



*Réseau femmes  
et politique municipale  
de la Capitale-Nationale*

## Rapport annuel 2019-2020



Québec, le 13 mai 2021



# MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION



MANON THERRIEN  
Présidente

LISE PILOTE  
Coordonnatrice

C'est avec une certaine fierté que nous vous partageons ce rapport annuel 2019-2020 teinté par l'effet montagne russe imposé par la crise sanitaire actuelle. Une année mouvementée où nous avons dû faire preuve de beaucoup de résilience et d'ajustements avec l'arrivée de la pandémie de la COVID 19. S'adaptant aux nouvelles manières de communiquer et de réseauter, notre équipe a fait preuve d'innovation et d'audace en se dotant rapidement de nouveaux outils appropriés pour assurer la continuité de notre travail et surtout pour poursuivre sa mission.

« Est-ce normal si? », une source d'information solide pour passer à travers la crise sanitaire.

Sur son erre d'aller liée à son projet **Ensemble avec nos différences**, le Réseau a débuté l'année avec force et dynamisme. La poursuite des activités du volet **Est-ce normal si?** vers la tenue du **Colloque Repenser la normalité pour faire valoir ses différences**, s'est avérée prometteuse. Marquant en raison de la pertinence des allocutions, conférences et ateliers tenus, cet événement mobilisateur et surtout fort enrichissant, a été un point culminant et marquant pour le Réseau. La richesse des échanges et l'appréciation des participantes nous ont permis de nous démarquer, de faire valoir notre savoir-faire, de faire reconnaître la pertinence de notre travail et de notre mission. Ce fut aussi une occasion de nous projeter vers les élections municipales de 2021.

Nous avons à peine réalisé ce colloque, que la pandémie éclata, ralentissant et menaçant la poursuite de nos activités. L'effet de la crise a entraîné des remises en question et le report des projets sur la table de travail. Solidement appuyé sur les résultats du Colloque, le Réseau s'est inspiré des informations cumulées pour trouver les solutions et la force de poursuivre son travail.

Les témoignages, les propos, les partages, les échanges et la richesse des informations et des données recueillies se sont avérés une source de mobilisation inestimable. Cela nous a permis de passer à travers les premiers mois rendus difficiles par le temps d'arrêt imposé par la pandémie. Nous avons reporté la finalisation de nos activités et avons fait les ajustements requis. Nous avons repensé les actions à venir et replanifié nos démarches menant à la bonne réalisation du volet **J'y suis avec mes différences** et à l'accompagnement des femmes vers les élections municipales de 2021.

En parallèle, le **Défi parité** a lui aussi été affecté. Ses démarches ayant porté fruit au cours des premiers mois de l'année 2020, comptant sur l'adoption annoncée des premières politiques d'égalité en Capitale-Nationale malgré la pandémie, nous avons pu prolonger le dépôt final du projet de quelques mois jusqu'en octobre.

## De nouveaux outils à votre service

Malgré l'effet de la crise sanitaire actuelle, nous avons gardé le cap et nous nous sommes adaptées avec quelques détours. Aidées d'outils WEB comme les conférences ZOOM, appuyées de nos médias sociaux et de nos communications électroniques, nous avons fait de cette crise une occasion de développer encore plus fort notre Réseau.

À la fois teintés d'une prise de conscience collective quant à l'importance des liens tissés par notre réseau au cours des ans, démontrant notre grande force de résilience, nous avons pu rapidement nous adapter et proposer de nouveaux outils pour construire nos futurs accompagnements aidés de moyens technologiques favorisant une plus grande communication et la participation des femmes aux 4 coins de la région de la Capitale-Nationale.



## Une nouvelle programmation adaptée à la crise sanitaire

Disciplinée dans ses préparatifs, enjouée dans ses animations publiques, notre Réseau a démontré de la maturité, de l'intelligence et de la force de caractère dans ses accomplissements et dans son accompagnement des femmes et élues en poste. Poursuivant avec richesse, force et détermination le volet *J'y suis avec mes différences*, notre Réseau propose une toute nouvelle programmation sous la forme d'une Grande tournée préélectorale pour accomplir sa mission.

## Égalité, inclusion et diversité, un nouveau projet est sur la table

Par surcroît, face à l'actualité et aux échanges des derniers mois entourant la nécessité de briser les barrières systémiques entre les femmes issues de tous les milieux, nous avons mis sur papier un nouveau projet d'égalité, d'inclusion et de diversité.

En conclusion, nous pouvons dire que ces derniers mois mouvementés, nous ont donné une occasion sans précédent de consolider notre Réseau grâce à ses bases solides et durables. Il a su faire preuve non seulement d'initiative, mais d'innovation et d'adaptation. La découverte, l'apprentissage et l'utilisation des outils en ligne nous permettent aujourd'hui de vous proposer de nouveaux moyens pour poursuivre la fin du projet *Ensemble avec nos différences*.

