Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale

# Rapport annuel 2021-2022

Québec, le 13 avril 2023

# MESSAGE DE LA PRÉSIDENCE

**MANON THERRIEN**
Présidente

Avec un fort élan visant l'atteinte de la parité et la diversité, c'est en pleine action que nous vous faisons rapport de nos démarches et travaux réalisés, initiés et toujours en cours, en collaboration avec les MRC, les élues et acteurs du monde municipal. Avec dans la mire l'inclusion des femmes dans toute leur diversité, c'est avec enthousiasme et confiance de faire une différence auprès des femmes que nous multiplions les efforts dans la continuité pour maximiser les retombées de notre projet Je m'implique dans ma municipalité.

## PARITÉ HOMMES/FEMMES : ENCORE DU CHEMIN À FAIRE EN CAPITALE-NATIONALE!

Le résultat des élections municipales de novembre 2021 ont nourri une fois plus notre détermination à accompagner les élues en place tout en reprenant le travail sur le terrain dès maintenant pour convaincre encore plus de femmes à s'intéresser et à s'impliquer au sein de leur municipalité pour faire une différence. Tout en saluant l'implication accrue des femmes dans cette élection (candidates, élues et femmes en coulisses), les 36,4% de femmes élues au Québec et 34,3% dans notre région ne suffisent pas pour assurer la parité. On compte 38% de conseillères élues et 14% de mairesses

Ces statistiques démontrent une fois de plus que la parité demeure difficile à atteindre. Considérant une amélioration de la performance des femmes depuis l'élection précédente de 2017 (notons une hausse de 6 % de conseillères et de 2% de mairesses), nous saluons les efforts investis, justifiant ainsi la poursuite de nos travaux sur le terrain pour favoriser une présence féminine maximale au sein de comités consultatifs, des conseils municipaux.

## FAVORISER L'INCLUSION DES FEMMES ET VALORISER L'APPORT DE LA DIVERSITÉ AU SEIN DES MUNICIPALITÉS DE LA RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE.

Nous tenons à remercier Femmes et Égalité des genres Canada, grâce à qui, par son Fonds de réponse et relance féministes, permet à notre Réseau de poursuivre ses activités d'accompagnement et de développement tout en favorisant l'inclusion et la diversité. D'ailleurs nous sommes convaincues qu'il faille repenser l'accueil et l'intégration des femmes dans leur participation citoyenne. Aussi, nous croyons qu'une plus grande inclusion sociale des femmes passe par une plus grande implication de femmes à des niveaux décisionnels dans nos communautés.

Notre démarche a nécessité qu'on se questionne sur les obstacles systémiques pouvant affecter l'atteinte de la parité et une implication accrue des femmes. Nous avons donc débuté le projet par une révision de la littérature et des résultats des études universitaires et gouvernementale sur l'inclusion, la diversité et la parité. Toute cette littérature a permis d'alimenter et de confirmer la pertinence de réaliser des projets sur le terrain avec les femmes, visant à ouvrir les horizons aux femmes. Ces notions de parité, de diversité, d'inclusion et d'équité guideront nos travaux et l'organisation d'ateliers d'initiation de femmes à l'appareil consultatif municipal pour tenter de les mobiliser afin que, par la suite, elles s'impliquent davantage dans leur municipalité.

## UN PORTRAIT RÉGIONAL DE LA DIVERSITÉ

Pour orienter et documenter nos actions, en plus de se doter d'un portrait actuel des réalités de la région de la Capitale-Nationale, une étude par sondage a été effectuée. Ce sont 202 organismes communautaires et 437 élu.e.s et , municipalités et MRC qui ont été relancés afin de dresser un portrait de la situation pour la Capitale-Nationale en matière de diversité et d'inclusion. Suivi de rencontres d'échanges autour des résultats de cette étude, tout cela nous a permis d'alimenter et de mieux diriger les activités au cœur de nos projets-pilotes qui seront présentés sous forme d'ateliers de démystification du monde municipal auprès des femmes et de les initier à l'appareil consultatif municipal. Attentive aux échanges, commentaires et suggestions recueillis auprès des conseils de maires des MRC de la région et des directions d'organismes communautaires rencontrés et consultés, l'équipe du Réseau a ainsi pu ajuster sa démarche aux besoins sur le terrain en matière de mobilisation et de recrutement de femmes tout en répondant au désir de favoriser une plus grande inclusion. Nous nous apprêtons actuellement à faire vivre une expérience au sein de l'appareil consultatif municipal que sont les comités consultatifs et les conseils de quartier.

## REMERCIEMENTS À CEUX ET CELLES QUI FONT UNE DIFFÉRENCE SUR LE TERRAIN

Enfin, ce bilan constructif de notre démarche ne serait pas le même sans l'appui de celles qui s'y investissent au quotidien. Nous saluons le travail de notre coordonnatrice, Lise Pilote, et de sa complice, Anne Marie Asmar qui travaillent à assurer la réalisation de ce projet d'inclusion des femmes avec intérêt et détermination. Aussi, nous remercions nos bénévoles et administratrices qui croient en notre travail et qui ont mis l'épaule à la roue pour faire progresser notre Réseau. Notre reconnaissance est tout aussi grande envers nos partenaires et élu.e.s qui ont contribué par leur présence à nos activités, par leurs appuis financiers et dons au succès de nos activités pour la cause des femmes intéressées par la vie municipale.

Soyez assuré.e.s de notre détermination grandissante dans la poursuite de notre mission et pour la livraison de ce projet permettant de repenser la participation citoyenne des femmes dans toute leur diversité au développement de nos municipalités.

Manon Therrien
Présidente

# PRENDRE LE TEMPS DE RÉFLÉCHIR POUR MIEUX AVANCER

Nos administratrices ont tenu une journée d'ateliers créatifs pour se doter d'un plan d'action favorisant un plus grand rayonnement des activités du Réseau. Contribuant à bonifier les activités du projet Objectif parité, ce Lac à l'épaule a été constructif. Les échanges tenus permettront d'alimenter notre programmation 2022-2023.

