région de la Capitale-Nationale.



En septembre, à Pont-Rouge (Portneuf), Le manque de respect : un mal nécessaire, avec Anne Guérette a accueilli 19 participantes.



En octobre, à Ville de Beaupré (Côte-de-Beaupré), Attentes envers notre entourage, ne rien prendre pour acquis? a permis à Parise Cormier, mairesse de Saint-Féréole-Les-neiges et Nathalie Duclos, directrice générale d'Alliance Affaires Côte-de-Beaupré, a accueilli 15 femmes d'affaires et femmes issues du monde municipal et 2 hommes, pour un total de 19 participantEs.



En novembre, à Sainte-Catherine-la-Jacques-Cartier (De la Jacques-Cartier), Notre leadership, beaucoup plus fort qu'on le pense, 12 femmes ont pu entendre les témoignages de Louise Brunet, ex-mairesse de Lac Beauport et ex-préfète de la MRC de la Jacques-Cartier et de Hélène Mercier, présidente du Salon Femmes à succès.



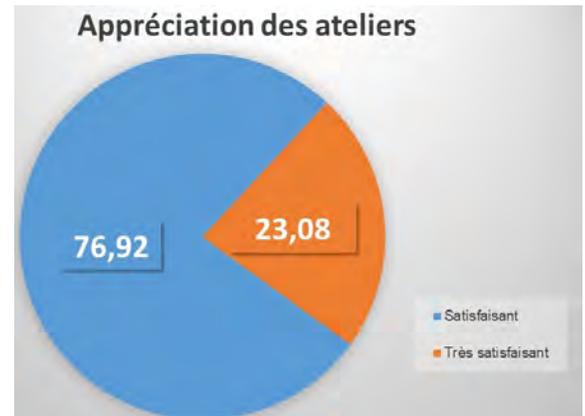
Bilan de nos activités de l'automne

La faible participation des femmes d'affaires à cette étape de notre projet ne nous permet pas de préciser leur intérêt envers la politique municipale, ni leur désir d'implication à de niveaux décisionnels.

Par contre, l'intérêt général manifesté a grandi. Nos activités dans le milieu ont fait jaser et l'impact notable de notre démarche a suscité un intérêt surtout au moment d'organiser et de tenir le colloque. Cela démontre que nous avons eu un effet de mobilisation dans le milieu, capter l'attention et favoriser une plus grande réflexion depuis le début de nos activités.

Les participantes ont exprimé le besoin d'échanger et de rencontrer d'autres élues ou femmes impliquées afin d'entendre, de partager leur vécu et leur perception. Selon les répondantes, ces rencontres les encouragent à poursuivre leur implication dans des milieux décisionnels et politiques parfois difficiles et où elles demeurent encore trop souvent minoritaires.

Il a été sage de regrouper les deux clientèles cibles (femmes d'affaires et celles du milieu de la politique municipale). Le fait aussi d'avoir à chaque activité des témoignages de femmes des deux milieux visés a réellement suscité un intérêt et alimenté les échanges. Les similitudes des réalités étaient plus flagrantes de cette manière en les mettant côte à côte dans leur partage de vécu. Peut-être n'avons-nous pas atteint les cibles en proportion souhaitée, mais les échanges ont permis de nourrir la réflexion entourant la préparation du Colloque et surtout, de couvrir notre territoire en allant à la rencontre des femmes sur le terrain avant de tenir le grand rassemblement qu'a été le colloque.



Plusieurs commentaires ont été partagés dans le sondage, permettant de bonifier les données recueillies durant les activités de réseautage. La totalité des répondantes recommanderait la poursuite et la participation à nos activités.



Préparation du colloque du volet Est-ce normal si...

Tout en réalisant les activités de réseautage de l'automne 2019, les énergies ont été investies dans la préparation du colloque Repenser la normalité pour faire valoir nos différences. Sollicitation d'une présidente d'honneur en la personne de Mme Agnès Maltais, ex-députée de Taschereau et politicienne à la retraite, identification et recrutement d'animatrices et panélistes, identification de la conférencière invitée, relance de partenaires financiers, invitations auprès des élues et autres partenaires, de nombreuses invitations et relance ont mené à la construction de la programmation de ce colloque, du moins à l'identification avant la fin de l'année de celles qui seraient au cœur de cet événement.