Plus que jamais pertinent, notre Réseau est inspiré et alimenté des besoins sur le terrain et il est prêt à poursuivre malgré la tempête de la pandémie et ses effets.



**Briser les barrières du monde municipal pour créer l'effet domino en faveur de l'égalité!**

Un développement qui permet la croissance de la communauté par l'égalité, donnant à chaque personne les mêmes chances d'épanouissement!



**Tout le monde peut jouer un rôle pour réduire les inégalités!**



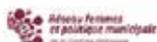
**La diversité et l'égalité entre les femmes et les hommes, voilà des attentes citoyennes envers leur municipalité!**



**Bien s'entourer en dotant nos municipalités d'une politique d'égalité!**



**Se munir de nouvelles façons de faire pour apporter une plus grande inclusion sociale!**





# ENSEMBLE, AVEC NOS DIFFÉRENCES

Lancé en juin 2019, le projet **Ensemble avec nos différences** s'échelonne jusqu'aux prochaines élections municipales de l'automne 2021. Le projet chapeaute deux grandes campagnes. **Est-ce normal si ?** qui a guidé les activités de mars 2019 à février 2020 et **J'y suis, avec mes différences**, qui sont au cœur des activités de septembre 2020 à septembre 2021.

## Fin de l'enquête Est-ce normal si ?

L'enquête nous a permis d'identifier les difficultés et freins potentiels pour favoriser l'implication des femmes en politique et à des niveaux décisionnels. On a aussi pu pointer des solutions possibles pour les accompagner et favoriser leur plus grande participation et leur inclusion au sein d'instances décisionnelles. En plus du sondage, trois rencontres de consultations publiques se sont tenues la première année du projet. Une quatrième s'est tenue en décembre 2020 sur le thème de la communication publique.

Les résultats de cette enquête ont été placés au cœur de notre démarche afin d'alimenter les préparatifs des contenus qui ont inspiré les échanges tenus durant les cafés-rencontres jusqu'au colloque du 28 février 2020. Puis, les suites du Colloque, la richesse des interventions, échanges et partages des participantes, inspirent dorénavant l'essence de nos activités.



Michèle Dumas-Paradis, Manon Therrien, Lyne Marie Germain, Camille Esther Garon et Lise Pilote.

# EST-CE NORMAL SI?

## L'ENQUÊTE

## ATELIERS

### Communiquer pour avoir de l'impact

Le 2 décembre 2020, un atelier de coaching en communication, comme dernière activité de consultation sur les résultats de notre enquête, a été offert à la YWCA Québec sur l'impact de nos communications publiques. Faire de la politique et des affaires, c'est d'abord et avant tout communiquer. Comment est-ce que je dois interagir avec mes collègues, les décideurs, le public, les clients, les électeurs, les médias, les opposants pour les influencer, pour que mes idées soient prises en compte? Qu'est-ce que je dois dire pour créer les changements que je souhaite? Comment est-ce que je peux naviguer aisément et en toute confiance dans un univers où la perception est plus importante que la réalité? La communication, c'est apprendre à se connaître et à comprendre l'autre. Bien communiquer demande de la précision et de la clarté afin d'être compris.e et entendu.e. Pour Lyne Marie Germain invitée de cette soirée qui accompagne des leaders dans leurs communications internes et externes depuis plus de 11 ans, les trois clés pour avoir de l'impact sont d'avoir de l'empathie, de manifester de l'ouverture et de considérer sa vulnérabilité. « En politique, ce qui est important, c'est que les gens nous écoutent. C'est important qu'on puisse avoir de l'influence pour pouvoir changer, pour pouvoir réaliser notre mission quand on décide de faire ce pas en politique ».

Les communications publiques ont été un sujet récurrent lors des ateliers d'échange. Les questionnements, les hésitations et les inquiétudes des femmes exprimées sur ce volet de la politique ont inspiré les choix pour le développement de nos futurs ateliers d'initiations.



## LE COLLOQUE REPENSER LA NORMALITÉ POUR FAIRE VALOIR NOS DIFFÉRENCES

Sous la présidence d'honneur de Mme Agnès Maltais, ce colloque a rassemblé élues, élus et femmes intéressées par la politique ou à des postes à des niveaux décisionnels en affaires. Tenu le 28 février 2020, cet événement a accueilli 66 participant.e.s incluant 3 hommes. Les échanges ont permis une meilleure compréhension du milieu des affaires, de la politique municipale, de la politique au féminin et de celle au masculin.



Pour le Réseau, cette journée était plus qu'un Colloque, elle représentait un moment fort pour se rassembler. Elle a permis de nous sensibiliser sur les réalités des élues et des femmes d'affaires et de tenter de trouver des solutions pour mettre de l'avant nos différences. On visait que les hommes et les femmes réfléchissent ensemble, comprennent leurs différences, les respectent et ajustent leurs comportements afin de travailler harmonieusement à la réalisation du bien commun.