Pendant le Lac à l'épaule, des discussions ont eu lieu sur la mission du Réseau et une réflexion a porté sur des slogans accrocheurs pour que les femmes relèvent des défis. Il a été décidé que les mots Oser le Réseau et Oser passer à l'action accompagneraient en entête toutes nos publicités, nos dépliants, nos documents, etc. Ces mots ont été révélateurs de la mission du Réseau qui est d'aider les femmes à s'engager, à faire le saut. Les soutenir et les accompagner dans leurs démarches fait aussi partie des objectifs du Réseau.

Lors des discussions, les participantes ont réalisé qu'il n'y avait jamais eu de campagne de recrutement. Le nombre de participantes aux activités est stable ainsi que celui des abonnés aux infolettres et à la page Facebook. Cependant, il serait opportun de passer à un autre niveau pour augmenter le membership. C'est pourquoi il a été décidé de former un comité de recrutement appelé à rejoindre des femmes et à leur donner la possibilité de devenir membres.

Dans le cadre de son Lac à l'épaule tenu à Cap-à-l'Aigle, nos administratrices ont terminé la journée d'ateliers de travail en beauté dans le panorama fluvial en accueillant la belle visite. Merci à la préfète de Charlevoix-Est, Odile Comeau et la mairesse, Claire Gagnon, d'avoir pris le temps de venir nous saluer. Nous remercions ces ambassadrices du Réseau en Charlevoix pour leur confiance envers notre Réseau.

## EXERCICE CONSTRUCTIF

Durant cette rencontre de travail, cette série d'outils pour favoriser une meilleure gestion a été adoptée.

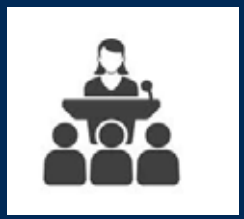
- **Code d'éthique et de déontologie**

- **Rôle et responsabilité des administratrices**

- **Politique de gestion du membership**

- **Politique de ressources humaines**

- **Politique de communication**



- **Plan de communication en cas de crise**

- **Directives d'utilisation des médias sociaux**

# VISIONNAIRES ET DÉTERMINÉES DANS LA PERTINENCE!

Une journée d'ateliers de travail et de réflexion ont mené à l'adoption par le conseil d'administration d'une série de documents structurants, solidifiant les bases même de l'organisme.

Nos représentantes ont profité de leur passage dans Charlevoix pour aller marcher les récents aménagements du projet du Havre, au quai de Pointe-au-Pic à La Malbaie et visiter la Maison Maire, projet collectif de la Ville de Baie-Saint-Paul.

# RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE

MICHÈLE DUMAS-PARADIS
Vice-présidente

## COUP D'ŒIL DERRIÈRE POUR MIEUX SE TOURNER VERS 2023!

C'est en 2011 que le Réseau a été créé par un groupe de femmes qui voulait attirer plus de femmes en politique municipale en les outillant et en leur offrant un lieu d'échanges et de partage de leurs expertises. Les thèmes suivants ont été abordés dès les débuts du Réseau et sont toujours d'actualité : le recrutement, les compétences et la pertinence, la conciliation travail-famille. Les fondatrices du Réseau sont conscientes que la parité et l'inclusion deviennent prioritaires pour que les femmes accèdent dans toute leur diversité à des postes décisionnels au sein des conseils municipaux. Le Réseau veut approcher les femmes des communautés culturelles pour qu'elles se familiarisent avec l'appareil municipal.

Avec le passage de nos 10e et 11e années d'existence vers la poursuite de notre mission et de nos activités, nous sommes motivées et animées par la poursuite de nos travaux vers l'implication de femmes dans nos municipalités. Avec ce bilan des travaux qui précèdent nos activités actuelles sur le terrain, nous sommes motivées et mobilisées plus que jamais à poursuivre notre travail en 2023. Ce thème a amené le Réseau à se pencher sur les démarches effectuées depuis sa création en 2011.

Le Réseau a voulu souligner ses 10 ans d'existence en appuyant notre première campagne de recrutement sur ce bagage de vie et en publiant une édition spéciale dans notre magazine de décembre pour rendre hommage aux fondatrices et recueillir leurs témoignages sur les débuts du Réseau.

Ces femmes gravitent toujours dans le milieu politique municipal soit en participant aux activités du Réseau, soit en se portant candidates à des élections, soit en agissant en tant que mentore. Sylvie Asselin, Anne Beaulieu, Lyne Girard, Marie-Andrée Lessard et Manon Therrien sont ces femmes qui ont fait profiter le Réseau de leurs convictions, de leurs visions et de leurs engagements.

Nous souhaitons vous faire découvrir ces 10 ans d'actions sur le terrain auprès des femmes. En effet, les activités de réseautage, des colloques, ont été nombreuses et avaient comme objectifs entre autres de permettre aux femmes de réseauter autrement, pour être perçues différemment. Plusieurs activités ont permis aux femmes de découvrir diverses facettes du monde municipal en l'abordant sous des angles inhabituels et en favorisant le partage du vécu de nos élu(e)s. En faisant autrement, par leur témoignage, certaines femmes ont contribué à briser les perceptions de leur rôle en tant qu'élues.»

Comme le dit si bien notre présidente, Manon Therrien : « Notre Réseau œuvre depuis une décennie maintenant pour une plus grande mobilisation des femmes en politique municipale, et cela à travers différents projets porteurs de messages positifs. Le Réseau à travers ses campagnes de sensibilisation et de réseautage souhaite inspirer les femmes et s'y exerce depuis 2011.»

## PRINCIPALES ÉTAPES DE 2015 À 2024

Dans ce magazine, nous avons retracé les principales étapes qui ont conduit le Réseau à son projet actuel d'inclusion, de diversité et de parité afin d'impliquer les femmes dans leurs municipalités à des postes décisionnels. Un des objectifs du Réseau réside dans la volonté de parcourir le vaste territoire de 6 MRC et l'agglomération de Québec, ce qui ressort dans le choix des lieux pour les activités.