Bien qu'il ait fallu confirmer quelques thèmes et invitées, les travaux d'organisation du Colloque ont été bien initiés. Par la suite, il restait à finaliser le tout, produire les outils de consultation et faire la promotion. Pour le Réseau, cette journée était plus qu'un Colloque, elle représentait un moment de se rassembler et de nous sensibiliser sur les réalités des élues, des femmes d'affaires et trouver des solutions pour favoriser nos différences. On visait que les hommes et les femmes réfléchissent ensemble, comprennent leurs différences, les respectent et ajustent leurs comportements afin de travailler harmonieusement à la réalisation du bien commun. Les grands thèmes de la journée étaient les mêmes que ceux qui ont guidé la démarche du Réseau au cours des derniers mois d'activités. Ils ont été abordés de manière constructive afin de permettre d'aller encore plus loin dans la réflexion et les échanges.

Trois panels de discussion

Dès la fin octobre, les trois animatrices et quatre des six participantes à nos trois panels ont été contactées et rencontrées afin qu'on leur présente nos attentes envers elles soient de partager leur expérience sur le terrain, leur vécu, leurs opinions et des conseils personnels et professionnels afin d'encourager les femmes à s'investir dans des instances décisionnelles.

- Notre leadership beaucoup plus fort qu'on le pense, animée par Katia De Pokomandy-Morin
- Manquements à l'éthique, savoir les contrer, animée par Anne Guérette
- Attentes envers notre entourage, ne rien prendre pour acquis, Danielle Roberge, présidente de l'Association Femmes Entrepreneures de Québec

Après-midi consacré à l'égalité

Sous le thème « Être plus inclusif: favoriser l'égalité en misant sur la différence », un volet sur l'égalité était incontournable et porteur de sensibilisation. Sous forme de conférence et d'animation incluant des ateliers discussions, cette demi-journée consacrée à l'égalité permettra d'alimenter la réflexion sur l'importance de l'égalité, d'apprendre, d'échanger et d'entendre différentes perspectives menant à une égalité pas encore atteinte malgré les apparences dans l'actualité.



Défi Parité, l'égalité porteuse de parité

L'année 2019 a aussi été celle de la dernière chance pour les MRC qui auraient souhaité relever le Défi Parité en se dotant d'une politique d'égalité et d'un plan d'action. Une nouvelle série de relances et de rencontres a été faite pour tenter de convaincre tous les préfets des MRC de la Capitale-Nationale de se doter d'un tel outil.

La démarche du Réseau dans ces relances visait l'appropriation d'un outil permettant aux municipalités et MRC d'être plus inclusives dans leur approche auprès de leur communauté. Aidée d'une vision égalitaire faisant rayonner l'égalité à tous les niveaux de la gestion municipale et des services offerts sur leur territoire.

Retour sur les enjeux versus l'apport du projet

Notre démarche auprès des MRC a fait ressortir des solutions à des enjeux qui n'étaient pas nécessairement perçus d'emblée par les éluES et les directions des MRC. Une fois la position politique envers la parité au sein des conseils de ville exprimée, le rayonnement de la politique d'égalité sur les autres sphères de la gestion municipale captait l'attention.

Au-delà de compter les nombres de femmes et d'hommes éluEs siégeant au sein de la municipalité, notre démarche amenait des éléments nouveaux, une prise de conscience et une réflexion sur les différentes facettes et les nombreux volets de l'offre de service et de la gestion des territoires. Ceux qui pensaient strictement en fonction des enjeux électoraux du nombre de conseillères versus de conseillers municipaux, ont malheureusement décliné notre offre. Par contre, dès qu'on débutait les rencontres avec les comités mixtes d'égalité, on réussissait à initier un bon point de réflexion, car notre démarche allait plus loin.

Les enjeux abordés par le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale leur a fait davantage réaliser et considérer les bienfaits de l'égalité. Quand tu parles de camps de jour, d'offre de loisir, de sécurité routière, d'aménagements urbains ou municipaux, il faut considérer tant les enfants, que les femmes et les hommes. La démarche leur a fait réaliser qu'il y a des enjeux et qu'en considérant davantage une certaine égalité dans nos démarches de consultation et de prise de décision, on rejoint tout notre monde, on considère tous les citoyens.