Notre Réseau est très fier d'avoir accueilli les représentants des gouvernements et de la Ville de Québec. Manon Therrien, notre présidente, et Agnès Maltais, notre présidente d'honneur, ici entourées de monsieur Jean-Luc Lavoie, directeur des affaires régionales (Québec), Cabinet du Président du Conseil du Trésor, Joëlle Boutin, députée de Jean-Talon, Marie-Josée Savard, conseillère municipale et vice-présidente du Comité exécutif à la Ville de Québec ainsi que M<sup>re</sup> Louise Cordeau, présidente du Conseil du statut de la femme.

### DES FEMMES ADMIRABLES QUI EN ONT INSPIRÉ D'AUTRES!

Les grands thèmes de la journée étaient les mêmes que ceux qui ont guidé la démarche du Réseau au cours des derniers mois d'activités. Ils ont été abordés de manière constructive afin de permettre d'aller encore plus loin dans la réflexion et les échanges.

Sur le plan du contenu et de la teneur des échanges, l'événement a été riche en informations et fort apprécié des participantes.

Les allocutions d'ouverture ont permis d'entendre Agnès Maltais, ex-politicienne et Louise Cordeau, présidente du Conseil du Statut de la femme qui nous ont partagé leur vision de l'apport d'un plus grand nombre de femmes occupant des postes de haute fonction afin de changer la mentalité et la perspective de la société. Les femmes doivent apprendre à être leaders, mais aussi à se faire confiance et cesser de s'autocensurer avant d'embarquer dans ces sphères de pouvoir.

«Réfléchir à l'avenir des femmes en politique, c'est aussi réfléchir à l'avenir de la politique »,  
Agnès Maltais

L'accent a été mis sur la collaboration, l'entraide et la sensibilisation aux enjeux des femmes au sein des milieux décisionnels majoritairement occupés par des hommes. Avoir plus de femmes nécessite qu'elles choisissent de relever le défi. Repenser la normalité, c'est aussi s'inspirer de certains éléments venant des pratiques actuelles des hommes. Toutefois, les femmes doivent être capables de prendre le risque de se présenter et de se positionner.

«Cependant, il faudrait peut-être regarder certains éléments que les hommes mettent en valeur et qui, sans nous dénaturer, nous permettent de s'impliquer et de rendre notre participation et la politique plus facile pour nous. Pour cela, il faut d'abord se choisir. Et se choisir, c'est d'accepter de prendre des risques. C'est d'accepter de rebondir», Louise Cordeau

Les commentaires reçus sur place ont été positifs. Cet intérêt s'est exprimé et manifesté à la fin de la journée quand les femmes sont demeurées nombreuses sur place (plus d'une vingtaine de femmes, soit plus du tiers des participantes) pour un moment de réseautage amical. Elles ont exprimé leur grande appréciation et manifesté leur désir de réseauter davantage. On sentait une certaine excitation envers les propos tenus et entendus tout au long de la journée.



## TROIS PANELS DE DISCUSSION

Six participantes à nos trois panels ont partagé leur expérience sur le terrain, leur vécu, leurs opinions et des conseils personnels et professionnels afin d'encourager les femmes à s'investir dans des instances décisionnelles.



Katia De Pokomandy-Morin, Agnès Maltais, Svetlana Solomykina et Claudette Simard.

### Notre leadership beaucoup plus fort qu'on le pense

Animé par Katia De Pokomandy-Morin, le panel a amené une sensibilisation à l'implication dans les municipalités auprès des communautés et en survolant la réalité d'une invitée issue de l'immigration. On a pu entendre de francs échanges entre Claudette Simard, préfète de la MRC de Charlevoix et mairesse de Saint-Urbain et Svetlana Solomykina, conseillère politique au Cabinet du ministre de l'Environnement et de la Lutte aux changements climatiques.

«Quand on est capable de s'entourer des bonnes personnes puis qu'on est capable de convaincre nos gens autour de nous de ce qu'on peut faire ensemble, on est capable d'y arriver! »

Claudette Simard

### Manquements à l'éthique, savoir les contrer

L'éthique et le respect d'autrui sont des sujets à mettre de l'avant par les élus, élues et femmes en affaires. Dans nos relations interpersonnelles et professionnelles, on souhaite établir le respect et faire preuve de responsabilité sociale. Camille Garon, la maîtresse de cérémonie, a discuté de ce sujet avec Lise Lapierre, présidente de Lapierre Finance-Gouvernance et Danielle Du Sablon, conseillère municipale de Saint-Casimir dans Portneuf. Elles ont partagé les valeurs telles que l'humilité, la franchise et particulièrement le respect de soi-même. Elles manifestent leur éthique à travers leur carrière par des solutions et des actions concrètes.