2015 - Colloque : «Persévérer, comment et pourquoi?» avec la présence de Madame Lise Payette.

2015 à 2016 - *Réseauter autrement, pour être perçues différemment!* Visites inédites, témoignages et présentation de différentes sphères du monde municipal.

2016 – Diverses activités ponctuelles de réseautage - *Femmes bâtisseuses d'avenir* du côté de Portneuf - *Femmes à l'hôtel de ville* de Québec - *Femmes et infrastructure, persévérer pour offrir* sur la côte de Beaupré - *Femmes et développement local, des Filles du Roy au conseil municipal* à l'Île-d'Orléans,

2017 et 2018 - *Femmes recherchées, pour faire la différence dans notre communauté* - mobilisant l'entourage de femmes ayant le potentiel recherché, les activités visaient, dans un premier temps, à amener ces femmes à vérifier ou confirmer leur intérêt à s'impliquer dans leur municipalité et à les encourager à se présenter aux élections de 2017!

2017 à 2021 - *Défi parité* - notre réseau a ainsi collaboré à la rédaction et à l'adoption de trois politiques d'égalité entre les femmes et les hommes dans le cadre de ce projet: la MRC de Charlevoix, la MRC de Charlevoix-Est et celle de Côte-de-Beaupré.

2019 à 2020 - *Ensemble avec nos différences* - avec ses deux sous-campagnes, *Est-ce normal si?* et J*'y suis, avec mes différences*, ce projet a permis au Réseau d'aller à la rencontre des femmes et des hommes, en affaires et en politique.

Février 2020 – Le colloque *Repenser la normalité - Pour faire valoir nos différences*, sous la présidence d'honneur de Mme Agnès Maltais, ce colloque a rassemblé élues, élus et femmes intéressées par la politique ou à des postes à des niveaux décisionnels en affaires. Les échanges ont permis une meilleure compréhension du milieu des affaires, de la politique municipale, de la politique au féminin et de celle au masculin.

2021 – *Grande tournée J'y suis avec mes différences* - ces travaux ont permis d'accompagner les femmes vers les élections de novembre 2021. Une série de six soirées de réseautage en visioconférence ont abordé, chaque mois, trois grands volets et thèmes variés : témoignages de femmes inspirantes, ateliers d'initiation et de valorisation des compétences et séances d'information ont permis de démystifier le monde municipal, ses pratiques, ses coulisses, ses modes de fonctionnement.

2021 – Création et lancement du *Magazine Ensemble avec nos différences* - Nouvel outil du Réseau, ce magazine partage une série de textes destinés et déclinés visuellement pour les médias sociaux serviront à la fois à la réalisation d'un magazine d'information, de type rédaction journalistique, reprenant les éléments forts de notre démarche sur le terrain pour en rédiger des reportages, photos, entrevues, bilans et analyses dans un format vivant et plus visuel.

2021 à 2024 - J*e m'implique dans ma municipalité!* - Récipiendaire du Fonds de réponse et relance féministes du gouvernement du Canada, grâce à l'appui financier, ce nouveau projet permettra de repenser l'accueil et l'intégration des femmes au sein des municipalités, de se doter d'un portrait régional de la diversité et de réaliser deux projets pilotes d'intégration de femmes au sein des milieux de la politique municipale.

## PREMIÈRE CAMPAGNE DE RECRUTEMENT

Identifié comme une priorité lors de la  tenue des ateliers de réflexion du Lac à l'épaule. Une première campagne annuelle de recrutement a été réalisé à l'automne 2022. Cette campagne se veut récurrente et se succédera d'une année à l'autre afin de capter l'attention et informer les femmes et le grand public. Un comité de recrutement a été formé pour préparer cette première édition en révisant les listes de contacts accumulés au fil des ans, comprenant les noms d'anciennes participantes à des activité, d'anciennes membres ou encore des femmes intéressées à la politique municipale. Une révision des coordonnées et la confirmation de l'intérêt des femmes, membres anciennes et actuelles, a ainsi été réalisé par téléphone et par courriel afin de partir cette campage sur une nouvelle base. Cette campagne a été lancée le 30 août 2022 pour se terminé à la mi-octobre.

Une série d'activités de communication et de promotion comprenait:

- Mise en ligne de la campagne, mise à jour des outils et positionnement de la campagne de recrutement;
- 5 capsules vidéo - témoignages avec les membres fondatrices et anciennes dirigeantes du Réseau;
- Bandeaux et messages publicitaires;
- 4 thèmes: Recrutement - Conciliation famille-travaille - Inclusion et 10 ans du Réseau
- Dévoilement de la programmation d'activités 2022-2023;
- Série de bulletin électronique de rappel et de relance de la campagne;
- Cahier spécial dans le magazine soulignant le 10 ans du Réseau;
- Plan d'action pour le recrutement avec le comité de recrutement;
- Relance téléphonique;

Ce sont plus de 200 femmes qui ont été relancées par téléphone ou courriel. La majorité reconnaît l'importance du travail du Réseau et souhaite rester en contact et recevoir son infolettre. Par contre, seulement  22 femmes ont adhéré en renouvelant leur membership. Le Réseau est déterminé à renouveler sa campagne de recrutement en mettant de l'avant que l'augmentation des membres nous donne encore plus de crédibilité et de visibilité et nous permet d'inciter encore plus de femmes à nous rejoindre et à profiter de l'expertise nécessaire pour se lancer en politique municipale.

## COMMUNICATION ET ÉCRITURE INCLUSIVES, IL FAUT EN PARLER!

Influencé par ces mouvances de notre société, en lien avec notre démarche vers une plus grande inclusion des femmes dans nos municipalités, d'entrée de jeu, notre Réseau s'est senti interpelé et a voulu en savoir plus sur les nouvelles formes de communication.