Anne Beaulieu, coordonnatrice par intérim du Réseau et Gaetane Corriveau, idéatrice du **Défi Parité**

L'enjeu était d'aller plus en profondeur dans la réflexion, au-delà de la parité au conseil municipal, à tous les niveaux de décisions, dans toute la sphère municipale tant les activités réalisées que les décisions prises. Notre démarche permettait de clarifier les enjeux, d'en faire découvrir et surtout de voir l'égalité et la parité au-delà d'une démarche féministe et politique, mais en fonction d'offrir des services à toute la population.



Résultats de la démarche



Les démarches que nous avons faites touchaient surtout le conseil de MRC et le comité de direction de l'Agglomération de Québec. Donc, ce sont 6 MRC et l'Agglomération de Québec qui ont été approchées, soit 7 organisations. Sur ce nombre potentiel de 7, nous comptons **3 MRC qui auront adopté une politique d'égalité et un plan d'action d'ici la fin du projet.**

3 politiques d'égalité rédigées en collaboration avec notre Réseau

- 2 politiques et leurs plans d'action en cours de rédaction à l'automne 2019
- 1 politique toujours en cours de rédaction vers octobre 2020.
- Chaque politique est unique dans le choix, l'identification et la formulation des axes d'intervention.
- Chaque politique reflète une certaine culture régionale selon les besoins et particularités sur le territoire.

4 comités consultatifs mixtes d'égalité

MRC de Charlevoix - 7 membres
5 femmes (71%) et 2 hommes (29%)

MRC de la Côte-de-Beaupré - 7 membres
6 femmes (86%) et 1 homme (14%)

Agglomération de Québec - 4 membres
2 femmes (50%) et 2 hommes (50%)

MRC de Charlevoix-Est - 9 membres
6 femmes (67%) et 3 hommes (33%)

Exemple de moyens retenus

- Favoriser l'implication égalitaire au sein de consultations publiques et la collaboration avec le milieu des affaires pour valoriser les femmes;
- Se doter de modèle de femmes issues du milieu;
- Faire du recrutement plus féminin au sein des municipalités;
- Offrir davantage de haltes-garderies pour les séances du conseil;
- Mobiliser davantage les femmes et citoyennes;
- Offrir des formations ACS+ adaptées à leur réalité;
- Initier : à la rédaction inclusive ou épicienne et la tenue de statistiques sexuées.

MRC de Côte-de-Beaupré

1 politique - 1 plan proposé - 9 grands objectifs pour 3 axes d'action possible- 3 solutions présentées dans la politique et 20 moyens proposés dans le plan d'action non approuvé

MRC de Charlevoix

1 politique – 1 plan d'action - 13 grands objectifs pour 4 axes d'action, 41 moyens identifiés pour faire vivre l'égalité

MRC de Charlevoix-Est

À venir - au moment de rédiger ce rapport, une démarche a été initiée, mais les travaux ont débuté seulement en janvier 2020. Nous ferons le bilan dans le prochain rapport annuel 2019-2020.

Les solutions issues de la démarche du Défi Parité avec les MRC se retrouvent dans les choix d'action inclus dans les plans d'action. Ces derniers comptent une bonne série d'actions potentielles touchant la gouvernance, la MRC comme employeur, le leadership, le développement économique, la communication avec les citoyens et l'offre de services.

Se poser les bonnes questions pour trouver des solutions

Notre démarche auprès des MRC a fait ressortir des solutions à des enjeux qui n'étaient pas nécessairement perçus d'emblée par les élu.e.s et les directions des MRC. Une fois la position politique envers la parité au sein des conseils de ville exprimée, le rayonnement de la politique d'égalité sur les autres sphères de la gestion municipale captait l'attention.

Pourquoi une politique d'égalité ?

Est-ce que les trottoirs sont bien déneigés lorsqu'on va porter les enfants à l'école et à la garderie, sachant que les femmes sont davantage impliquées dans cette tâche parentale.