«Le plus important c'est de prendre les compétences de chaque personne autour de la table et de dire moi je n'ai pas toutes les compétences, travaillons en équipe. » Danielle Duchesneau Du Sablon



Agnès Maltais, Camille Esther Garon, Lise Lapierre et Danielle Duchesneau Du Sablon.

### Attentes envers notre entourage, ne rien prendre pour acquis.

Animé par Danielle Roberge, présidente de l'Association Femmes Entrepreneures de Québec, alimenté par le vécu de Parise Cormier, mairesse de Saint-Féréol-les-Neiges et ex-préfète de la MRC de la Côte-de-Beaupré et Johanne Devin, présidente-directrice générale de NovAxis Solution, ce panel a présenté des parcours de vie et des étapes affranchies grâce à la mobilisation. Un des éléments importants selon elles est aussi d'aller chercher la parité afin d'acquérir une meilleure diversité. Cette parité amène à une représentation plus équitable des femmes et des changements de société afin de prendre en considération les enjeux de tous.

«Je ne tiens jamais rien pour acquis, cela me sert beaucoup en politique et dans la vie de tous les jours... Pour moi, ce qui était clair, c'est que si je me présentais, je me présentais avec une équipe. J'avais besoin de me sentir bien entourée» Parise Cormier



Agnès Maltais, Parise Cormier, Danielle Roberge et Johanne Devin.

# APRÈS-MIDI CONSACRÉ À L'ÉGALITÉ

## Être plus inclusif: favoriser l'égalité en misant sur la différence

Les activités de l'après-midi ont permis de sensibiliser à l'importance de l'égalité. On y a présenté deux outils favorisant l'atteinte de l'égalité : la rédaction et l'adoption de politique d'égalité grâce au projet Défi Parité (avec Gaëtane Corriveau, du Groupe Femmes Politique et Démocratie) et les lunettes d'approche sous l'angle de l'analyse comparée des sexes (avec Josiane Maheu de Relais femmes). Vidéo, conférence et ateliers de discussion ont permis d'apprendre, d'échanger et d'entendre différentes perspectives menant à une égalité pas encore atteinte.

## Présentation en première d'une vidéo sur le Défi parité

Une capsule vidéo-reportage a servi d'introduction d'un après-midi consacré à l'égalité. Tournée à la télévision communautaire de Charlevoix-Ouest, en collaboration avec des élues de Charlevoix, cette vidéo présente ce qu'est le Défi parité et notre démarche d'accompagnement dans la rédaction de politique d'égalité et de plan d'action auprès des MRC du territoire de la Capitale-Nationale (cette vidéo est en ligne sur notre page Facebook).

## Agnès Maltais, une présidente d'honneur rassembleuse

Le choix de la présidente d'honneur en la personne de Mme Agnès Maltais, ex-députée de Taschereau, a eu un effet mobilisateur et rassembleur autour d'une femme reconnue, au-delà des partis politiques, pour son travail d'élue et son apport dans sa communauté. Respectée et aimée de plusieurs, sa générosité et sa grande participation ont permis de capter l'attention.

Surtout, de par son propre témoignage et sa grande connaissance de la situation des femmes sur le terrain, elle a contribué à bien véhiculer le message "non partisan" au cœur de notre projet qui est de faire les choses "ensemble pour faire une différence", additionnée à celui du colloque qui démontre "l'importance de repenser la normalité et les manières de faire différemment pour amener plus de femmes à s'impliquer à des niveaux décisionnels dont en politique municipale".

**Son grand message, les femmes souhaitent avant tout être pertinentes : « Plus les femmes participent, plus elles sont égales au niveau des décisions, plus la société dans laquelle elles vivent devient plus juste et équitable », a-t-elle conclu.**

Le Réseau tient à réitérer ses remerciements à Mme Agnès Maltais pour sa contribution forte et appréciée de toutes les participante au colloque.



Gaëtane Corriveau, Agnès Maltais, Esther Lapointe, Josiane Maheu et Manon Therrien.



Michèle Dumas-Paradis, Agnès Maltais, Lise Pilote, Camille Esther Garon et Manon Therrien.

## Points à souligner sur notre démarche:

1. Sur le plan médiatique, nos têtes d'affiche pour les panels du matin et notre présidente d'honneur ont permis de capter l'attention et susciter l'intérêt et de couvrir tout le territoire de la Capitale-Nationale.
2. Au sujet du rayonnement du colloque, on note, depuis les premières démarches de l'enquête en passant par les cafés-rencontres jusqu'à la tenue de l'événement, que les appuis pour la promotion et la diffusion d'information sur nos activités n'ont fait que croître. L'information a ainsi été relayée par plusieurs réseaux de partenaires et groupes de femmes. Comme précisé précédemment, d'autres réseaux ont mis l'épaule à la roue dans leur propre réseau: FQM, UMQ, GFPD, YWCA Québec, AFE de Québec, Salon femmes à succès, Club Toastmasters, le Réseau des conseils de quartier de Québec, les MRC, nos partenaires financiers (La Capitale, Caisse d'économie solidaire de Québec) etc. Ces autres réseaux imprévus ont mis l'épaule à la roue en diffusant les informations sur notre colloque dans leur propre réseau. On a senti les appuis réels par la rediffusion ou la retransmission de nos messages.
3. Au sujet de la participation des hommes, leur faible présence n'est pas représentative des échanges téléphoniques tenus et des engagements exprimés envers notre projet. Pour les prochaines étapes, il y a une certaine ouverture pour contribuer à la réflexion et pour accompagner les candidates.