« Quand les femmes sont absentes du discours et elles sont invisibles, on leur retire le pouvoir qu'elles pourraient avoir», croit Isabelle Gilbert, directrice générale de la CDEC. « Ne pas inclure les femmes dans nos communications, c'est les rendre invisibles et quand on est invisible, on n'a pas de pouvoir. Alors l'arrivée des femmes dans les milieux de travail dans les lieux de pouvoir exige une meilleure représentativité des femmes et également une féminisation des textes.»

Dans le cadre de notre programmation d'activité, une soirée est prévue le 30 mars 2023 sur la communication et l'écriture inclusives avec Isabelle Gilbert. Elle fera un survol des démarches initiées par son organisme qui partage ses démarches initiées pour favoriser une communication inclusive dans le cadre de formation offerte aux entreprises de la région.  Plus d'information dans notre  magazine de décembre.

## Édition de mai

- Pourquoi viser l'inclusion et la parité ? Éditorial de notre présidente, Manon Therrien
- De conseillère municipale à mairesse, une élue qui s'est laissé guider par ses implications sociales et communautaires, portrait d'élue avec la mairesse de Saint-Ferréol-les-Neiges, Mélanie Royer-Couture
- Au-delà des opinions, unir les voix pour réclamer l'égalité de représentation et relever les enjeux politiques, entretien avec Pascale Navarro, autrice et journaliste
- Pérenniser la parité par une législation et relever la condition des femmes, entrevue avec Esther Lapointe, directrice générale du Groupe Femmes, Politique et Démocratie
- Et si les émotions guidaient les femmes en politique municipale ? par Anne Marie Asmar, stagiaire et finissante en maitrise à l'Université Laval.
- Même combat à livrer pour les femmes, partage d'opinion avec Michèle Dumas-Paradis, vice-présidente du Réseau
- Parité nécessaire pour une pratique démocratique plus inclusive, dossier spécial sur l'inclusion, par Lise Pilote, coordonnatrice
- Crise sanitaire de la COVID-19 au Québec : un recul pour plusieurs femmes, revue de presse

## Édition de décembre

- Nous vous présentons le cheminement et les réalisations porteuses, dans la continuité faisant ressortir l'évolution du travail que nous faisons sur le terrain auprès de ceux et celles qui croient en l'apport des femmes et qui désirent atteindre une plus grande parité dans les instances décisionnelles.
- Nous vous présentons deux communicatrices engagées dans les radios communautaires de Québec.
- En guise d'avant-goût d'une activité forte de notre programmation d'activité 2023, nous nous sommes penchées sur les notions de communication inclusive.
- Enfin, répondant à notre engagement de partager l'évolution de nos travaux tout au long de notre projet visant l'inclusion des femmes en politique municipale, nous vous résumons les résultats de notre recherche statistique et vous présentons un portrait actualisé de la région dont les informations identifiées nous permettront d'orienter plus adéquatement les projets pilotes de démystification du rôle d'élues.

## ENTREVUE - DEUX ANIMATRICES DE RADIOS COMMUNAUTAIRES

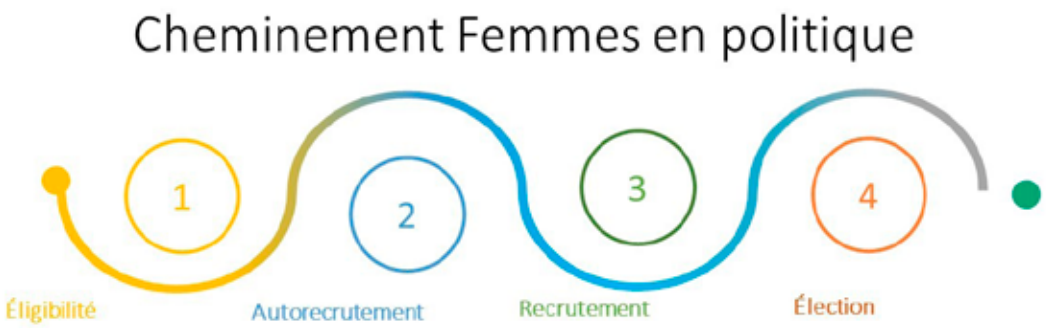
Dans le magazine de décembre 2022 apparaissent deux animatrices de radios communautaires, Marjorie Champagne et Caroline Stephenson, qui nous ont livré des témoignages très révélateurs sur leur rôle sur la scène publique et du travail qu'il reste à faire pour que les femmes soient de plus en plus présentes dans les milieux politiques.

À la demande du Réseau femmes et politique municipale, Marjorie Champagne et Caroline Stephenson ont fait l'animation d'une soirée de familiarisation du rôle d'élue à l'hôtel de ville de Québec le 27 octobre 2022. Beaucoup de participantes étaient issues des communautés culturelles.

## QUOI RETENIR DE LA REVUE DE LITTÉRATURE

Le cheminement vers le mandat de représentation se déroule en quatre étapes: l'éligibilité, l'autorecrutement, la sélection et l'élection.

Ce processus simple est incrusté dans nos traditions démocratiques. Il semble accessible à tous, mais il est à la fois imprégné de l'effet de socialisation omniprésent. Bien qu'il ne semble pas compliqué, il impose malgré tout certaines limites.




Voici quelques contats :

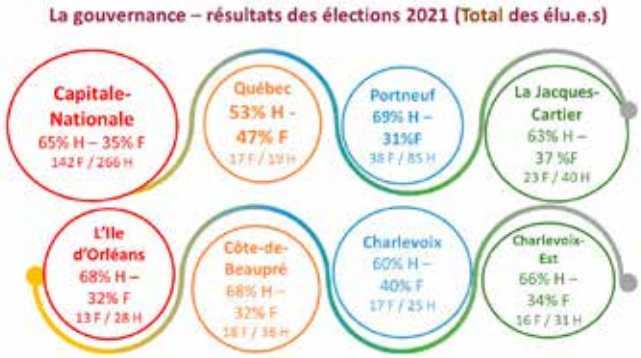
- Bien que les hommes et les femmes ont l'éligibilité par le droit de vote, le processus demeure difficile à l'hôte de ville pour les femmes
- La différence entre les hommes et les femmes ne devrait pas freiner les ardeurs, mais enrichir leurs rapports
- L'autorecrutement des femmes et le recrutement des partis font une équation qui devrait favoriser la parité.
- Avoir un réseau est indispensable en politique!
- Il faut miser sur la mixité et la parité pour contrer la discrimination systémique.