Est-ce que nos parcs sont pourvus d'autant d'aires de repos ou de jeux destinés aux enfants, qu'aux hommes et qu'aux femmes, aînéEs, handicapéEs?

Est-ce que notre offre de services de loisirs répond autant aux besoins des enfants, des femmes et des hommes en matière de sécurité?

Est-ce que les heures de glace des arénas sont offertes pour tous, pour du patin destiné autant aux enfants, aux femmes qu'aux hommes qu'aux joueurs de hockey ou qu'aux patineuses artistiques ?

La création de pistes cyclables prend-elle en considération les besoins en sécurité de nos petites familles autant que les besoins du cycliste expérimenté qui préfère les grandes artères rapides, mais plus dangereuses.

Au moment de créer et planifier des comités de consultation, que faites-vous pour favoriser la participation des femmes, considérant que si tu invites des femmes, tu dois tenir ces rencontres en dehors des heures de repas ou de tâches ménagères importantes ? Prévoit-on une halte-garderie afin de favoriser une plus grande participation des femmes aux consultations, etc.?

Est-ce que les processus d'embauche, à tous les niveaux professionnels, considèrent une certaine égalité dans les rôles et tâches confiées, la publication de l'ouverture de poste est-elle écrite de manière inclusive, favorise-t-on une plus grande parité au sein de l'institution?

Pour prendre en considération tous les besoins de toutes et de tous!



Autres démarches égalitaires

En parallèle à la réalisation du projet Défi Parité, au cours des derniers mois, notre Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale a tenu diverses activités de réseautage, offrant une tribune aux femmes, élues municipales et femmes d'affaires, dans le but d'identifier les difficultés et hésitations qui freinent l'implication des femmes tout en tentant de comprendre les raisons ou motivations qui favoriseraient davantage leurs implications à des niveaux décisionnels. Nous avons constaté que malgré la présence accrue des femmes en politique, les femmes hésitent toujours à prendre leur place, et assumer des rôles prépondérants au sein des municipalités.

Témoignages et commentaires inspirants

Selon les témoignages et commentaires partagés, une présence accrue des femmes pourrait faire une différence dans la manière de faire de la politique et de diriger nos entreprises. Nous croyons que c'est par la sensibilisation et l'initiation au monde municipal des femmes que nous favoriserons l'égalité. Il faut réunir les femmes, les élues et les actrices principales dans les milieux communautaires, afin de favoriser l'inclusion et les échanges sur les réalités, d'informer, de sensibiliser et de faire connaître les besoins de la population à l'aide d'activités porteuses d'apprentissages et de découvertes. Ce nouveau projet permettrait dans la foulée du projet Défi Parité de faire vivre l'égalité au sein des communautés et de rendre nos municipalités plus inclusives.

Aussi, la faible présence sinon l'absence de femmes issues de la diversité ajoutent à la nécessité de revoir les manières de faire pour que les femmes, de toute la société, se sentent davantage

Nos activités sur les médias sociaux

Soucieux de demeurer actif sur le Web en y publiant régulièrement des nouvelles et en y partageant des liens ou images pertinents et représentatifs de ses activités sur le terrain, le Réseau a effectué des publications de 2 à 3 fois par semaine sur Facebook et LinkedIn.

Notre page Facebook plus que jamais vivante

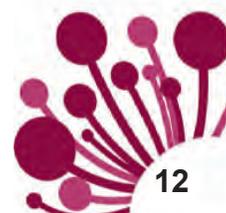
Au 31 octobre 2019, la page Facebook du Réseau comptait 430 abonnés, soit 129 de plus qu'au 1er novembre 2017 (augmentation de plus de 71 %.) Bien qu'en croissance, il est important de poursuivre les efforts pour obtenir une visibilité plus grande et significative. Un réseau fort fréquenté, avec une abondance de publications et une circulation d'information accélérée, nous motive à nous surpasser et à faire preuve de créativité dans nos activités.

Bulletins électroniques:

Nous avons aussi publié 12 bulletins électroniques.. Qui sont suivis à 50 %

concernées ou mobilisées envers nos pratiques démocratiques et pour favoriser ainsi leur plus grande représentation au sein des comités consultatifs, des conseils de quartier, des conseils d'administration ou même dans les conseils municipaux.