## Efforts investis pour se faire entendre face à un intérêt limité des médias dû à leur grand optimisme envers la place des femmes

Sur le plan médiatique, bien que nous ayons souhaité que les médias parlent davantage des activités qui ont précédé et accompagné notre colloque, il a fallu mettre l'accent très fort sur nos têtes d'affiche et notre présidente d'honneur, Mme Agnès Maltais, afin de susciter l'intérêt. Nous avons dû insister sur la pertinence de notre démarche. Les médias ne semblent pas partager notre souci de l'importance encore aujourd'hui de convaincre les femmes à s'impliquer. Malgré l'appui de statistiques parlantes, nous ne partageons pas la même considération face à la fragilité de l'égalité femme-homme au sein des instances décisionnelles (conseils de ville et municipaux et conseils d'administration). Il reste du travail à faire pour convaincre de l'importance d'une participation accrue des femmes et de la pertinence d'atteindre l'équité et la parité dans nos instances décisionnelles.



Agnès Maltais, en tant que présidente d'honneur du colloque, était de passage à Radio-Canada et a accordé quelques très bonnes entrevues, entre autres, à Radio-Canada, à CKRL fm et au Journal de Québec. PHOTO : Radio-Canada / Tifa Bourjouane

## Une mobilisation parlante!

L'appui reçu au moment de partager l'information sur le colloque a été parlant. On a ressenti une reconnaissance envers le Réseau et son projet. Nous avons entendu les femmes s'exprimer envers l'importance du réseautage fait au cours des mois précédents par notre Réseau, la nécessité de poursuivre la démarche et de refaire ce type d'activité. À ce moment-ci, nous espérons que cet intérêt exprimé se manifesterait au moment opportun sous forme d'une participation accrue et en appui pour la poursuite de notre projet malgré les grands chambardements de la crise mondiale du coronavirus et son impact dans l'avenir sur les activités dans nos communautés et dans nos manières de faire au sein de la collectivité.

## Finalisation du volet Est-ce normal si?

La réalisation des entrevues, la tenue de groupe de discussions et la production d'outils d'accompagnement qui avaient été reportées à l'automne 2020 ont finalement été abandonnées, transformées et remplacées par des témoignages d'élues dans le cadre d'une Grande tournée virtuelle de la région.

## Construction de la programmation J'y suis avec mes différences

Nous avons dû revoir les activités prévues au départ dans le cadre de notre projet **Ensemble avec nos différences**, qui, pour ce deuxième volet, **J'y suis avec mes différences**, reposait sur des rencontres de réseautage, des activités et des événements grands publics, destinés à un accueil physique rendu impossible dans le contexte sanitaire actuel. Une demande de modification a été faite et acceptée par le Secrétariat à la condition féminine du Québec.

À quelques mois des élections municipales de novembre 2021, à un moment crucial pour préparer et assurer l'accompagnement et le recrutement des élues et femmes intéressées par la politique municipale, il a fallu repenser nos manières de faire pour s'adapter à la nouvelle réalité sur le terrain et respecter les directives gouvernementales.

La crise actuelle nous empêche de circuler librement sur le grand territoire que nous desservons pour tenir des activités de réseautage et des rencontres physiques. Donc, nous avons opté pour la tenue de nos activités en virtuel et sur une base mensuelle avec les femmes (élues et candidates potentielles). visioconférence, offertes gratuitement, visant à rejoindre le plus de femmes possible en Capitale-Nationale.

## Une grande tournée et un magazine pour accompagner et outiller les femmes

Ainsi, la soirée reconnaissance et les cafés-rencontres ainsi que les groupes de discussions prévus ont été remplacés par la **Grande tournée virtuelle "J'y suis avec mes différences"**. Toujours en s'appuyant sur les informations recueillies lors de l'enquête, des cafés-rencontres et du colloque, face au contexte de la COVID, nous avons tenté d'identifier des outils WEB comme solutions pour atteindre les objectifs du projet. La visée était la même: atténuer l'impact des questionnements « normaux » et faire valoir les actions permettant de modifier l'environnement de manière à réduire ou éliminer certaines remises en question des femmes.