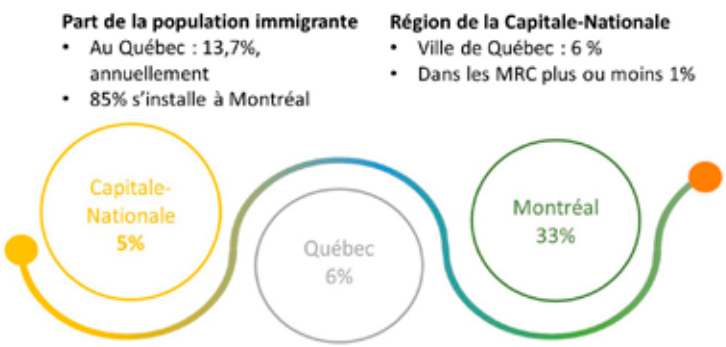
## QUOI RETENIR DES STATISTIQUES: NOTRE DÉMARCHE D'INCLUSION DOIT ÊTRE ADAPTÉE ENTRE LA GRANDE VILLE

Dans le cadre de notre recherche pour l'atteinte d'une plus grande inclusion des femmes issues des minorités visibles et des groupes moins représentés, nous adapterons notre démarche à ces deux situations pour favoriser une plus grande inclusion des femmes issues de minorités visibles ou de groupes moins présents.

1. Dans l'agglomération de Québec, nous considérerons dans le recrutement de participantes davantage les immigrantes, minorités visibles, car leur présence est plus significative qu'en région. Plus particulièrement dans la Ville de Québec, une analyse de la présence d'immigrants par quartier guidera nos choix d'activités sur le terrain.
2. En région, pour les six MRC, sur le plan de l'immigration, le taux demeure très faible et les impacts moins significatifs. Nous n'axerons pas notre démarche sur l'immigration, mais sur une analyse globale de la diversité considérant davantage les femmes confrontées à la pauvreté, les jeunes, et les aînées qui vivent de l'exclusion ou de l'isolement. La minorité visible est très faible et sur le plan linguistique, le français demeure incontournable. Donc, en ce sens, nous aborderons, malgré tout, les thèmes de la diversité avec en tête davantage l'idée de recrutement de la main-d'œuvre pour se préparer dans l'éventualité de pouvoir accueillir plus de nouveaux arrivants dans les régions.

Ces données statistiques inspirent nos actions et représentent tout le territoire couvert par notre démarche à savoir les six MRC et l'Agglomération de Québec. Nous avons aussi bonifié cette recherche par une étude par sondages auprès de MRC, municipalités et groupes communautaires qui nous a permis de mieux comprendre et d'identifier les éléments porteurs à considérer au moment de réaliser nos projets pilotes que sont nos ateliers de démystification du rôle d'élue municipale.



## SIX GRANDS THÈMES RÉSUMANT NOTRE ÉTUDE PAR SONDAGES ET ÉCHANGES LORS DE RENCONTRES AVEC LES CONSEILS DES MAIRES

À la lumière de notre démarche par sondage et rencontre avec les MRC et élu.e.s, voici six grands thèmes qu'on vous propose d'aborder ou d'inclure dans les réflexions durant vos ateliers d'échanges :

1. Démystifier le rôle d'élues permettrait une plus grande conscientisation, l'appréciation et la participation citoyennes, en particulier celle de femmes. Il faut définir les rôles et l'appareil municipal, présenter les grands dossiers sociaux et politiques, présenter les modes de communication et les relations avec les organismes communautaires et les citoyens, faire valoir l'apport de femmes, la nécessité d'avoir une vision féminine autour de la table des élu.e.s.
2. La conciliation travail-famille est un incontournable pour atteindre la parité au sein de conseils municipaux, favoriser l'implication citoyenne et faciliter le recrutement, s'aider de formations et d'initiation à l'appareil consultatif municipal. Attention, pas seulement la mère et les enfants, mais la fille, sa mère et son père (les femmes sont aussi les proches-aidantes). Les femmes ont sur leurs épaules : la famille, les parents, leur vrai job (gagne-pain) et le rôle d'élue ou de bénévole à assurer. Les municipalités ont exprimé que la conciliation travail-famille / vie politique est une mesure incitative d'inclusion incontournable comme la Municipalité amie des ainé.e.s - MADA et la politique familiale.
3. La communication est au coeur des pratitques. On doit maintenir et favoriser les dialogues et les communications auprès de citoyen. nes, visant l'atteinte des objectifs d'inclusion et la reconnaissance des groupes communautaires et des minorités à considérer. Les groupes communautaires favorisent le contact direct avec les élu.e.s. Beaucoup de femmes sont actives dans le communautaire (directrices et bénévoles) comme porteuses de dossiers… c'est par des communications aux noms des groupes qu'elles représentent qu'elles entrent souvent dans l'arène politique.
4. Image publique et proximité des élu.e.s avec les citoyen.ne.s est importante. Ce n'est pas linéaire – la relation est bonne et mauvaise. Il faut faire valoir l'image publique de la politique qui a mauvaise presse. La politique est souvent perçue comme du chialage. L'impact des médias sociaux sur l'image publique personnelle pèse (harcèlement, violence verbale, écrite et physique, etc.). Comment aller au-delà de cela? Comment gérer la relation sur le terrain ? La proximité des élu.e.s. avec les citoyen.ne.s en région versus la situation différente dans les grandes villes doit être considérée dans le recrutement des femmes qui vivent une plus forte exposition en région. La médiatisation des femmes et l'image politique des femmes sont plus sévères. On note beaucoup d'intolérance envers les femmes versus les hommes.
5. Omniprésente dans nos constats: la difficulté de recrutement, face à la pénurie de la main-d'œuvre, conjuguée aux moyens financiers et aux ressources humaines limitées des municipalités. Cela ralentirait l'atteinte de la diversité au sein des MRC et municipalités. Aussi, la rémunération des élu.e.s non attrayante dans les régions versus la surcharge de travail causée, versus le coûts humains et familiaux de devenir une personnalité publique.
6. Parité, équité et diversité, une plus grande inclusion reposerait sur une collaboration accrue avec les groupes communautaires pour bénéficier de leurs ressources et de leur expertise. Les municipalités fournissent des efforts en fonction de leurs moyens, de leurs ressources financières et humaines. Ce que l'on vise dans un premier temps c'est l'atteinte de la parité, l'augmentation des candidatures féminines et de la rétention des femmes au municipal. Dans l'avenir, nous visons l'intégration d'une plus grande diversité au sein des conseils municipaux (personnes vivant en situation d'handicap, minorités visibles, autochtones, et autres, etc.).