Le Réseau travaille actuellement à développer un projet visant à alimenter l'intérêt des femmes pour la politique municipale en leur faisant vivre une expérience au sein de l'appareil consultatif municipal que sont les comités consultatifs et les conseils de quartier en les accompagnant afin que les femmes puissent prendre leur place, s'impliquer davantage pour faire valoir leurs besoins, et, si l'opportunité se présente, à se présenter pour représenter leur communauté et leur quartier.

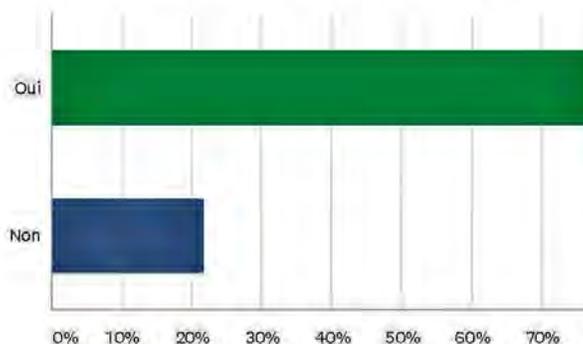


Est-ce normal si?

Quelques exemples des résultats du sondage

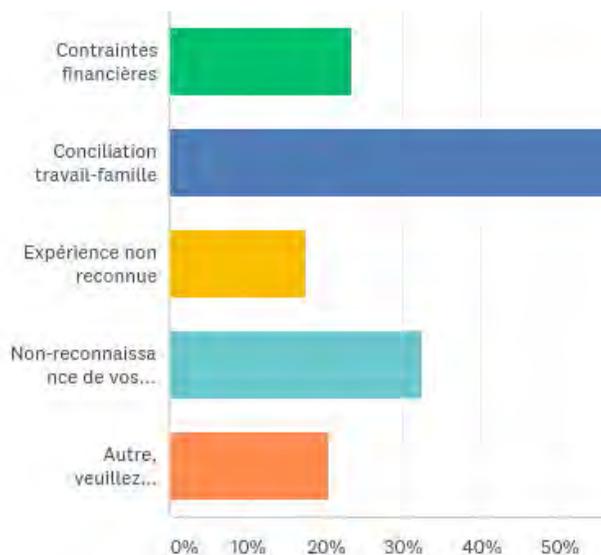
Q3 Constatez-vous, au cours des dernières années, une amélioration de la représentation des femmes dans votre domaine d'activité?

Réponses obtenues : 60 Question(s) ignorée(s) : 0



Oui	78,33%
Non	21,67%

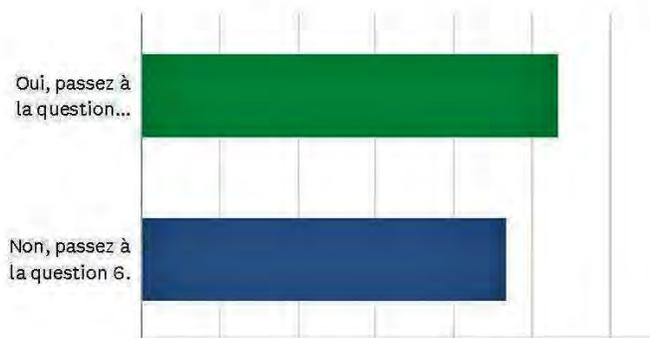
Q5 L'accès est plus difficile en raison de :



Contraintes financières	23,53 %
Conciliation travail-famille	76,47%
Expérience non reconnue	17,65%
Non-reconnaissance de vos compétences	32,65%
Autres	20,59%

Q4 Considérez-vous que l'accès des femmes dans votre domaine d'activité est plus difficile que vos collègues masculins?