La production d'une série d'entrevues dans un studio télé en ligne, en guise d'entretiens semi-dirigés, sert à la production de capsules d'information, à la rédaction d'articles dédiés aux quatre éditions d'un tout nouveau **Magazine Ensemble avec nos différences**. On souhaite que ce magazine devienne l'un des outils d'accompagnement des femmes vers les élections de l'automne 2021, en remplacement des fiches synthèses prévues initialement. Une série de textes destinés et déclinés visuellement pour les médias sociaux serviront à la fois à la réalisation d'un magazine d'information, de type rédaction journalistique, reprenant les éléments forts de notre démarche sur le terrain pour en rédiger des reportages, photos, entrevues, bilans et analyses dans un format vivant et plus visuel.

La Tournée et le Magazine servent au partage d'informations recueillies tout au long de notre démarche sur le terrain depuis le début du projet. Elles permettent de diffuser publiquement les résultats de notre **Colloque Repenser la normalité pour faire valoir mes différences** de février 2020. Bien entendu, au cœur de notre démarche concernant notre mission, ces activités nous permettent

à la fois d'accompagner et de mobiliser les femmes, candidates potentielles et élues, vers les élections de l'automne 2021.



# DÉFI PARITÉ VERS DES POLITIQUES D'ÉGALITÉS CONSIDÉRANT L'INCLUSION ET LA DIVERSITÉ



Organisée à l'attention des membres du comité mixte sur la politique d'égalité et de parité de la MRC de Charlevoix, une formation sur l'ACS+, offerte par Josiane Maheu de Relais femmes, a permis d'identifier des éléments à prendre en compte comme élu.e.s dans le processus décisionnel en vue d'une plus grande équité.

Depuis l'hiver 2017 à octobre 2020, le Réseau a multiplié les démarches afin de relever le Défi parité dont les objectifs sont liés à l'accompagnement des élues et fonctionnaires municipaux des MRC dans la compréhension des enjeux d'égalité. Tout cela en vue d'augmenter l'impact décisionnel des femmes notamment dans la transformation de l'environnement de la vie municipale, de manière à ce que les femmes s'y engagent davantage, s'y investissent et s'y maintiennent!

## Se doter de politiques d'égalité pour contrer les inégalités et briser les barrières systémiques

Faisant suite aux débats publics et l'actualité touchant les méfaits du racisme, le Réseau propose l'adoption de politiques d'égalité en guise de solution. Elle offre ses services d'accompagnement aux MRC et municipalités dans l'élaboration de politiques d'égalité qui incluraient un volet permettant de lutter contre les inégalités sociales et agir sur les barrières systémiques auxquelles sont confrontées les femmes, citoyens et citoyennes issu.e.s des minorités visibles. Aussi, grâce à la réalisation éventuelle de son projet d'égalité, d'inclusion et de diversité, le Réseau souhaite bonifier sa démarche pour renforcer le vivre ensemble et valoriser les bienfaits d'une plus grande diversité grâce à l'implication accrue de toutes et tous. C'est à suivre...



À la MRC de Charlevoix-Est, avec à sa tête la mairesse Claire Gagnon, un comité a accompagné la démarche de rédaction d'un projet de politique d'égalité visant une plus grande égalité et une approche plus inclusive favorisant l'implication des femmes. C'est à suivre...

## Résultats du Défi parité dans la Capitale-Nationale

Dans la région de la Capitale-Nationale, ce sont 3 MRC qui ont emboîté le pas et fait cette démarche de réflexion. Notre réseau a ainsi collaboré à la rédaction et à l'adoption de deux politiques d'égalité entre les femmes et les hommes dans le cadre du projet : la MRC de Charlevoix et celle de Côte-de-Beaupré. Une troisième démarche est toujours en cours à la MRC de Charlevoix-Est.

« Tout en identifiant des actions porteuses pour faire vivre l'égalité dans nos communautés, cette démarche permet de reconnaître l'importance d'une véritable culture de l'égalité dans toutes les sphères d'activités municipales. Comme source d'inspiration, il est à souhaiter que ces politiques permettent de repenser la participation citoyenne afin d'accroître l'implication et l'inclusion sociale dans nos municipalités », Lise Pilote, coordonnatrice.



Tout en faisant la promotion du **Colloque Repenser la normalité pour faire valoir nos différences**, notre coordonnatrice est allée à la rencontre des gens de Charlevoix-Est afin de leur proposer de débiter à leur tour la rédaction d'une politique d'égalité. Accompagnée de Gâétane Corriveau du Groupe Femmes Politique et Démocratie, elle a présenté le **Défi parité** aux médias de la région.

## Collaborations enrichissantes et partenaires solides

Le Défi parité a regroupé six partenaires. Coordonné par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, rappelons que Défi parité était un projet interrégional de l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (Outaouais), du Centre de femmes du Haut-Richelieu (Montérégie), de Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (Estrie), et du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale (Capitale-Nationale). Relaisfemmes figure également parmi les partenaires. Le projet a été appuyé par la Fédération québécoise des municipalités et financé par le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada. Notre Réseau remercie toutes ces belles femmes pour leur précieuse collaboration.