## UN COMITÉ CONSULTATIF, DES MEMBRES MOTIVÉ.E.S ET ASSIDU.E.S

Dans le but de se donner accès à une vision plus large et bénéficier d'expertises complémentaires, la direction du Réseau a formé ce comité consultatif qui a pour mission d'accompagner la réalisation de son projet d'inclusion et guider sa démarche. Formé d'une dizaine de personnes issues du milieu politique au municipal, des communautés culturelles de Québec et de représentantes de ses partenaires (Conseil du statut de la femme, Groupe Femme Politique et Démocratie et Ville de Québec), ce comité participe à une série de rencontres trimestrielles aux cours desquelles les membres partageront leur avis sur les activités réalisées et celles à venir. Ce sont 3 rencontres trimestrielles qui ont été réalisées en mars, juin et octobre 2022. Fort enrichissante sur le plan des échanges, l'implication des membres est appréciée. Merci à tous et toutes pour leur générosité en information et pour votre implication !

## 8 MARS 2022
## ACCUEIL DE L'HONORABLE JEAN-YVES DUCLOS

À l'occasion de la Journée Internationale des Femmes, le réseau a reçu notre député et ministre de la Santé, Jean-Yves Duclos qui pris le temps d'écouter les passions qui nous animent. Bien entendu, nous avons profité de ce moment pour lui parler des activités que nous préparons dans la région de la Capitale-Nationale au cours des prochains mois afin de rejoindre les femmes et favoriser leur inclusion et leur participation à des niveaux décisionnels au municipal. Le ministre a remercié toute l'équipe de Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale pour notre accueil et notre travail qui, selon lui, vise à promouvoir la participation et le droit des femmes en politique ce qui semble essentiel à la démocratie.

## JOURNÉE DES DROITS DE LA FEMME

Pour souligner la Journée des droits de la femme, le maire de Québec a accueilli et salué une dizaine d'anciennes élues qui ont siégé au sein des divers conseils municipaux et marqué le portrait politique au féminin à Québec. Notre coordonnatrice a eu la chance d'accompagner Mme Winnie Frohn, une de ses inspirantes femmes, qui a travaillé à la création de conseils de quartier de la ville de Québec. Impliquée au Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale au sein du comité consultatif de notre projet d'inclusion, c'est fièrement que nous partageons ces images prises en coulisse de cette activité de reconnaissance. On en profite pour saluer et féliciter nous aussi madame Frohn pour la générosité envers sa communauté dont elle fait toujours preuve.

## MARCHE POUR LA PARITÉ

Le 28 avril 2022 se tenait la 7e édition de l'événement En marche pour la parité au Cercle de la Garnison. Entendre toutes ces élues et anciennes élues, de manière non partisane et de divers lieux du pouvoir affirmer la nécessité d'agir pour atteindre la parité nous a permis de comprendre encore plus le besoin, sinon l'urgence de changer les manières de faire en politique. Il faut favoriser la parité pour une meilleure démocratie. Il faut une présence accrue de femmes au parlement. Pourquoi ne pas leur réserver cette place ? Une loi sur la parité pourrait faire une différence et assurer une plus grande diversité au parlement.

## PARTENAIRE DU COLLOQUE SUR LA PARITÉ

Notre réseau était partenaire du colloque, parité et démocratie : l'une ne va pas sans l'autre, organisé par le GFPD. a participation de notre Réseau, comme partenaire, à ce Colloque organisé par GFPD le 26 mai 2022, s'est avérée fort constructive. Les présentations faites et les statistiques dévoilées sur la présence des femmes élues en poste dans les municipalités tant au Québec qu'au Canada avec une comparaison à la situation des femmes en politique dans le monde sont parlantes. Le portrait de cette présence féminine, en particularité à l'extérieur des grandes villes, démontre bien que les efforts doivent se poursuivre pour convaincre les femmes à s'impliquer davantage.

## PARTICIPATION À UN COLLOQUE SUR L'URBANISME À UQAM

Le réseau a participé au Colloque Villes et territoires inclusifs de l'UQAM, le 1er et 2 juin 2022 .Sous l'invitation de Sylvie Paré, professeure titulaire aux études urbaines et touristiques à l'Université du Québec à Montréal (UQAM), dans le cadre du colloque Villes et territoires inclusifs, Lise Pilote coordonnatrice du Réseau a présenté notre projet sur l'inclusion sociale des femmes Je m'implique dans ma municipalité. Ce colloque international, interdisciplinaire et interuniversitaire a réuni une douzaine de participants qui ont présenté leur projet de recherches et leurs pratiques communautaires et professionnelles. Accessibilité à l'espace public, genre des territoires, santé des immigrantes et conflits socioterritoriaux, l'urbanisme devient un allié du vivre-ensemble. Cette participation du Réseau a permis de découvrir une source enrichissante favorisant la création de villes inclusives. Durant cette rencontre, notre coordonnatrice a pris connaissance de l'importance du développement urbain et de l'occupation du territoire et leur impact sur les femmes.