Réponses obtenues : 60 Question(s) ignorée(s) : 0



Oui, merci de préciser	53,33%
Non	46,67%

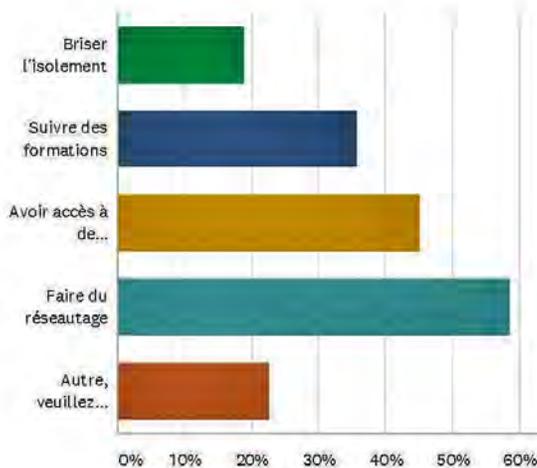
Briser l'isolement	18%
Suivre des formations	36 %
Avoir accès à de l'accompagnement, du soutien ou du mentorat	46%
Faire du réseautage	58%
Autres	24%

Pour plus d'information et découvrir les résultats complets de notre enquête et toutes les données recueillies aux cours de nos activités de réseautage, consultez notre section du rapport annuel au

www.femmepolitique.net

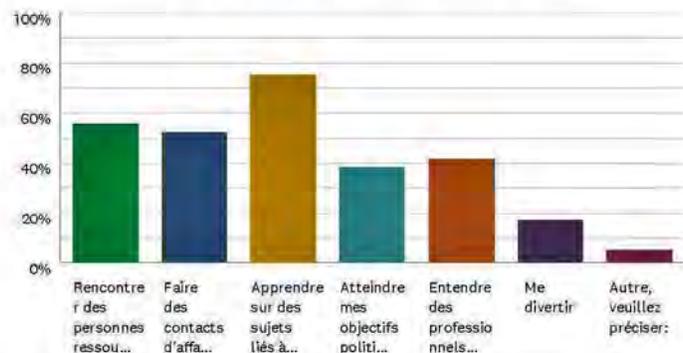
Q21 Ressentez-vous le besoin de :

Réponses obtenues : 53 Question(s) ignorée(s) : 7



Q22 Quelles sont les raisons principales qui motivent votre choix d'activités de réseautage ou de formation?

Réponses obtenues : 57 Question(s) ignorée(s) : 3

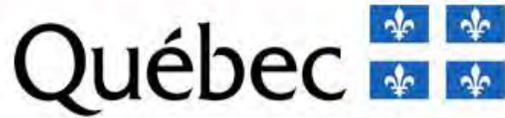


Rencontrer des personnes ressources	56,60%
Faire des contacts d'affaires	52,83%
Apprendre sur des sujets liés à mon domaine d'activité	77,36%
Atteindre mes objectifs politiques ou d'affaires	37,84%
Entendre des professionnels reconnus	41,51%
Me divertir	18,87%
Autres	5,66



Merci à nos partenaires

Merci à nos partenaires financiers



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada

Merci à nos commanditaires



Merci à nos partenaires associés



Merci à nos collaborateurs



Merci à nos partenaire du Défi Parité



**Aller de l'avant, faire preuve de leadership,
partager des façons de faire
pour favoriser l'égalité!**



**L'égalité est un droit fondamental et
constitue une valeur essentielle de la
démocratie québécoise!**

 Réseau femmes
et politique municipale
de la Capitale-Nationale



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

CENTRE DE
femmes
DU HAUT-RICHÉLIEU



 Réseau femmes
et politique municipale
de la Capitale-Nationale

Pour information:

Lise Pilote, coordonnatrice
895, rue Raoul-Jobin, bureau 105
Québec (Québec) G1N 1S6
Tél. : 418-681-6211
Courriel: femmespolitique@gmail.com
Visitez le www.femmespolitique.net

Suivez-nous grâce aux médias sociaux!





Adhérer au Réseau femmes et politique
municipale de la Capitale-Nationale,
c'est, par un geste concret :

- Manifester et vouloir une plus grande représentation féminine dans les instances politiques municipales;
- Permettre, par le réseautage et par la réalisation de projets, une meilleure connaissance de la politique municipale;
- Assurer une prise de conscience de l'environnement dans lequel s'exerce la politique;
- Encourager des actions agissant favorablement sur la participation et la persévérance des femmes en politique;
- Reconnaître l'importance du Réseau, facilitant ainsi ses démarches et demandes auprès de partenaires et des instances municipales et gouvernementales.