Sur le thème "Être plus inclusif: favoriser l'égalité en misant sur la différence", l'après-midi de notre Colloque de février 2020 a été consacré à l'importance de l'égalité au sein de nos communautés.

## Communication Nos activités sur les médias sociaux

Soucieux de demeurer actif sur le Web en y publiant régulièrement des nouvelles et en y partageant des liens ou images pertinents et représentatives de ses activités sur le terrain, le Réseau a effectué des publications de 2 à 3 fois par semaine sur Facebook et LinkedIn.

### Facebook

Au 1<sup>er</sup> novembre 2019, la page Facebook du Réseau comptait 699 abonné.e.s pour 789 au 31 octobre 2020 soit un gain de 90 nouveaux abonné.e.s de plus (augmentation de plus de 11 %.) Visant une croissance de nos activités, il est important de poursuivre les efforts pour obtenir une visibilité plus grande et significative. Un réseau fort fréquenté, avec une abondance de publications et une circulation d'information accélérée, nous motive à nous surpasser et à faire preuve de créativité dans nos activités. Nous avons publié 40 nouvelles incluant des liens, 59 avec des images et 10 vidéos pour un total de 109 publications pour une moyenne de 3 à 4 publications par semaines.

### LinkedIn

Nous tentons de plus en plus de publier aussi sur LinkedIn en déclinant nos informations à ce public de gens d'affaires. Du 1<sup>er</sup> novembre 2019 au 31 octobre 2020, nous comptons 174 adonnée dont 28 nouveaux pour un total de 16 publications, avec un taux d'engagement de 10,58 % de nos lectrices et lecteurs.

### Bulletins électroniques

Nous avons aussi publié 14 bulletins électroniques, pour rejoindre 512 abonné.e.s qui suivent nos bulletins qui les consultent avec un taux 35 % d'ouverture.



Le tournage à la télévision communautaire de Charlevoix-Ouest, en collaboration avec Charlevoix, d'une capsule vidéo a permis de présenter ce qu'est le Défi parité. Nos vedettes de cette vidéo ont tenu des propos généreux et porteurs de réflexion.



# LE RÉSEAU, C'EST:

## Mission

Amener les femmes qui ont un intérêt pour la politique municipale à effectuer le saut en politique et les élues municipales en poste à s'y maintenir en favorisant leur réseautage et en les outillant.

Depuis l'hiver 2017, le Réseau a multiplié les démarches afin de relever le Défi parité dont les objectifs sont liés à l'accompagnement des élu(e)s et fonctionnaires municipaux des MRC dans la compréhension des enjeux d'égalité. Tout cela en vue d'augmenter l'impact décisionnel des femmes notamment dans la transformation de l'environnement de la vie municipale, de manière à ce que les femmes s'y engagent davantage, s'y investissent et s'y maintiennent!

## Nos objectifs

- Soutenir les élues municipales afin qu'elles puissent exercer pleinement leur rôle ;
- Favoriser le partage et les échanges entre les femmes élues municipales ou celles qui sont intéressées par la politique municipale ;
- Faire connaître les activités du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale et les résultats de ses actions à la population, aux partis et aux équipes politiques.

## Notre vision

Par sa capacité à mobiliser et à rassembler, le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale contribue à l'amélioration de la vie démocratique où les femmes deviennent des actrices de premier plan.

## Le Réseau femmes et politique municipale de la région dessert :

- Six municipalités régionales de comté (MRC) : Portneuf, La Jacques-Cartier, La Côte-de-Beaupré, L'Île d'Orléans, Charlevoix et Charlevoix-Est.
- Agglomération de Québec, c'est à dire: Québec, Saint-Augustin-de-Desmaures et L'Ancienne-Lorette.



## NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



POUR VOUS IMPLIQUER, VOUS INFORMER SUR NOS ACTIVITÉS:

895, Raoul-Jobin, bureau 105, Québec (Québec) G1N 1S6  
femmespolitique@gmail.com / 418 681.6211 poste 234

# MERCI À NOS PARTENAIRES ET COLLABORATEURS/TRICES

## Une grande fierté envers les appuis reçus et la collaboration du milieu

Notre Réseau tient à remercier tous celles et ceux qui ont contribué au succès de ses activités, de son colloque et de ses activités de consultations. Soulignons la contribution de la Ville de Québec qui nous a accueilli à l'arrondissement de Sainte-Foy et offert gracieusement la salle, les équipements et les ressources techniques. Bien que nous ayons initié une relance particulière pour la réalisation du colloque en offrant de la visibilité additionnelle dans la programmation officielle de la journée, nos partenaires ont aussi fait leur contribution. Mais le plus marquant est l'appui des porte-parole, d'élues, de femmes d'affaires et de représentantes qui ont pris part à la réflexion par leurs allocutions, conférences et/ou témoignages.