Winnie Frohn, professeure retraitée et ancienne élue de la Ville de Québec et Sylvie Paré, professeure titulaire au département d'études urbaines de l'UQAM ont accepté de collaborer aux activités du Réseau en offrant une séance d'information tout en nous partageant cette vision de l'urbanisme et de l'aménagement des territoires favorisant une vie citadine plus inclusive.

## LE VIVRE-ENSEMBLE COMME OBJECTIF PRINCIPAL

En réalisant son projet d'inclusion, notre Réseau souhaite que les notions de vivre-ensemble soient au cœur des décisions de développement de nos villes et municipalités, et ce, sur tous les plans, favorisant l'inclusion, assurant un sentiment de sécurité tout en alimentant le désir d'appartenance à son quartier. De manière dynamique, tous les acteurs de nos communautés doivent favoriser l'inclusion, reconnaître et respecter la diversité de ses gens.

## ÉVITER LA DISCRIMINATION POUR FACILITER LA COHABITATION

Une ville inclusive doit éviter la discrimination et faciliter la cohabitation et l'harmonie. Pour cela, il faut que les différents acteurs du milieu travaillent en concertation pour faciliter l'émergence des valeurs communes qui contribuent au respect et à la cohésion sociale. La société actuelle présente un contexte de diversité croissante. Il faut se donner la capacité de répondre aux attentes de tous. Pour cela, il faut que tous aient la chance d'exprimer leurs besoins sinon la ville doit se donner les moyens de s'informer pour savoir, pour considérer les besoins et les attentes des citoyens envers sa ville.

### QUAND LES COULEURS ET LES ÉMOTIONS STIMULENT VOTRE MOBILISATION !

Cette activité avait pour objectif de présenter la théorie DISC de William Marston où les femmes ont pu réfléchir sur les émotions qui orientent nos relations. Nous avons pu découvrir un peu de ces couleurs qui nous habitent et qui teintent la manière dont nous réalisons nos tâches quotidiennes. Avec un style de communication qui nous est propre, on doit, dans nos relations interagir et conjuguer avec nos collègues, ami.e.s ou parents dont les propres couleurs dominantes nous influencent. Nous sommes reparties de cette soirée avec en tête notre profil personnel; et, dorénavant, on aura le réflexion de vouloir identifier le profil des autres.

Danielle Roberge, de Parlons étiquette et service client était l'animatrice et la formatrice de cette activité. Avec son expertise, Danielle a changé notre perception de l'autre, de nos relations. Elle a su relever le défi de vous présenter en peu de temps une théorie qui habituellement aurait dû faire l'objet d'une journée d'atelier. C'est avec la grande générosité qu'on lui reconnait et une bonne humeur communicatrice qu'elle a animé cette soirée colorée.

## SOIRÉE DE FEMMES À L'HÔTEL DE VILLE DE QUÉBEC

Le 27 octobre 2022, notre Réseau a été accueilli, pour une soirée de découverte des coulisses de l'hôtel de ville de Québec, lieu décisionnel et symbolique . Nous avons été reçues par la mairesse suppléante et conseillère dans Montcalm-Saint-Sacrement, Mme Catherine Vallières-Roland et mesdames Bianca Dussault, conseillère municipale du district de Val-Bélair, Isabelle Roy, conseillère municipale du district de Robert-Giffard et Jackie Smith, conseillère municipale du district de Limoilou, que nous remercions encore pour la générosité de leurs témoignages. Ces élues ont tracé le chemin aux femmes vers la politique. Une trentaine de femmes étaient présentes à cette Soirée de femmes et nous réitérons nos remerciements une nouvelle fois.

Organisée dans le cadre de notre projet « Je m'implique dans ma municipalité », avec le précieux appui de Femmes et Égalité des Genres Canada, cette activité visait à favoriser la présence, l'inclusion et la diversité des femmes au municipal. Merci à la ville de Québec pour ce précieux accueil !

# LA MISSION DE NOTRE RÉSEAU EST:

Amener les femmes qui ont un intérêt pour la politique municipale à effectuer le saut en politique et les élues municipales en poste à s'y maintenir en favorisant leur réseautage et en les outillant. Depuis 2011, le Réseau a multiplié les démarches afin de relever le Défi parité dont les objectifs sont liés à l'accompagnement des élu(e)s et fonctionnaires municipaux des MRC dans la compréhension des enjeux d'égalité. Tout cela en vue d'augmenter l'impact décisionnel des femmes notamment dans la transformation de l'environnement de la vie municipale, de manière à ce que les femmes s'y engagent davantage, s'y investissent et s'y maintiennent!

## Nos objectifs

- Soutenir les élues municipales afin qu'elles puissent exercer pleinement leur rôle ;
- Favoriser le partage et les échanges entre les femmes élues municipales ou celles qui sont intéressées par la politique municipale ;
- Faire connaître les activités du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale et les résultats de ses actions à la population, aux partis et aux équipes politiques.

## Notre vision

Par sa capacité à mobiliser et à rassembler, le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale contribue à l'amélioration de la vie démocratique où les femmes deviennent des actrices de premier plan.