### Nos partenaires associés

YWCA Québec, AFEQ, Club Toastmasters YWCA Québec: pour le partage d'information, production de deux capsules vidéos invitations avec la présidente d'honneur du colloque, prêt et rabais pour l'utilisation de salle, bénévoles pour l'accueil et la tenue du Colloque, GFPD, Relais femmes: pour les ressources en après-midi au colloque et le partage d'information dans leurs réseaux respectifs.

### Nos commanditaires majeurs

La Ville de Québec pour le prêt de la salle, la technique et les équipements en plus de la relance dans les conseils de quartier et des élu(e)s et la Caisse d'économie solidaire Desjardins pour leur appui financier.

### Nos collaborateurs

La Capitale Assurances pour leur contribution financière et le don de matériel pour l'animation des ateliers. La FQM et l'UMQ pour leurs contributions financières et leur partage dans leurs réseaux respectifs du monde municipal.

### Autres appuis

Les député-e-s de la région de la Capitale-Nationale par la publication de messages d'invitation dans la programmation officielle de notre Colloque de février 2020:

- Julie Vignola, députée de Beauport-Limoilou
- Joël Godin, député Portneuf - Jacques-Cartier
- Vincent Caron, député de Portneuf
- Pierre Paul-Hus, député de Charlesbourg-Haute-Saint-Charles
- Joël Lightbound, député de Louis-Hébert
- Jean-Yves Duclos, député de Québec
- Jean-François Simard, député de Montmorency
- Émilie Foster, députée de Charlevoix-Côte-De-Beaupré

## Merci à nos partenaires financiers

Avec la participation financière de



## Merci à nos commanditaires



## Merci à nos partenaires associés



## J'Y SUIS, AVEC MES DIFFÉRENCES

EN VISIOCONFÉRENCE • ACTIVITÉ GRATUITE

Information et inscription : [www.femmespolitique.net](http://www.femmespolitique.net)

Rendez-vous mensuel avec les élues des MRC du territoire de la Capitale-Nationale

Trois blocs de sujets et thèmes variés :

- Portraits de femmes inspirantes de nos MRC vedettes du mois
- Ateliers d'initiation
- Séances d'information démystifiant le monde municipal et ses pratiques

27 MAI 2021, à compter de 19 h • Charlevoix • Une élection, ça se prépare!

### TÉMOIGNAGES



**Noëlle-Ange Harvey**  
Conseillère municipale  
Municipalité de  
l'Isle-aux-Coudres



**Claire Gagnon**  
Mairesse  
Municipalité de  
Saint-Aimé-des-Lacs

### ATELIER D'INITIATION

Comprendre et analyser les sondages en temps d'élection



**Caroline Roy**  
Vice-présidente et associée, solutions clients, développement des affaires et partenariat



### SÉANCE D'INFORMATION

Communications et relations de presse : être une bonne source



**Anne-Elisabeth Benjamin**  
Conseillère en communication au sein des municipalités et professionnelle en relation de presse

17 juin • Côte-de-Beaupré  
CONCILIATION TRAVAIL FAMILLE, C'EST FAISABLE!



**Nancy Pelletier**  
Conseillère municipale  
Municipalité de Beauré



**Martine Giroux**  
Conseillère municipale  
Municipalité de Boischatel



**Atelier d'initiation**  
Livrer des communications solides et authentiques

**Lyne-Marie Germain,**  
Coach en communication



**Séance d'information**  
Planification d'une campagne : j'annonce la bonne nouvelle



**Louise Brunet**  
Administratrice du Réseau et ancienne élue



**Michèle Dumas-Paradis**  
Vice-présidente du Réseau et ancienne candidate

### Affaires municipales



3 juin à 19 h • Séance d'information

Organisée en partenariat avec le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, cette séance abordera l'organisation municipale et le rôle des personnes élues à ce palier. De plus, des renseignements sur le processus de mise en candidature seront présentés, ainsi que d'autres informations permettant une meilleure compréhension de l'engagement en politique municipale.

Informations :

[www.electionsmunicipales.gouv.qc.ca](http://www.electionsmunicipales.gouv.qc.ca)  
418 691-2060 / [Dr.CapNat@mamh.gouv.qc.ca](mailto:Dr.CapNat@mamh.gouv.qc.ca)

*Une conseillère en affaires municipales sera présente lors de la Grande tournée pour répondre à vos questions.*

### À ne pas manquer



30 septembre à 19 h • Élections 2021

**JE ME PRÉSENTE AVEC MES DIFFÉRENCES**

Comment préparer un bon « pitch d'ascenseur » : un incontournable pour convaincre, persuader intelligemment et aborder avec pertinence les citoyens.ne.s.

Joignez-vous à ce « Peptalk » mémorable, une soirée de mobilisation au féminin!