## Le Réseau femmes et politique municipale de la région dessert :

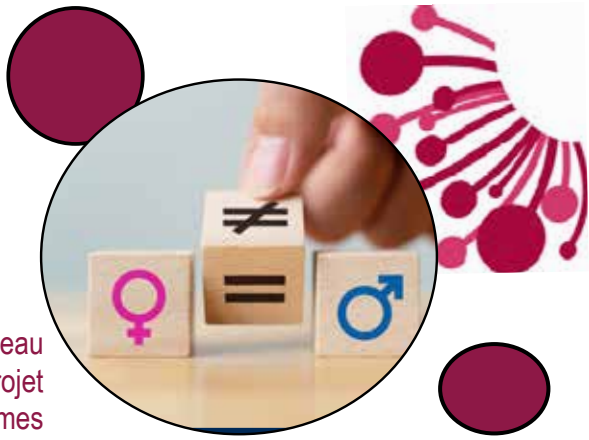
- Six municipalités régionales de comté (MRC) : Portneuf, La Jacques-Cartier, La Côte-de-Beaupré, L'Île d'Orléans, Charlevoix et Charlevoix-Est.
- Agglomération de Québec, c'est-à-dire: Québec, Saint-Augustin-de-Desmaures et L'Ancienne-Lorette.
- Lévis et Wendake

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale

## POUR VOUS IMPLIQUER, VOUS INFORMER SUR NOS ACTIVITÉS:

895, Raoul-Jobin, bureau 105, Québec (Québec) G1N 1S6
femmespolitique@gmail.com / 418 681.6211 poste 234



# MERCI À NOS PARTENAIRES ET COLLABORATEURS/TRICES

Une grande fierté envers les appuis reçus et la collaboration du milieu. Notre Réseau tient à remercier toutes celles et ceux qui contribuent à la réalisation de notre projet ***Je m'implique dans ma municipalité,*** visant une plus grande inclusion des femmes dans toute leur diversité au municipal, et à la publication de notre magazine ***Ensemble avec nos différences***, par leurs témoignages ou des placements publicitaires.

## Notre partenaire financier

- Femmes et Égalité des Genres Canada

## Nos collaborateurs

- Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
- Conseil du Statut de la femme
- MRC de Portneuf
- MRC de Charlevoix
- MRC de Charlevoix-Est
- MRC de la Côte-de-Beaupré
- MRC de la Jacques-Cartier
- Ville de Québec et Agglomération de Québec
- Conseils de quartier de Saint-Émile et de Saint-Sauveur
- Groupe Femmes Politique et Démocratie
- CDEQ de Québec

## Donateurs et appuis financiers de nos élu.e.s aux activités sur le terrain, liées à nos projets-pilotes et aux ateliers de démystification du rôle d'élue municipale de même qu'à la production de notre magazine

- Martine Biron, ministre des Relations internationales et de la Francophonie et ministre responsable de la Condition féminine
- Geneviève Guilbault, députée de Louis-Hébert, vice-première ministre du Québec et ministre des Transports et de la Mobilité durable
- Andrée Laforest, députée de Chicoutimi et ministre des Affaires municipales et de l'Habitation
- Chantal Rouleau, ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire
- Mario Asselin, député de Vanier-Les Rivières et adjoint parlementaire de la ministre de l'Enseignement supérieur
- Caroline Desbiens, députée de Beauport—Côte-de-Beaupré—Île d'Orléans—Charlevoix, Gouvernement du Canada
- Catherine Dorion, ex-députée de Taschereau
- Émilie Foster, ex-députée et Kariane Bourassa, actuelle députée de Charlevoix-Côte-de-Beaupré et Ile-d'Orléans

Merci à tous les hommes et toutes les femmes, élu.e.s et ressources professionnelles qui ont participé par leurs témoignages, leurs partages de connaissances, leurs informations. Ils et elles ont ainsi enrichi le contenu de nos activités d'accompagnement des femmes dans leur cheminement au sein du monde municipal.

Québec

Femmes et Égalité des genres Canada | Women and Gender Equality Canada

# Objectif **PARITÉ**

## Accompagnement pour la rédaction

# POLITIQUE D'ÉGALITÉ ET D'INCLUSION

### *Rédaction en 4 étapes*

**Première étape:**

- Nomination d'un ou d'une président.e à la tête du comité ( par résolution du conseil municipal)

**Deuxième étape**:

- Création d'un comité mixte de travail;
- Identification et invitation des élu.e.s et des citoyen.ne.s par la présidente et l'accompagnatrice du Réseau à se joindre et à participer au comité;
- Formation du comité et planification des rencontres.

**Troisième étape:**

Tenue des rencontres de travail afin d'aborder les éléments suivants:

1. Présentation de la démarche, échanges et identification des axes d'intervention;
2. Mise en contexte régional, choix des axes de travail et identification des pistes d'actions porteuses par axes;
3. Présentation d'un plan d'action proposant une série d'activités potentielles par axes;
4. Révision et proposition d'un projet de politique d'égalité et d'inclusion par le comité.

**Quatrième étape:**

Présentation du projet au conseil municipal pour adoption par les élu.e.s

# Démystifier la politique municipale

## POUR MIEUX S'IMPLIQUER

Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale

## Projets-pilotes d'inclusion

# ATELIERS DE DÉMYSTIFICATION DU RÔLE D'ÉLUE

### *Collaboration avec les MRC et élu.e.s*

- Recrutement de femmes de votre municipalité ou région (janvier à mars 2023)
- Accueil des participantes (avril à juin 2023 ou septembre à décembre 2023)
- Participation par témoignage en tant qu'élu.e.s
- Prêt de salle pour la tenue de rencontres d'information
- Accueil au sein des conseils municipaux

### *Réalisation en trois moments*

**Première rencontre (en visioconférence)**

- Accueil et présentation du projet;
- Témoignage d'élu.e.s (préfète-préfet, mairesse-maire, conseillère ou conseiller de la région)

**Deuxième rencontre (en présentiel)**

- Accueil pour un moment de réseautage à l'hôtel de ville par la mairesse ou le maire et ses conseillères et conseillers;
- Participation comme observatrices au conseil municipal.

**Troisième rencontre (en visioconférence)**

- Retour sur l'expérience;
- Échanges et ateliers de travail;
- Messages et mots de la fin avec des élu.e.s.

**Plus d'informations**

Lise Pilote, coordonnatrice
418-998-3952 \ femmespolitique@gmail.com

Anne Marie Asmar, chargée de projet
418-681-6201 poste 234 \
rfemmespolitique@gmail.com

Femmes et Égalité des genres Canada
Women and Gender Equality Canada

Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale